

МОДЕРНИЗАЦИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ, ФИЛОСОФСКИЕ, ПОЛИТИЧЕСКИЕ,
ПРАВОВЫЕ, ОБЩЕНАУЧНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

материалы международной
научно-практической конференции

(11 октября 2017г.)

Часть 1

**Новосибирск
Краснодар
Тихорецк
Саратов
2017**

УДК 33:31:32:34:101
ББК 65+60+67+71+87+66
М 74

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

д-р. техн. наук, проф., заслуженный деятель науки РФ *А.Г. Вострецов* (председатель)
д-р. философ. наук, доц., зав. кафедрой *Н.Н. Понарина* (отв. ред.)
канд. экон. наук, доц., зав. кафедрой *С.С. Чернов* (отв. ред.)
канд. экон. наук, доц. *Е.Н. Троянова*
канд. экон. наук, доц. *Е.В. Мезенцева*
канд. экон. наук, доц. *М.А. Еремеев*

М74 Модернизация и устойчивое развитие современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные тенденции: материалы международной научно-практической конференции (11 октября 2017г.). – В 3-х частях. – Ч.1. / отв. ред. Н.Н. Понарина, С.С. Чернов – Саратов: Изд-во «Академия управления», 2017. – 110с.

ISBN 978-5-9908096-8-0

Содержание материалов конференции составляют научные исследования, статьи, материалы грантов отечественных и зарубежных ученых, в которых излагаются концепции, теория, методология и практика полученных результатов в различных областях экономики, социологии, управлении организациями, философии, политике, праве.

Для специалистов в сфере управления, научных работников, преподавателей, аспирантов и студентов вузов.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

д-р. экон. наук, проф., главный научный сотрудник Института аграрных проблем РАН
Семенов Сергей Николаевич,
д-р. экон. наук, проф. кафедры маркетинга, экономики предприятий и организаций
Саратовского социально-экономического института (филиал)
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
Кублин Игорь Михайлович

ISBN 978-5-9908096-8-0

УДК 33:31:32:34:101
ББК 65+60+67+71+87+66

© ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет»,
кафедра «Производственный менеджмент и экономика энергетики», 2017
© Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет»
в г.Тихорецке, 2017
© Новосибирский технологический институт (филиал) ФГБОУ ВО
«Российский государственный университет им. А.Н.Косыгина (Технологии.
Дизайн. Искусство)» кафедра «Экономика и управление», 2017
©ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный технологический университет»,
кафедра «Экономическая безопасность», 2017
© Академия управления ООО, 2017
© Авторы статей, 2017

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КУБАНИ: ОЦЕНКА И НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

В статье рассматриваются вопросы регионального уровня доходов и качества жизни населения, проанализированы доходы, прожиточный минимум и их тенденции в Краснодарском крае. Определена роль региональной социальной политики и ее направления в решении проблем повышения уровня жизни населения.

Уровень жизни является важной социальной категорией - это обеспеченность населения необходимыми материальными благами и услугами, достигнутый уровень их потребления и степень удовлетворения разумных потребностей. В широком смысле понятие «уровень жизни населения» включает еще условия жизни, труда и занятости, быта и досуга, его здоровье, образование, природную среду обитания и т. д. В таком случае чаще употребляется термин «качество жизни» [1].

В 2016 году реальные располагаемые денежные доходы населения оценены Краснодарстатом на уровне 97,6% к предыдущему году. В расчете на душу населения денежные доходы превысили 32 550 руб. в месяц. Реальные располагаемые денежные доходы в январе-марте 2017г. денежные доходы населения сложились в сумме 501,9 млрд. рублей и увеличились по сравнению с январем-мартом 2016г. на 5,5%, денежные расходы населения увеличились на 4,6% и составили 516,0 млрд. рублей. Денежные расходы населения превысили доходы на 14,1 млрд. рублей. В марте 2017г. среднедушевые денежные доходы составили 30747 рублей в месяц [2]. Основная доля денежных доходов расходуется населением на покупку товаров – 60,9% (против 59,5% в 2015 году), оплату услуг – 20,3% (против 19,8%), оплату обязательных платежей и взносов – 8,5% (против 8,6% годом ранее). Снизилась доля доходов, направляемых на сбережения, – с 13,5% до 10,4% [2].

Одним из показателей, характеризующих уровень жизни, является прожиточный минимум. Согласно Приказу Министерства труда и социального развития Краснодарского края № 559 от 27.04.2017 года за I квартал 2017 года величина прожиточного минимума составляет: на душу населения - 9884 рублей в месяц; для трудоспособного населения - 10685 рублей в месяц; для пенсионеров - 8208 рублей в месяц; для детей - 9452 рублей в месяц.

Одно из главных достижений последних лет - сокращение доли населения, чьи доходы оказались ниже величины прожиточного минимума. Численность бедного населения России сократилась значительно. В 2016 году процент такого населения составлял чуть более 10 %. На Кубани в 2017 году граждане с доходами ниже величины прожиточного минимума составляли

около 10 % всего населения края. Отсюда можно сделать вывод: жизнь населения России в целом и населения Кубани становится лучше. Обострение проблемы социального неравенства происходит в связи с ухудшением ситуации на рынке труда. Такие явления как безработица, неполная занятость, задержка выплаты заработной платы и её низкий уровень ведут к распространению бедности среди трудоспособного населения.

Так, по данным министерства труда и социального развития Краснодарского края в 2016 году в органы службы занятости населения по вопросам содействия в трудоустройстве обратилось 178,4 тыс. чел. (на 7,6% меньше, чем в 2015 году). Признано безработными 39,9 тыс. чел. (на 9,8% меньше). При содействии службы занятости населения трудоустроены 129,2 тыс. чел. [2].

По состоянию на 1 января 2017 года на учёте в службе занятости населения состояло 28,1 тыс. чел., из них 16,9 тыс. безработных граждан. Численность безработных по сравнению с аналогичной датой 2016 года уменьшилась на 16,4%. Уровень регистрируемой безработицы – 0,6% (против 0,8% годом ранее).

В настоящее время российское общество связывает свои ожидания в сфере повышения качества жизни населения с социальной направленностью экономической политики, проводимой государством, справедливо полагая, что именно от решения задач в этой сфере зависит социально-экономическая стабильность и благополучие населения в нашей стране. Следует отметить, что повышение качества жизни населения не ограничивается только финансовой помощью. Важным моментом является содействие незащищенным слоям населения в создании условий для самообеспечения, а также обеспечение адресной социальной поддержки малоимущим семьям и другим, социально незащищенным категориям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Важнейшим инструментом регулирования уровня жизни и методами его повышения является эффективная региональная социальная политика. Каждому муниципальному образованию важно понять не только причины бедности населения, проживающего на их территории, но и выявить все резервы территории [3], используя которые можно повысить социально-экономический уровень ее развития, находить уникальные предложения, позволяющие инвесторам увидеть потенциальные ниши развития малого и среднего бизнеса, а, следовательно, обеспечить и повышение уровня жизни населения края [4, 5]. Например, это следует из приказа министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 24 октября 2014 года № 801 «Об утверждении плана информационно - разъяснительной работы по реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации». В приказе обозначены виды предоставляемых услуг для граждан, признанных нуждающимся в социальном обслуживании:

- 1) социально-бытовые;
- 2) социально-медицинские;

- 3) социально-психологические;
- 4) социально-педагогические;
- 5) социально-трудовые;
- 6) социально-правовые;
- 7) услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов;
- 8) срочные социальные услуги.

Таким образом, для повышения качества и уровня жизни населения необходимо решение целого комплекса различных проблем как экономического, так и социального характера.

Библиографический список:

- 1 Мезенцева Е.В. Статистика // учебно-методическое пособие. – Ставрополь: Ставролит, 2016. – 116 с.
- 2 Управление Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея // <http://krsdstat.gks.ru/>.
- 3 Уровень и качество жизни как основа благосостояния населения Ульяновской области / В. Н. Лазарев, М. В. Рыбкина, Е. В. Пирогова. – Ульяновск: УлГТУ, 2016. – 126 с.
- 4 Королюк Е.В. Оценка индикаторов социально-экономического развития Краснодарского края в отраслевом разрезе. В сборнике: Экономика и управление: ключевые проблемы и перспективы развития Материалы V международной научно-практической конференции . под общей редакцией Е.В. Королюк . 2017. С. 104-107.
- 5 Мезенцева Е.В. Анализ развития современного предпринимательства в краснодарском крае. Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. - 2008. - № 3. - С. 223-226.

*Александрин Ю.Н., канд. экон. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»*

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В РОССИИ

В статье исследуется эффективность системы государственной поддержки субъектов малого и среднего бизнеса в РФ. Автор предлагает применять для оценки эффективности государственного стимулирования МСП показатели, ориентированные на формирование инновационной модели экономики, оптимизацию отраслевой структуры малого и среднего предпринимательства.

Сектор МСП как наименее финансово устойчивый сегмент предпринимательства нуждается в планомерной, системной поддержке государства. В статье анализируется результативность Федеральной программы стимулирования МСП в 2011-2015 гг., координатором которой является Минэкономразвития (МЭР) Правительства РФ,

Объемы софинансирования региональных программ стимулирования малого и среднего предпринимательства из федерального бюджета выросли с 2005 по 2016 гг. в 8,2 раза. В 2016 гг. произошло сокращение финансирования системы поддержки МСП в связи с дефицитом и секвестром федерального бюджета (в 1,5 раза по сравнению с 2015 г.) (рис.).

Начиная с 2015 года, изменился механизм распределения субсидий регионам на стимулирование малого и среднего бизнеса. При определении объемов софинансирования из федерального бюджета учитываются следующие показатели:

- уровень расчетной бюджетной обеспеченности (коэффициент от 0 до 0,02);
- численность постоянно проживающего населения в регионе на 1 января отчетного финансового года;
- коэффициент потенциала развития сектора МСП в регионе (варьируется в диапазоне 1,0-1,1, для ДФО – 1,3);
- коэффициент эффективности мероприятий государственной поддержки МСП регионов в предыдущем году (при 100% достижении или перевыполнении установленных плановых показателей - 1,0) [4].



Рис. Объемы софинансирования Минэкономразвития РФ Федеральной программы поддержки МСП в 2005-2016 гг. [1]

Невостребованные по итогам конкурсного отбора субсидии распределяются в качестве дополнительного финансирования между регионами, достигшими наибольшей эффективности в реализации мероприятий в предыдущие периоды. Уровень софинансирования регионов по программам развития МСП увеличился с 70-80% до 80-95%, что позволяет снизить финансовую нагрузку на субъекты РФ. Таким образом, новые правила определения уровня софинансирования мероприятий по развитию МСП в регионах позволили отойти от принципа «уровнировки», действовавшего с 2009 г., когда лимиты финансирования рассчитывались, исходя только из удельного

веса субъектов РФ в общей численности МСП. При этом эффективность использования ранее предоставленных субсидий из федерального бюджета не учитывалась. Кроме этого, следует отметить и ужесточение мер финансовой ответственности по отношению к регионам, неэффективно использующим предоставленные федеральные субсидии. Если регионом на конец года не достигнуты запланированные показатели, то до 1 июня следующего финансового года ему необходимо вернуть в федеральный бюджет часть предоставленной субсидии, исходя из фактически полученных результатов [5].

С 2011 г. Минэкономразвития проводит ежегодный мониторинг эффективности системы государственной поддержки. В 2015 г. по заказу МЭР консалтинговой компанией KPMG было проведено анкетирование более 10 тыс. предпринимателей, исследованы данные более 40000 получателей поддержки из 83 субъектов РФ для оценки эффективности программы господдержки МСП в регионах [5].

Рассмотрим динамику применения различных инструментов поддержки МСП в РФ в 2011-2014 гг. Наиболее востребованным инструментом поддержки малого и среднего бизнеса в регионах является консультирование по различным направлениям ведения бизнеса (в 2014 г. 213 тыс. МСП – получателей данного вида поддержки, количество консультаций за анализируемый период выросло в 2,9 раза). В 11 раз увеличилось количество МСП, получивших поддержку в Центрах поддержки экспорта (ЦПЭ), количество заключенных экспортных контрактов в 2014 г. по сравнению с 2011 г. выросло в 20,3 раза.

Менее высокими темпами увеличивалась финансовая поддержка субъектов МСП: количество получателей финансовой поддержки выросло на 125%, количество выданных микрозаймов - на 107%, объем гарантированных кредитов - на 132%. При этом около 60% респондентов, считают финансовую поддержку наиболее эффективной.

Субъекты МСП, получившие государственную поддержку в рамках Федеральной программы, координируемой МЭР, имеют преимущество по всем рассматриваемым показателям по сравнению с МСП, не участвующими в Программе: по выручке – в 2,35 раза, по основному капиталу – в 3,7, по объемам долгосрочного кредитования – в 1,84, по чистой прибыли - в 3 раза [5].

Среди получателей господдержки преобладают микропредприятия - 79%, 18% - малые предприятия и 3% - средние, что в целом соответствует пропорциям структуры МСП в РФ. Позитивным моментом, на наш взгляд, является «возрастная» структура МСП – получателей господдержки: 50% - это предприятия, действующие до 5 лет, 24% - от 5 до 10 лет. Т.е. именно те субъекты МСП (как правило, микро- и малые предприятия), для которых инструменты финансовой, консалтинговой и имущественной государственной поддержки являются необходимым условием для вхождения и укрепления позиций на отраслевых и региональных рынках.

Однако, отраслевая структура МСП – получателей государственной поддержки, по нашему мнению, не является оптимальной: 48% - торговля и

услуги, 40% - обрабатывающая промышленность и сельское хозяйство, нет инновационных МСП. Количество субъектов МСП, получивших господдержку, увеличилось с 2011 по 2014 гг. в 2, 6 раза и достигло 258 тыс. [5]

Однако, по итогам реализации Федеральной Программы господдержки МСП в 2015 г. Минэкономразвития РФ не достиг запланированных результатам по 2 ключевым показателям из 4:

- доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей), занятых в секторе МСП, в общей численности занятого населения (план – 27,4 %, факт – 25,4 %);

- количество субъектов МСП в расчете на 1 тыс. чел. населения РФ (план – 47 ед., факт – 39,4 ед.) [2].

Для повышения инновационной активности малого бизнеса по программе МЭР РФ была создана инновационная инфраструктура МСП, в состав которой вошли: 29 центров кластерного развития, 35 инжиниринговых центров, 17 центров прототипирования, 6 центров сертификации, стандартизации и испытаний. Кроме этого в инновационную инфраструктуру МСП входят: 141 бизнес-инкубатор, 5 промышленных парков, 2 технопарка [1]. Проанализируем, каким образом развитие инновационной инфраструктуры МСП повлияло на отраслевую структуру, инновационную активность малых и средних предприятий.

Несмотря на рост количества инновационных микро- и малых предприятий с 2010 по 2014 гг. в абсолютном выражении (+3655 ед.) их доля в отраслевой структуре за анализируемый период не изменилась и составила всего 0,7% от общего количества МСП в РФ, неизменной осталась и доля средних инновационных компаний – 0,6%. При этом количество средних инновационных предприятий сократилось на 63 ед.[3].

Лидируют в отраслевой структуре МСП предприятия оптовой и розничной торговли (в 2014 г. удельный вес малых и микропредприятий – 38,8%, средних компаний – 26,6%). На втором месте МСП, оказывающие риэлторские услуги, 9,4% [3]. Следует отметить, что во всех федеральных программах постсоветской России по стимулированию МСП отмечается необходимость сокращения доли торгового сектора, развития конкурентоспособной обрабатывающей промышленности, увеличения удельного веса инновационных предприятий, но ситуация в отраслевой структуре малого бизнеса не меняется уже более 20 лет.

Что касается инновационной активности российского малого и среднего бизнеса, то и здесь нет позитивных тенденций. За анализируемый период удельный вес предприятий, осуществляющих технологические инновации, сократился во всех секторах: в добывающей промышленности до 3,1% (-0,27%), в обрабатывающей – до 5,1% (-0,27%), при производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – до 2,2% (-0,86%) [3].

Аналогичная картина и со статистикой по другому показателю: удельный вес инновационной продукции (работ, услуг). На малых предприятиях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды данный показатель

снижился до 0,24%, на предприятиях добывающей и обрабатывающей промышленности увеличился менее чем на 1% (+0,13% и +0,66% соответственно) [3]. Крайне низкая инновационная активность субъектов МСП отразилась и на реализации основных показателей Стратегии инновационного развития РФ - 2020 (табл.).

Таблица Реализация основных целевых индикаторов Стратегии инновационного развития РФ до 2020 г. [8]

Целевые индикаторы	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2020 г.
	факт	факт	факт	План
доля предприятий, реализующих технологические инновации, в общем количестве предприятий, %	9,1	8,9	8,8	40-50
доля инновационных товаров (работ, услуг) в общем объеме отгруженных товаров (выполненных работ, услуг) промышленных предприятий, %	7,8	8,9	8,2	25-35
доли экспорта российских высокотехнологичных товаров в общем мировом объеме экспорта высокотехнологичных товаров, %	н/д	н/д	н/д	2

В 2014 г. отмечается отрицательная динамика по рассматриваемым целевым индикаторам Стратегии по сравнению с 2013 г. И уже сейчас, судя по темпам «роста», можно уверенно прогнозировать их невыполнение к 2020 г. Для сравнения: доля инновационно активных МСП в Германии - 79,3%, Люксембурге - 68,1 % и Бельгии - 60,9 %. В ЕС самые низкие показатели инновационной активности зафиксированы в Латвии (29,9 %), Польше (28,1%) и Болгарии (27,1%) [6].

В 2014 г. доля экспорта малых и средних предприятий в общем объеме экспорта РФ составила около 6%. Доля МСП в общем объеме экспорта развитых стран, по данным ОЭСР, достигает от 25 до 35%. В отдельных развивающихся странах вклад малых и средних предприятий в экспорт продукции еще выше: в Корее – около 40 %, в Китае – более 50% [7].

На наш взгляд, применяемые в настоящее время на федеральном и региональном уровнях показатели оценки эффективности государственной поддержки МСП (количество МСП на 1 тыс. населения, доля занятых в секторе МСП, количество созданных рабочих мест) не ориентированы на формирование инновационной модели экономики, развитие конкурентоспособного, экспортно ориентированного малого и среднего бизнеса. Указанные показатели лишь способствуют расширенному воспроизводству основным проблем российского МСП: деформированная отраслевая структура, низкая инновационная и экспортная активность.

Приоритетными в оценке эффективности развития сектора МСП на современном этапе, по нашему мнению, должны стать следующие показатели:

- удельный вес инновационных компаний в отраслевой структуре МСП;
- удельный вес МСП, внедряющих продуктовые и процессные инновации;
- удельный вес и объем реализованной инновационной продукции (работ, услуг);
- удельный вес и объем экспорта высокотехнологичной продукции и услуг МСП в общем объеме экспорта;
- количество патентов субъектов МСП на изобретения, полезные модели и промышленные образцы в РФ и за рубежом.

Указанные показатели целесообразно включить и в «Стратегию развития малого и среднего предпринимательства в РФ на период до 2030 года», утвержденную Правительством РФ в 2016 г. В Стратегии-2030 приоритетной указана цель - инновационное развитие и оптимизация отраслевой структуры экономики. Однако из 13 целевых индикаторов ей соответствуют только 3: оборот МСП обрабатывающей промышленности, доля субъектов МСП в общем объеме экспорта РФ и создание высокопроизводительных рабочих мест [9].

В заключение отметим, что кардинальное изменение роли МСП в российской экономике невозможно при сохранении прежней методики оценки эффективности системы государственной поддержки малого и среднего бизнеса. Необходимы новые критерии и показатели, ориентированные на инновационную модель развития экономики.

Библиографический список

1. Государственная поддержка малого и среднего предпринимательства в 2016 году. URL: <http://economy.gov.ru/minec/about/structure/depmb>.
2. Итоги реализации госпрограммы «Экономическое развитие и инновационная экономика». URL <http://www.innovbusiness.ru/newsam/default.asp?year=2016&CPage=2>.
3. Малое и среднее предпринимательство в России в 2015 г. Статистический сборник. Росстат. М. 2015. 96 с.
4. О предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, включая крестьянские (фермерские) хозяйства в 2015 году. Постановление Правительства РФ от 30.12.2014 № 1605 (ред. от 25.05.2016). URL: <http://www.consultant.ru>.
5. Оценка эффективности Программы поддержки МСП МЭР. URL: http://www.kpmg.com/ru/ru/issuesandinsights/articlespublications/pages/msp_survey.aspx.
6. Статистика инноваций МСП ЕС. Евростат. URL: http://err.eurostat.ec.europa.eu/statistics_explained/index.php/Innovation_statistics.
7. Стратегия развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года. URL: <http://www.consultant.ru>.
8. Целевые индикаторы реализации Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/science_and_innovations/science

*Алексеев А.В., кандидат экономических наук, преподаватель
Филиал ФГБОУ ВО Кубанского государственного университета в г. Тихорецке*

ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

В статье дается понятие устойчивости социально-эколого-экономического развития региона и требования к ее обеспечению, а также определяются принципы обеспечения устойчивости социально-эколого-экономического развития региональных экономических систем.

Предпосылками преобразования региональной системы в современных условиях в экономическую систему устойчивого развития является нормирование, как на мировом, так и на национальном и региональном уровне заданного состояния общества со сбалансированными экономическими, социальными и экологическими параметрами [1].

Прежде всего, это касается нормирования: объема ресурсного потенциала территории (водные, энергетические, трудовые, информационные, земельные и иные ресурсы, включая воздух, озоновый слой); величины выпускаемой продукции, которая не только необходима, но и жизненно обусловлена; объема загрязняющих веществ, получаемых от производственной деятельности хозяйствующих субъектов региона; количества предприятий, организаций различных форм собственности, осуществляющих производственную деятельность на территории региона; численности регионального населения.

В связи с этим, процесс устойчивого развития региона должен быть управляемым как на глобальном, так и на региональном уровне. Так как экономическая устойчивость тесно связана с решением экологических, социальных проблем в регионе, то можно дать следующее понятие устойчивого социально-эколого-экономического развития региона.

Устойчивое социально-эколого-экономическое развитие региона определяется возможностью региона обеспечивать повышение уровня благосостояния населения, использовать для этого расширенное воспроизводство экономических, социальных, экологических возможностей региональной экономики.

Согласно определению устойчивого социально-экономического развития региона следует, что управление устойчивым региональным развитием направлено на обеспечение должного уровня благосостояния населения путем обеспечения повышательной динамики экономических, социальных воспроизводительных процессов в регионе [1]. Устойчивое социально-экономическое развитие региона предусматривает сбалансированное развитие региональной системы, определяемое пределами процесса расширенного воспроизводства, предельными значениями экономических, социальных и экологических показателей и критериями. Можно выделить следующие требования к обеспечению устойчивости социально-эколого-экономического развития региона:

– обеспечение устойчивого функционирования и жизнедеятельности всех элементов региональной экономико-социо-экологической системы должно осуществляться как в настоящее время, так и в будущем периоде времени;

– реализация стратегического подхода к повышению благосостояния населения региона при обеспечении сбалансированного повышения устойчивости региональной экономики с учетом соблюдения природоохранных требований производственной, антропогенной деятельности элементов региональной системы;

– устойчивое развитие региона, предусматривающее удовлетворение энергетических потребностей населения и хозяйствующих субъектов региона, потребностей населения в продовольствии, жилье, безопасности и т.п. должно осуществляться без ухудшения состояния энергетического, экономического, ресурсного потенциала региональной системы в будущем;

– социально-экономическое развитие региона должно быть взаимосвязано с сохранением образованных на протяжении многих лет экологических, социальных, экономических и иных систем;

– устойчивый экономический рост региональной системы достигается путем комплексного влияния экономических и экологических факторов внешней и внутренней среды, удовлетворяющих требованиям нынешнего и будущего поколений;

– при разработке стратегии устойчивого социально-экономического развития региона должны быть учтены экономические, социальные экологические особенности региональной системы;

– необходимость сохранения экономических, экологических, социальных систем для повышения уровня благосостояния и качества жизни населения региона [2].

Исходя из перечисленных выше требований к устойчивости развития региональных систем, можно предложить следующие принципы обеспечения устойчивого социально-эколого-экономического развития региона:

– принцип эгоцентризма заключается в том, что устойчивость функционирования и развития региона строится на основе сохранения экологической составляющей региональной системы;

– принцип стабильности региональной системы заключается в сохранении сбалансированности развития социальных, экономических и экологических элементов системы мезоуровня путем использования энергосберегающих, ресурсоемких технологий, как в повседневной деятельности населения региона, так и для решения социально-экономических задач экономическими субъектами региона [3];

– принцип рационализации деятельности заключается в необходимости использования различными категориями населения и хозяйствующими субъектами технологий по энерго- и ресурсосбережению, полного цикла переработки природных ресурсов и наукоемких технологий в своей деятельности;

– принцип оптимизации потребностей заключается в том, что рост потребностей социальных и экономических элементов региональной системы должно быть сбалансировано с процессом воспроизводства экологических элементов системы мезоуровня;

– принцип управляемости социо-экономико-экологическими системами строится на основе реализации стратегии социально-экономического развития региона, учитывающей сбалансированность развития всех элементов региональной системы в воспроизводственном процессе природных, трудовых, финансовых, материальных, информационных и иных ресурсов региона [4];

– принцип прозрачности управления устойчивым социально-эколого-экономическим развитием региональных экономических систем, осуществляемой путем разработки и внедрения инновационных информационных технологий взаимодействия государственных и муниципальных органов власти, бизнеса, населения региона;

– принцип преемственности развития региона как социально-экономико-экологической системы означает, что направление процесса воспроизводства товаров, ресурсов имеет ориентиры, на основании которых последующие поколения получают возможность в полном объеме пользоваться природными, трудовыми, информационными и материальными ресурсами региона в будущем.

В результате проведенного исследования можно сделать вывод о том, что для обеспечения сбалансированности социально-экономического развития региона необходимо выполнять требования устойчивости региональной системы и следовать рассмотренным выше принципам обеспечения устойчивого социально-эколого-экономического развития региона. Для соблюдения требований и принципов обеспечения устойчивого социально-эколого-экономического развития региона необходимо разрабатывать и внедрять целый ряд экологически безопасных, энерго- и ресурсоемких, инновационных, информационных технологий, позволяющих получать экономические, социальные и экологически благоприятные эффекты от жизнедеятельности населения, хозяйствующих субъектов, муниципалитетов и иных социально-экономических элементов региональной системы в постоянно увеличивающихся масштабах.

Библиографический список:

1 Устойчивое развитие: Новые вызовы: учебник для вузов / под общ. ред. В.И. Данилова-Данильяна, Н.А. Пискуловой. – М.: Изд-во «Аспект Пресс», 2015. – 336 с.

2 Дурдыева Д.А., Боков В.В. Основы обеспечения устойчивого развития региональной экономической системы // Социальная политика и социология. – 2016. – Т. 15. – № 3 (116). – С. 31 - 38.

3 Щукина Л.В. Теоретические аспекты устойчивого развития региональных социально-экономических систем. // Псковский регионологический журнал. – 2015. – № 21. – С. 38 - 50.

4 Куликова Е.И. Концептуальные основы формирования и развития принципов регионального стратегирования. // Евразийский Союз Ученых (ЕСУ): Экономические науки. – 2015. – № 6(15). – С. 77 - 80.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

Статья посвящена изучению развития мировой экономики, понимание ее сущности в международных экономических отношениях. Развитию мирового хозяйства.

Развитие стран мирового сообщества характеризуется постоянным расширением их взаимных хозяйственных связей. Этот процесс привел к созданию международной экономики - многогранного и сложного явления, выражающего высший этап развития общественного производства и функционирующего как системное образование на международном уровне [1]. Страны, участвующие в развитии международной экономики, естественно, играют разную роль в данном процессе и решают различные задачи. Однако при этом, как правило, преследуется главная цель - по максимуму использовать преимущества совокупного экономического потенциала мирового сообщества.

Переход экономики в систему рыночных отношений планирует ее дальнейшее привлечение в мирохозяйственные связи, углубление интеграции экономики России в мировую экономику. Рассматривая всемирное хозяйство как систему, можно выделить, что в качестве его элементов обозначаются отрасли национальных экономик различных государств, а в качестве взаимосвязей между ними - международные экономические отношения. Процесс развития мировой экономики тесно взаимосвязан с эволюцией международных экономических отношений [2]. Международные экономические отношения сформировались задолго до становления мирового хозяйства и сыграли важную роль в процессе его создания. Поэтапно международные экономические отношения становятся формирующим элементом мирового хозяйства. Эти отношения трактуют как предпосылку, составляющую и результат развития мирового хозяйства [3].

Мировое хозяйство - это совокупность национальных экономик, взаимодействующих в различных формах на макро- и микро - уровнях на базе согласованных правил и стандартов конкуренции, при должном обеспечении национальных интересов и приоритетов. В своем становлении и развитии мировое хозяйство прошло долгий путь, включающий несколько столетий [4].

Первый этап этого пути - середина XV века - середина XVII века. Возникновение мирового хозяйства связано, прежде всего, с великими географическими открытиями. Открытие неизвестных стран и континентов, установление постоянных торговых путей содействовали быстрому развитию торговли между странами и появлению колониального владычества.

Второй этап относят к концу XIX - началу XX веков. Таким образом, в этот период мировое хозяйство представляло собой совокупность международных экономических отношений индустриально развитых стран

друг с другом и с колониями. Третий этап в процессе развития мирового хозяйства определен 20-30 годами XX века. Описывается кризисными явлениями в развитии мирового хозяйства: снижение темпов роста экспорта товаров и капитала, разрыв мирохозяйственных связей в целом. Международная финансовая система отличалась повышенной неустойчивостью, убыванием долгосрочного капитала из индустриальных стран, замедливших свое развитие [5].

Четвертый этап - это конец 40-х - 80-е годы XX века. Этот этап можно назвать как этап перестройки международных экономических отношений, в ходе которого, ранее нарушенные внешнеэкономические связи в мировой экономике последовательно восстановились, увеличились потоки через границу товаров, услуг и факторов производства. Мировое хозяйство в этот период представляет собой совокупность международных экономических отношений.

Пятый этап относится к последнему десятилетию XX века. В итоге рыночных преобразований в бывших социалистических странах мировое хозяйство начинает обретать черты единого, целостного образования. Введение мирового хозяйства в новую стадию своего развития сопровождается активизацией сотрудничества между всеми странами, что приводит к сближению их экономических и политических структур. Первостепенными факторами развития мирового хозяйства явились переход на рыночные основы развития бывших социалистических стран Центральной и Восточной Европы.

Мировое хозяйство на рубеже XX-XXI веков глобальна по своим масштабам, целиком основывается на принципах рыночной экономики, интернационализации производства и включает в себя 3 главных элемента: совокупность национальных экономик, объединяющие их международные экономические отношения и международную экономику.

Причиной к дальнейшему развитию мирохозяйственных связей может служить и противоречие, которое четко прослеживается: с одной стороны, имеется глобализация процессов, происходящих в мировой экономике и международных экономических отношениях, с другой стороны, - глобализации противопоставлен национализм, содержащийся в стремлении отдельных государств оберегать национальные рынки от иностранной конкуренции. Все субъекты мирохозяйственных связей, понимая невыполнимость экономического прогресса в условиях автаркии, должны вливаться в процесс глобализации. Наоборот, полная глобализация вызовет чрезмерное разграничение субъектов мировой экономики [6].

Библиографический список

1. Понарина Н.Н. Глобализация как системное социальное изменение: основные тенденции // научное издание / Н. Н. Понарина ; М-во образования и науки РФ, Российский гос. социальный ун-т, Армавирский ин-т социального образования. Москва, 2010.
2. Кудров В.М. Международные экономические сопоставления и проблемы инновационного развития – М.: Юстицинформ, 2011.
3. Андреев К.Л., Еремеев М.А. Теоретические аспекты исследования мотивации персонала в контексте экономики труда // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2008. № 1. С. 94-99.

4. Бондаренко И.А., Мещеряков Д.А. Домохозяйства в системе отношений экономических субъектов России. Москва, 2015.
5. Понарина Н.Н. Глобализация современных общественных процессов // Социальные науки. 2016. Т. 1. № 4-1 (14). С. 68-75.
6. Понарина Н.Н. Многомерный человек в условиях глобализации // В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты. Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственный редактор Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2015. С. 131-133.

Ануфриева А.П., старший преподаватель
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет»

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

В работе обоснована объективная необходимость инновационного развития региональных экономик. Определены сдерживающие факторы формирования инновационного потенциала на мезо уровне, позволившие определить качественные ориентиры для региональных инноваций.

Переход экономики России в новое качественное состояние сделал еще более значимой активизацию инновационной деятельности, проблем формирования инновационного потенциала регионов и страны в целом, позволяющего реорганизовать экономику, ускоренно развивать наукоемкое производство. Это, по нашему мнению, должно стать важнейшим фактором выхода из экономического кризиса и обеспечения условий для экономического роста, так как в основе качественных сдвигов, происходящих в современной экономике, лежит инновационная направленность стратегии и тактики развития хозяйственной деятельности.

Актуальность решения проблем инновационного развития регионов определяется объективной потребностью выработки и проведения активной инновационной политики, механизмов и инструментов ее реализации. За последнее время в Российской Федерации и ее регионах активно формируется политика инновационного развития и ее правовое обеспечение. Однако, как показывает анализ современной хозяйственной практики, общепризнанных подходов к теоретическим и методологическим аспектам инновационной деятельности на различных уровнях функционирования экономической системы пока не существует.

Следует отметить, что становление инновационной экономики, основанной на знаниях, выдвигает на первый план инновации как приоритетный источник экономического роста. Переход на новую ступень научно-технического развития требует усиления инновационной активности и нового подхода к нововведениям, соединяющим знания и технику с рынком.

Инновация – это нововведение в области техники, технологии, организации труда или управления, основанное на использовании достижений

науки и передового опыта. Традиционно под инновацией понимается конечный результат внедрения новшества с целью улучшения объекта управления и получения экономических, социальных, экологических, научно-технических или других эффектов. В отличие от инновации, новшество – это оформленный результат фундаментальных, прикладных исследований, экспериментальных работ в какой-либо сфере, результат деятельности по повышению ее эффективности. На микроэкономическом уровне инновации выступают как материальная основа повышения эффективности производства, качества и конкурентоспособности продукции, снижения издержек. На макроэкономическом уровне наблюдается процесс перехода от мобилизационного (ресурсного) типа экономического развития к инновационному. Формируется новая инновационная модель развития экономики, являющаяся следствием перехода к доминированию в экономике таких элементов, как информационные и коммуникационные технологии, внешний и внутренний трансферт инноваций, развития рынка инноваций и интеллектуальной собственности. Характерными чертами экономики становятся развитие наукоемких производств, повышение роли человеческого потенциала, интенсивный тип воспроизводства [1].

Развитие экономики всегда строилось на основе внедрения новых технологий, но в течение длительного времени этот процесс проходил крайне медленно. В современных условиях экономическое развитие приобрело качественно новые черты, которые определены:

- постановкой инновационного процесса (создание, распространение и использование инноваций) в центр качественных, количественных и структурных изменений;
- превращением инновационного процесса в постоянно действующий фактор;
- беспрецедентно высокой скоростью изменений.

Вложение инвестиций в разработку новшества – один из важных элементов инновационного процесса, однако главным является внедрение новшества, превращение его в форму инновации, т.е. получение положительного результата. Как известно, источниками экономического развития общества являются факторы производства, инвестиции, инновации. Развитие на основе активизации инновационной деятельности должно осуществляться не только в области базовых наукоемких отраслей народного хозяйства, способствующих росту качества объектов и ресурсосбережению по стадиям их жизненного цикла, но и в банковской сфере, обеспечивающей функционирование экономической системы в целом.

Понятие инновационный процесс, т.е. процесс, связанный с созданием, освоением и распространением инноваций, охватывает все структурно-воспроизводственные элементы региональной экономики (от разработки концепции или идеи до ее практической реализации) и представляет собой региональный инжиниринг – разработку инновационных продуктов и технологий в регионе.

Если региональные инновации – это система разноаспектных нововведений в любой сфере региональной экономики, то инновационное развитие региона шире по своему категориальному содержанию, чем региональные инновации или инновационность региональной экономики.

Важно отметить, что в области организации управления инновационной деятельности в регионах уже немало сделано, но нередко отсутствует единый субъект управления инновационными процессами, что затрудняет создание единой информационной базы, постановку первоочередных проблем, организацию их решения и мониторинг. Существует несколько субъектов управления инновациями в регионе: органы законодательной и исполнительной власти, общественные организации, инвестиционные фонды. Наряду с ними необходим орган по регулированию инновационной деятельности, включая формирование базы данных о законченных разработках, инновационных запросах не только предприятий, но и кредитных организаций региона. Такого рода организация, созданная под эгидой и при участии регионального органа управления, станет организатором и проводником инновационной политики в регионе [2].

Таким образом, можно утверждать, что инновационные процессы, наблюдаемые в различных отраслях экономики развитых стран, свойственны и России располагают потенциалом развития, материальными, физическими, интеллектуальными и человеческими ресурсами.

Библиографический список

1. Молчан А.С., Ануфриева А.П. Материалы Международной научно-практической конференции «Экономика и управление: ключевые проблемы и перспективы развития», г. Краснодар, 30 октября 2015 г. – Краснодар: ЦНТИ, 2015. – С. 17-23.

2. Тернавченко К.О. Борисова М.Б. / Интегральная оценка инновационного потенциала региона и механизмы его развития в системе экономической безопасности // В сборнике: Экономика, управление и бизнес I Международный научный конгресс студентов, аспирантов и молодых ученых: Материалы Международной научно-практической конференции. 2015. С. 226-231.

Арутюнян А.В., 1 курс

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ИСТОРИЧЕСКИЙ ОБЗОР ИНСТИТУТА СУДА ПРИСЯЖНЫХ

В статье акцентировано внимание на том, что важнейшим составным элементом судебной власти является суд с участием присяжных заседателей, в котором главный вопрос правосудия - вопрос о виновности подсудимого - решается рядовыми членами общества - присяжными заседателями, а не состоящими на государственной службе профессиональными судьями.

Одной из фундаментальных основ демократического правового государства является независимая судебная власть. Важнейшим составным элементом указанной власти является суд с участием присяжных заседателей.

Родиной суда присяжных считается Англия. Известно, что суды присяжных появились во Франции, есть свидетельства появления какого-то их подобия во времена правления Людовика Благочестивого в 829 г. Эти суды были занесены в Англию норманами после вторжения в 1066 г. и твердо закрепились там, как неотъемлемая часть английской правовой системы к началу XII века.

Примерно с начала XVI века в английском судопроизводстве происходило постепенное разграничение функций свидетелей и присяжных: первые сообщали известные им сведения, а вторые постановляли вердикт - решали вопрос о виновности. Только в 1670 году утратили силу правила, по которым присяжный мог быть наказан за свой вердикт. Под давлением общественного мнения в XVIII - XIX веках в английских судах постепенно прекратились пытки. В XVII - XVIII веках англичане установили свои судебные порядки в заморских владениях: Индии, Бирме, Австралии, Новой Зеландии, Северной Америке, Южной Америке и др. Суд присяжных оказался одним из наиболее важных, но и наиболее спорных правовых институтов судебной реформы [1].

Законодательной основой для введения суда присяжных в странах СНГ можно считать «Концепцию модельного уголовно-процессуального кодекса для государств-участников СНГ», разработанную в соответствии с постановлением Совета Межпарламентской Ассамблеи государств-участников Содружества Независимых Государств от 14 февраля 1995 года

Мировая практика и теория уголовно-процессуального права выделяют две модели участия представителей народа в уголовном судопроизводстве. Во-первых, англо-саксонскую модель с разделением полномочий между профессиональными судьями и коллегией присяжных, т.е. классический суд присяжных. Во-вторых, континентальную модель (суд шеффенов), в которой единая коллегия из профессиональных судей и представителей народа разрешает все вопросы приговора. Таким был «советский» состав суда с участием народных заседателей.

Суд присяжных - процесс дорогостоящий и долгий. Присяжным выплачивают зарплату за каждый день заседания. К тому же подобрать жюри присяжных оказывается делом очень сложным.

Главные противники суда присяжных - прокуроры и следователи. Основным фактором его неэффективности они считают уязвимость «народного» суда.

Суд присяжных - это единственный суд, где действует презумпция невиновности. Человек, вина которого не доказана, здесь реально может рассчитывать на оправдательный вердикт. В обычных судах оправдательные приговоры практически не выносятся.

При слушании дела в суде присяжных также существуют проблемные вопросы. К ним можно отнести проблемы, связанные с исследованием личности подсудимого; проблемы, возникающие при отказе прокурора от обвинения и при исключении недопустимых доказательств; проблемы, связанные с постановкой вопросов перед присяжными и напутственным словом председательствующего. При исследовании личности подсудимого закон запрещает сообщать присяжным какие-либо сведения, относящиеся к имевшим место судимостям, оглашать характеристики, сведения медицинского характера. Эта проблема осложняется тем, что присяжные в своем вердикте, признав подсудимого виновным, могут указать, что он заслуживает снисхождения, либо особого снисхождения [2].

Считаем, что суд присяжных требует высокого качества следствия, доказательства вины должны быть неопровержимы, выступление обвинителя должно быть не менее убедительным, чем речь адвоката. Все это способно задать абсолютно новый тон нашей правоохранительной системе, зримо повысить ее эффективность, а как результат и доверие к ней общества в целом [3].

Библиографический список:

1. Прудников М.Н. История государства и права зарубежных стран: учебник для бакалавров / М. Н. Прудников. 7-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2016. 813 с.
2. Бушная Н.В., Зиналиева М.З. Суд с участием присяжных заседателей в свете предстоящей реформы: вектор преобразований // *НаукаПарк*. 2016. № 10 (51). С. 7-9.
3. Молчанова Е.В. К вопросу ювенальности: профилактика детской преступности в России. / В сборнике: Актуальные проблемы юридической науки и практики. Материалы II Межвузовской научно-практической конференции; под общей редакцией Е. В. Королюк. 2014. С. 122-124.

Белкина А.Г. магистр

Кондрашова Н.В. кандидат экономических наук, доцент

Воронежский государственный университет

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОДЕРЖАНИЯ ФИНАНСОВОГО РЕЗУЛЬТАТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

В статье приведены различные определения финансового результата, которые дают отечественные и зарубежные авторы. Исходя из данных определений, нами были сформулированы выводы.

Финансово-экономическая категория «финансовый результат» является динамично развивающейся, поскольку отражает в себе все аспекты деятельности организации, обусловленные внешними и внутренними. В отечественных и зарубежных нормативных, научных, методических и учебных источниках существуют различные определения финансового результата (табл. 1).

Таблица 1. Определение финансового результата отечественных и зарубежных источников.

Отечественные источники	Зарубежные источники
Экономисты	
<p>1. Итог деятельности предприятия, отражающий все стороны деятельности предприятия и который определяется такими показателями как прибыль или убыток, которые формируются в течение отчетного года нарастающим итогом [1]</p>	<p>1. Разница между средствами, которые получены за все время существования предприятия, и средствами, которые вложены в него на момент открытия. 3. Долг хозяйства по отношению к тому, кто имеет право на прибыль. [2] 4. Увеличение капитала в течение отчетного периода, а убыток – его уменьшение. [3]</p>
Аналитики	
<p>1. Прирост суммы собственного капитала, у которого источником является прибыль от финансовой, операционной, а так же инвестиционной деятельности [4]. 2. Показатель анализа и оценки эффективности (неэффективности) деятельности предприятия на определенных этапах его формирования. 3. Итог хозяйственной деятельности предприятия, а так же его подразделений, которые выражены в виде финансовых показателей как доход, прибыль, убыток, дебиторская и кредиторская задолженность, изменение стоимости собственного капитала [5]. 4. Результат деятельности организации на который помимо производственной деятельности, оказывают влияние инвестиционная деятельность и финансовые операции [6]. 5. Разница между доходами и расходами от обычных видов деятельности, а так же разница между доходами и расходами от прочей деятельности [7].</p>	<p>1. Сумма всех видов прибыли: прибыль от реализации, прибыль от внереализационных операций.</p>
Бухгалтерский учет и отчетность	
<p>1. Итог финансово-хозяйственной деятельности организации, который формируется в денежной форме. Определяется финансовый результат показателем прибыли или убытка, отражающий результат хозяйствования и эффективность произведенных затрат в обобщенном виде. 2. Итог отношений между хозяйствующими субъектами, определенный взаимными расчетами, денежным обращением, движением денежных средств, использованием денежных средств за определенный период времени, выраженный в форме прироста капитала предприятия (за исключением его изменения по решению собственников предприятия) [8].</p>	<p>1. Разница между доходами предприятия и текущими затратами, отражаемые бухгалтерским учетом. 2. Прибыль или убыток за отчетный период до вычета расхода по налогу. 3. Изменение величины чистых активов предприятия за отчетный период. 4. Изменение величины собственного капитала за отчетный период. [9]</p>

Исходя из вышеперечисленных определений, которые дают финансовому результату отечественные и зарубежные авторы можно сформулировать следующие выводы:

1. Зарубежные авторы, в отличие от отечественных, определяют финансовый результат не только как разницу между доходами и расходами, но и как прирост собственного капитала.

2. Зарубежные авторы так же определяют финансовый результат как прирост величины чистых активов.

3. Отечественные авторы рассматривают финансовый результат как итог деятельности предприятия в течение отчетного периода. В то время как некоторые зарубежные авторы рассматривают финансовый результат как итог деятельности предприятия с момента его открытия.

Библиографический список:

1. Райсберг Б.А. Экономический словарь: справочное издание / Б.А. Райсберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стородубцева. – Москва: Инфра-М, 2011. – 479с.
2. Хикс Дж. Стоимость и капитал: учебное пособие / Дж. Хикс. – Москва: Прогресс, 1993. – 488с.
3. Шумпетер Й. Теория экономического развития: учебник / Й. Шумпетер. – Москва: Прогресс, 1982. – 487с.
4. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности: учебное пособие / Г.В. Савицкая. – Минск: РИГТО, 2012. – 367с.
5. Гиляровская Л.Т. Экономический анализ: учебное пособие / Л.Т. Гиляровская, Г.В. Корнякова, Н.С. Пласкова, Г.Н. Соколова, Т.А. Пожидаева, Д.А. Ендовицкий. – Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2004. – 615с.
6. Шеремет А.Д. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности: учебное пособие / А.Д. Шеремет. – Москва: Инфра-М, 2017. – 468с.
7. Бобаев Ю.А. Бухгалтерский учет: учебное пособие / Ю.А. Бобаев. – Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2001. – 476с.
8. Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации: приказ Минфина Рос. Федерации от 29.07.1998г. № 34н: (ред. от 29.03.2017).
9. www.iask.uk.org – официальный сайт СМСФО.

Белянский И.В. старший преподаватель

*ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли
им. Михаила Туган-Барановского»*

СОЦИОЛОГИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

В данной статье рассмотрена влияние физической культуры и спорта на формирование и развития личность человека, а также представление о жизни и мире.

Физическая культура и спорт, заняв прочное положение в системе явлений общей культуры человечества, стали полноправными объектами

изучения социологии - науки о движущих силах и закономерностях развития и функционирования общества. [1]

Физическая культура - органическая часть общечеловеческой культуры, ее особая самостоятельная область. Вместе с тем это специфический процесс и результат человеческой деятельности, средство и способ физического совершенствования личности. Физическая культура воздействует на жизненно важные стороны индивида, полученные в виде задатков, которые передаются генетически и развиваются в процессе жизни под влиянием воспитания, деятельности и окружающей среды. Физическая культура удовлетворяет социальные потребности в общении, игре, развлечении, в некоторых формах самовыражения личности через социально активную полезную деятельность. [4]

Физическую культуру следует рассматривать как особый род культурной деятельности, результаты которой полезны для общества и личности. В социальной жизни в системе образования, воспитания, в сфере организации труда, повседневного быта, здорового отдыха физическая культура проявляет свое воспитательное, образовательное, оздоровительное, экономическое и общекультурное значение, способствует возникновению такого социального течения, как физкультурное движение, т.е. совместная деятельность людей по использованию, распространению и приумножению ценностей физической культуры.

Спорт - часть физической культуры. В нем человек стремится расширить границы своих возможностей, это огромный мир эмоций, порождаемых успехами и неудачами, популярнейшее зрелище, действенное средство воспитания и самовоспитания человека, в нем присутствует сложнейший процесс межчеловеческих отношений. Спорт - это собственно соревновательная деятельность и специальная подготовка к ней. Он живет по определенным правилам и нормам поведения. В нем ярко проявляется стремление к победе, достижению высоких результатов, требующих мобилизации физических, психических и нравственных качеств человека. Поэтому часто говорят о спортивном характере людей, успешно проявляющих себя в состязаниях. Удовлетворяя многие потребности человека, занятия спортом становятся физической и духовной необходимостью. [4]

Возможности физической культуры в сфере социальной защиты людей, без преувеличения, безграничны.

Социология физической культуры и спорта призвана вооружить специалистов по физической культуре знаниями социальных аспектов их профессиональной деятельности, способствовать умению проводить конкретные социологические исследования с целью разрешения социальных противоречий, которые неизменно встают перед современными специалистами.

Задачи социологии физической культуры и спорта можно свести к двум социально значимым проблемам: проблеме достижения массовости физкультурно-спортивного движения и разрешению социальных проблем спорта, спортивной деятельности.

Приоритетной задачей социологии физической культуры и спорта считается выявление факторов, позволяющих в полной мере достигнуть массовости физкультурно-спортивного движения. Эти факторы носят объективный и субъективный характер и подразделяются на две группы.

I группа - объективные факторы, определяющие массовость физкультурно-спортивных занятий. К ним относятся:

- уровень развития материальной базы физической культуры и спорта;
- подготовка профессиональных кадров, их численность и качество подготовки.

II группа - субъективные факторы, влияющие на разрешение проблемы массовости физкультурно-спортивной деятельности. К ним относятся:

- формирование общественного мнения и индивидуального сознания в отношении освоения ценностей физической культуры и спорта;
- формирование устойчивых мотивов, ценностных ориентации населения на физкультурно-спортивную деятельность;
- воспитание у населения потребности в физкультурно-спортивной деятельности, актуализация значимости здоровья, уровня физической подготовленности, физической культуры личности в общей иерархии ценностей человека и общества.

Социологические исследования, связанные с взаимоотношением личности и спорта, сводятся, как правило, к двум ключевым проблемам. Во-первых это проблема привлечения молодёжи к занятию спортом. Во-вторых, это проблема амбивалентного воздействия спорта на личность.

Физкультурно-спортивная активность современного общества выделяет около 30% людей, которые не воспринимают спорт, как социальное явление. Причины такого отношения к спорту взрослого населения к занятию спорта очень много это может быть как высокая плата за посещение тренажёрный клубов и и. д., так и не развитая спортивная инфраструктура. Тем не менее, социологи отмечают высокое появление интереса к занятию спортом у тех групп, которые имеют высокий материальный уровень.

Социологические опросы населения, особенно молодёжи, занимающейся спортом, показывают, что спорт формирует первоначальное представление о жизни и мире. Именно в спорте наиболее ярко проявляются такие важные для современного общества ценности, как равенство шансов на успех, достижения успеха, стремление быть первым, победить не только соперника, но и самого себя.

Люди, прошедшие «школу спорта», убеждены, что спорт помог им воспитать веру в свои силы и возможности, а также умение ими воспользоваться. Спорт учит идти на жертвы ради достижения цели. Многие из спортсменов утверждают, что именно спорт сделал из них человека, способного быть личностью. Посредством спорта реализуется принцип современной жизни – «рассчитывать на самого себя». [3]

Всем своим существованием физическая культура и спорт направлены на укрепление и развитие здоровья населения, а также на формирование и развития личности.

Библиографический список

1. Лубышева Л. И. Социология физической культуры и спорта: Учеб. посо-бие. — М.: Издательский центр «Академия», 2001. — 240 с. ISBN 5-7695-0804-3.
2. Павленок П.Д. Основы социальной работы. – М.: Инфа, 1998.
3. Социология спорта: учебно-методическое пособие / Захаров М.А. – 2-изд., перераб. и доп. – Смоленск: СГАФКСТ, 2008. – 216 с.
4. Физическая культура студента: Учебник / Под ред. В.И. Ильинича. М.: Гардарики, 2001. — 448 с. ISBN 5-8297-0010-7 (в пер.).

Бикулова П.В., магистрант

*ФГБОУ ВПО «Российский Государственный Университет
нефти и газа (НИУ) имени И.М.Губкина», г. Москва*

ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЯХ

В современных условиях российской экономики базис долгосрочного развития нефтегазовых компаний составляют как инвестиционные вложения и высокотехнологичные производственные силы, так и компетентный, высокомотивированный персонал, что объясняет вопрос эффективности управления персоналом в организациях нефтегазового сектора в реалиях «новой» экономики.

Система управления персоналом - это ряд инструментов и принципов управления рабочими кадрами в компании. Данная система подразумевает под собой планирование рабочих процессов и использование человеческих ресурсов, набор и отбор работников, повышение квалификации, компенсации и пособия, трудовые отношения, оценка действий кадров организации и условия труда [5]. Необходимо отметить, что система управления предприятием является на данный момент важнейшим инструментом, устанавливающим организационное функционирование компании для достижения поставленных целей. Современная российская экономика определяет для себя приоритет критериев экономического роста, но в системе управления кадрами необходимо основываться на формировании трудового потенциала предприятия. В связи с этим для достижения эффективности системы управления персоналом требуется вывести продукцию, фирму и работу фирму на новый конкурентоспособный уровень, и для достижения этой цели компании необходим человеческий капитал персонала.

Особенностями системы управления кадрами является то, что она деятельно-ориентированная, индивидуально-ориентированная и ориентирована на будущее развитие компании [3].

Основными целями стратегии управления человеческими ресурсами становятся помощь предприятию в достижении целей, максимальное использование возможностей сотрудников, обеспечение фирмы высококвалифицированными и высокомотивированными сотрудниками и направление компании к достижению чётко поставленных целей.

Система управления персоналом включает в себя кадровую политику, подбор персонала, методы оценки персонала, типовые модели карьеры, адаптацию персонала, обучение персонала и послеузовское дополнительное образование [3]. При изучении деятельности фирмы в функциональных отраслях определяется ярко выраженная специфическая особенность сферы управления кадрами - она необходима во всех остальных отраслях деятельности компании по причине взаимозависимости – ни одна из сфер не может функционировать без человеческих ресурсов, обладающих определенными навыками и знаниями в той или иной сфере деятельности [4]. При совместной деятельности людей и полном использовании их потенциальных возможностей для достижения поставленных задач, предприятие формулирует стратегию управления.

На основании вышеизложенных факторов необходимо отметить, что управление персоналом в компании строится не только на деятельности отдела кадров и отдела по расчету заработной платы, в их функционал входит подбор кадров, расчет заработной платы, надбавок, например, за выслугу лет, компенсаций, разрешение трудовых споров. Однако, все остальные функции по управлению персоналом в части отбора кадров, их обучения и адаптации, мотивационная составляющая, вопросы квалификации, развития карьеры протекают в функциональных частях деятельности фирмы - ответственность за это направление стоит перед высококвалифицированными руководителями - менеджерами, которыми становятся подготовленные специалисты, имеющие профессиональные знания и навыки по управлению кадрами [2].

Для понимания уровня эффективности управления человеческими ресурсами необходимо провести оценку. Оценка эффективности управления персоналом - это формализованный и систематический процесс, базирующийся на оценке уровня затрат и выгод, которые связаны с деятельностью управления кадрами для проведения соотношения их результатов с началом отчетного периода, с показателями основных конкурентов в отрасли и с поставленными задачами фирмы. Все используемые методы управления персоналом основываются на достижении высокого уровня эффективности необходимых организационных целей предприятия, при этом оставаясь на стабильном уровне финансовых и материальных издержек. Это основное требование для компании, функционирующей в реалиях рыночной экономики [5]. Именно по этой причине при разработке методов управления персоналом необходимо привлекать внимание к проблеме оценки эффективности управления, которая

имеет очень важное практическое значение. На современном этапе развития экономики существует множество систем управления персоналом и, безусловно, необходимо выяснить, какая система является эффективной. В научных работах на данный момент выделено три различных подхода [2].

Первый подход основывается на оценке всего персонала фирмы, эффективность деятельности которого строится на конечных результатах производства за период: качество продукции, прибыль, себестоимость продукции, рентабельность, доход, коэффициенты экономической эффективности, срок окупаемости - объектом управления являются фактически совокупные ресурсы предприятия - материальные, финансовые и трудовые [4]. Второй подход использует дифференциацию труда по видам работ, он базируется на критериальных показателях результативности живого труда: продуктивность труда и динамика ее изменений, удельный вес оплаты труда, процент выполнения норм выработки, трудоемкость продукции и т.д. - объектом выступают трудовые ресурсы. Однако, необходимо отметить, что в условиях рынка только трудовых показателей недостаточно. Таким образом, рассматривается третий подход: критериальными показателями выступают структура персонала, уровень квалификации, текучесть кадров и т.д. Данный подход базируется на учете индивидуальных особенностей исполнителей и их совместимости в группах. При совмещении достоинства всех трех концепций можно найти оптимальный подход к оценке эффективности систем управления персоналом. Эффективность - это достижение планового результата с минимальными издержками, например, результатом является вывод продукции на мировой конкурентоспособный уровень [3]. В современных российских условиях создание конкурентоспособной продукции выступает единственной альтернативой функционированию предприятий только внутри национального рынка. Необходимо выводить стоимость готовой продукции на уровень стоимости аналогичной продукции высокоразвитых стран, то есть сделать её конкурентоспособной [5]. Единый подход к оценке эффективности систем управления персоналом должен основываться на совпадении целей организации и системы управления персоналом, так как система управления персоналом - встроенная часть системы управления компанией. Ее результативность определяется конечным итогом деятельности предприятия. Данный результат необходимо изучать в трех направлениях: конкурентоспособность продукции, конкурентоспособность самой организации, конкурентоспособность работы в организации для работающего и нанимаемого персонала. Эти оценки эффективности системы могут использоваться любой компанией в независимости от ее типа, размера и т.д. Единый подход к оценке персонала строится на том, что общая оценка эффективности системы управления персоналом как подсистемы организации должна определяться на основе критериев, которые определяют успешность фирмы, а индивидуальные методики оценки труда выступать основой для выявления причин неконкурентоспособности продукции компании и работы в ней. Если одно из направлений оценки динамики конкурентоспособности

выдает отрицательный результат, то особое внимание необходимо уделять именно этому участку [1]. Данный подход поможет избежать дублирование критериев, которые применяются в оценке, это даст возможность сфокусировать внимание на ведущих производственных сферах компании, оценивать связь элементов и использовать для анализа индивидуальные показатели, которые влияют на оценочный параметр конкурентоспособности.

Исходя из вышеизложенного, сделаем вывод, что эффективной считается система управления персоналом фирмы, являющейся конкурентоспособной с точки зрения выпускаемой продукции, самой фирмы и работы в ней для достижения успешности.

Библиографический список:

1. Ерёмкина И.Ю., Симонова И.Ф., Попадько М.В. Развитие и удержание конкурентоспособного работника: Монография.- Берлин, Германия: Изд-во: Lambert Academic Publishing, 2013. – 206 с.
2. Ерёмкина И.Ю., Симонова И.Ф., Идигова Л.М., Муллаева Л.Д. Устойчивое развитие нефтяной и газовой промышленности – важнейшее условие обеспечения экономической безопасности региона// Нефть, газ и бизнес, №2, 2014. С.38-40.
3. Ерёмкина И.Ю., Мартынов В.Г., Симонова И.Ф. Управление развитием менеджера нефтегазовой компании: Учебное пособие. - Изд-во: МАКС Пресс, 2012. – 204 с.
4. Ивановская Л.В., Свистунов В.М. Обеспечение системы управления персоналом на предприятии. Новосибирск: ГАУ, 2011 г.
5. Маустов Н.К. Управление карьерой персонала в условиях производства - 2012 г.

Боровская М.Е., ст. преподаватель

*Белорусский государственный технологический университет
Республика Беларусь, г. Минск*

УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА – ОСНОВА ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА В ОРГАНИЗАЦИИ

В статье рассматриваются вопросы организации управленческого учета в организациях. Подчеркивается, что основой построения системы управленческого служит учетная политика.— принятая ею совокупность способов ведения учета и составления внутренней отчетности с целью контроля и управления деятельностью организации.

Практика организации бухгалтерского учета в современных условиях свидетельствует о том, что большинство организаций осуществляет традиционный бухгалтерский учет, в некоторых случаях с применением принципов МСФО, и относительно новый, налоговый. Управленческий учет в организациях не ведется вообще или развит очень слабо. По оценкам специалистов, в экономически развитых странах компании 90 % рабочего времени и ресурсов в области бухгалтерского учета тратят на постановку и ведение управленческого учета, в то время как на традиционный учет уходит

только оставшаяся часть. В отечественных же организациях это соотношение обратное [2]. Традиционно под управленческим учетом понимается установленная организацией интегрированная система учета затрат на производство и доходов, нормирования, планирования, контроля и анализа, которая систематизирует информацию для оперативных управленческих решений и координации проблем будущего развития предприятия. Управленческий учет является связующим звеном между учетным процессом и управлением предприятием. Основой построения учетной системы является учетная политика организации, во многом обуславливающая экономическую эффективность её деятельности. Применительно к управленческому учету учетная политика организации — это принятая ею совокупность способов ведения учета и составления внутренней отчетности с целью контроля и управления деятельностью организации. На выбор и обоснование учетной политики по управленческому учету решающее влияние оказывают те же факторы, что и на учетную политику для целей бухгалтерского финансового учета. Значение учетной политики в деятельности организации весьма велико, так как принятые в ней способы учета играют важную роль в процессе выработки и принятия управленческих решений. Именно поэтому можно говорить об учетной политике как об инструменте управленческого учета [1]. С началом экономических реформ началось и реформирование действующей системы бухгалтерского учета и ее адаптация к международным стандартам бухгалтерской отчетности. Первым шагом в этом направлении стала разработка национальных стандартов бухгалтерского учета. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 мая 1998 г. № 694 было утверждено Постановление «О Государственной программе перехода на международные стандарты бухгалтерского учета в Республике Беларусь». В целях его исполнения были приняты положения по бухгалтерскому учету, что повлекло за собой внесение изменений и дополнений в содержание учетной политики. Введение с 19 декабря 2002 г. Налогового кодекса Республики Беларусь законодательно закрепило понятие налогового учета, потребовав от организаций, помимо бухгалтерской учетной политики, составления учетной политики для целей налогообложения. Таким образом, учетная политика имеет большее значение для понимания содержания финансовой отчетности. Соколов Я. В. и Пятов М. Л. считают, что учетная политика — это всего лишь средство обеспечить легальными способами желаемую величину прибыли [3]. Но минимизация налоговой нагрузки — не единственная цель хозяйствующих субъектов. Напротив, эмитент, стремясь стать привлекательным в глазах потенциальных инвесторов, вынужден заботиться о наращивании и капитализации прибыли [3]. Однако, несмотря на сформировавшуюся нормативную базу и многолетнюю историю применения учетной политики, мнения современных авторов по поводу значения и целесообразности ее практического использования до сих пор не являются однозначными. Одни авторы, заостряют внимание на роли учетной политики в подготовке финансовой отчетности. Такой подход ближе всего к пониманию МСФО. В

отличие от национальной практики, международные стандарты оперируют этим понятием применительно к финансовой отчетности, а не бухгалтерскому учету в целом. Медведев М. Ю. полагает, что учетная политика лишь декларирует, но не составляет принципы учета, не отменяет его правила, а предоставляет субъекту учета некоторую, очень незначительную свободу действий. Николаева С. А. определяет учетную политику, с одной стороны, как ряд процедур и методов бухгалтерского учета, выбранных и последовательно применяемых организацией, считающей, что именно данные процедуры и методы наилучшим образом соответствуют условиям деятельности и требованиям полного представления результатов и финансового положения. С другой стороны, подчеркивают авторы, учетная политика — это документ, отражающий варианты и специфические способы формирования информации о финансовом положении и финансовых результатах деятельности конкретной организации. Такое определение возражений не вызывает, однако, оно рассматривает учетную политику лишь на микроуровне, игнорируя политику государства в области учета. Представление об учетной политике должно основываться на понятии собственно термина «политика». Она всегда и на любом уровне связана с определением форм, задач, содержанием той или иной деятельности при участии в делах государства. Следовательно, можно заключить, что учетная политика является частью, структурным элементом общеэкономической политики государства. Исходя из этого, понятие «учетная политика» следует рассматривать на макро - и микроуровнях. В современных конкурентных условиях, управляющие компаний вынуждены искать и рассматривать альтернативные варианты решений проблем, возникающих на пути развития организаций. Таким образом, условия рынка постоянно изменяются, конкуренты направляют все силы на достижение преимуществ, предоставляя потребителям новые услуги, снижая цены, тарифы и т. п. Управленческий учет позволяет формировать и использовать экономическую информацию для принятия управленческих решений и разработка учетной политики для целей управленческого учета является одним из важных этапов постановки управленческой учетной системы предприятия.

Библиографический список:

1. Дорошкевич Н.М. Развитие учета как фактор формирования эффективной системы управления в современных условиях хозяйствования// Приоритетные модели общественного развития в эпоху модернизации: экономические, социальные, политические, правовые аспекты. Материалы международной научно-практической конференции. В 5-ти частях. Ответственные редакторы: Н.Н. Понарина, С.С. Чернов- Саратов: Изд-во «Академия управления», 2016.С.53-55.
2. Керимов В. Э. Управленческий учет: Учеб. — М.: Дашков и Ко, 2003.
3. Лялькова Е. Е. Учетная политика в системе управленческого учета. Автореф. дисс... к.э.н., М., 2008.

MICROSOFT TEAM FOUNDATION SERVER КАК ЭФФЕКТИВНОЕ СРЕДСТВО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БАНКОМ

В статье рассматриваются актуальные вопросы использования программного продукта Microsoft Visual Studio Team Foundation Server для совершенствования управленческой деятельности банка, что в конечном итоге приводит к повышению ее эффективности.

Усиление конкуренции на финансовом рынке вынуждает отечественные банки постоянно обновлять свой продуктовый ряд и совершенствовать свои информационные технологии. В создавшихся условиях успешное функционирование финансовых институтов зависит от эффективности системы стратегического планирования и управления, соответственно, задача по ее созданию и внедрению является приоритетной. Современные информационные технологии являются основой управленческой деятельности любого банка.

Вся совокупность действий работников банка, начиная от менеджеров высшего звена, отвечающих за стратегическое развитие банка и заканчивая сотрудниками отделов, принимающих решения по тем или иным финансовым операциям, построена на работе с информацией и ее переработкой [1].

Информационные технологии расширяют возможности эффективного управления, поскольку предоставляют в распоряжение менеджеров, финансистов, маркетологов, производства всех рангов современные, качественно новые методы обработки и анализа экономической информации, необходимой для принятия решений [2].

Современному банку необходима новая усовершенствованная система управления, которая позволит регулировать одновременно все функционирующие бизнес-процессы в банке в режиме реального времени, а также незамедлительно устранять возникающие проблемы. Построение одной из таких систем управления возможно с использованием IT-продукта – «Microsoft Team Foundation Server» (TFS). Реализация данной программы системы управления банка происходит через платформу Microsoft.NET. Сервером данных является Microsoft SQL и Oracle. Система управления банка имеет вид трехуровневой площадки – «клиент-сервер», которая включает в себя пять основных блоков: блок макроэкономического анализа, блок анализа конкурентной среды, блок формализации экспертных знаний, блок стратегического бюджетирования, а так же блок ключевых показателей. Главным преимуществом «TFS» является то, что отсутствует необходимость установки специальных приложений на компьютерах конечных пользователей. Система имеет высокую степень безопасности, что немало важно для

кредитных организаций. Инновационный подход к сортировке и распределению обработанных данных, позволяет масштабировать систему для большого числа пользователей. Система функционирует в режиме реального времени. Пользователи имеют повсеместный доступ через интернет к единому центру обработки и хранения данных. По запросу пользователей система выдает отчеты в требуемом разрезе по требуемым параметрам.

Данная система управления предназначена для совместной работы Правления банка, Совета директоров, групп стратегического планирования, а так же начальников отделов кредитной организации. Система обеспечивает поддержку принятия управленческих решений при разработке и осуществлении стратегии банка. Даная программа была успешно внедрена в систему управления многих банков и уже заслужила признание их высшего руководства.

Значение IT-технологий в управлении банками невозможно переоценить. Развитие информационных банковских технологий позволяет банкам совершенствовать свою систему управления, а так же открывает для банка новые просторы для деятельности.

Благодаря этим технологиям, банки расширяют свои каналы взаимодействия с клиентами (SMS-банкинг, call-центры, дистанционное банковское обслуживание). В банковском секторе в ближайшем будущем будут преобладать тенденции к повышению качества и надежности предлагаемых продуктов и услуг, увеличению скорости проведения расчетных операций, а также организации электронного доступа клиентов к банковским продуктам.

Библиографический список:

1. Витовтова А.А., Чернухина Н.В. Особенности применения интернет-технологий в экономике // В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты. Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственный редактор: Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2015. – С. 102-103.

2. Необходимость внедрения информационных технологий как инструмента управления экономикой предприятия – URL: http://studbooks.net/1435070/menedzhment/neobhodimost_vnedreniya_informatsionnyh_tehnologiy_instrumenta_upravleniya_ekonomikoy_pr_edpriyatiya (Дата обращения 12.09.2017).

Виноградова Е.В., магистрант

*ФГБОУ ВПО «Российский Государственный Университет
нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина», г. Москва*

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД КАК ОБЪЕКТИВНЫЙ ФАКТОР АКТУАЛИЗАЦИИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ

Использование компетентностного подхода в оценке трудового потенциала работников производственных организаций усиливает

эффективность оценки в различных аспектах: психологическом – за счет моделирования требуемого в компании трудового поведения, экономическом – путем улучшения финансовой результативности деятельности компании, социально-трудовом – на основе повышения удовлетворенности и персонала, и организации. Однако следует учитывать, что система оценки трудового потенциала работников должна учитывать специфику деятельности на каждом рабочем месте по наиболее существенным параметрам, включать стандарты и критерии оценки результативности, порядок установления оценки и расчета оценочных баллов, организацию процесса оценки, меры, принимаемые по результатам оценки [2, 5].

Оценка трудового потенциала работников на основе компетентностного подхода основана на процессах сравнения таких характеристик работы, как: результативность, качество и сложность труда с эталонными значениями данных характеристик в разрезе конкретной должности. Таким образом, набор компетенций, отраженный в модели компетенций, задает эталонные значения характеристик работы посредством достаточно точного описания стандартов трудового поведения, необходимого для успешного выполнения работ по конкретной должности или по группе аналогичных должностей.

Таким образом, модель компетенций представляет собой единую систему координат оценки трудового потенциала работников, которая создает условия для согласования критериев подбора и оценки персонала со стратегическими целями организации, для найма и продвижения работников, компетенции которых в максимальной степени отвечают текущим и стратегическим требованиям производственной организации, для выработки приоритетных направлений профессионального развития трудового потенциала работников и разработки эффективных мер по удержанию наиболее ценных работников.

Система оценки трудового потенциала работников на основе компетентностного подхода позволяет реализовать следующие основные принципы:

- 1) объективность – независимость от каких-то частных мнений или отдельных суждений;
- 2) надежность – относительная свобода от ситуативных факторов;
- 3) единообразие оценки – все работники подлежат оценке по единым критериям (компетенциям), определенным для конкретной должности;
- 4) достоверность в отношении деятельности – оценка касается только реального уровня владения компетенциями – как хорошо человек выполняет свою работу;
- 5) прогнозируемость – обеспечение информацией, каковы потенциальные возможности работника;
- 6) комплексность – оценивается не только каждый из членов компании, но и связи, и отношения внутри компании, а также возможности компании в целом;

7) доступность и открытость – процесс оценивания и критерии оценки доступны широкому кругу работников оценщикам, наблюдателям, самим оцениваемым (то есть обладать свойством внутренней очевидности);

8) системность – все виды оценки (оценка при найме, текущая оценка, аттестация, оценка кадрового резерва) должны рассматриваться как взаимосвязанные элементы единой системы оценки трудового потенциала работников, кроме того оценка трудового потенциала работников, должна встраиваться в общую систему развития персонала;

9) результативность и эффективность – оценка компетенций работника должна определять его вклад в достижение показателей эффективности и результативности, установленных для данной должности компании в оцениваемый период;

10) экономическая целесообразность – процедура оценки должна быть низкочрезмерной в экономическом и во временном аспектах [1, 3].

Рассмотрим содержание основных элементов системы оценки трудового потенциала работников на основе компетентностного подхода, представленных в таблице 1.

Таблица 1. Характеристика оценки трудового потенциала работников, основанной на компетентностном подходе

Элемент системы	Содержание элемента
Цель	Обеспечение и повышение эффективности и результативности деятельности компании, ее структурных подразделений и работников.
Принципы оценки	Объективность, надёжность, системность, комплексность, доступность и открытость, экономическая целесообразность, единообразие, прогнозируемость, достоверность.
Субъект оценки	Руководители, коллеги, подчиненные, эксперты, сам работник
Объект оценки	Работник, группа работников, организация в целом
Предмет оценки	Компетенции работника
Функции оценки	Организация найма; проведение регулярной оценки по компетенциям; формирование кадрового резерва; установление вознаграждения, ротация, аттестация, обучение и развитие работников.
Методы оценки	Интервью по компетенциям, ассессмент-центр, оценка руководителя, самооценка, метод 360 градусов

Источник: составлено автором.

Стратегическая цель оценки трудового потенциала работников заключается в обеспечении и повышении эффективности и результативности деятельности организации, ее структурных подразделений и персонала. Целью оценки по компетенциям является определение фактического уровня развития компетенций работника/кандидата и его соответствия профилю компетенций должности. Объектом оценки может выступать как отдельный работник, так и группа работников или коллектив компании в целом. Основной предмет оценки трудового потенциала работников – компетенции работников, отражающие личность работника, его профессионально-личностные особенности. Субъект

оценки трудового потенциала работников – это тот, кто оценивает, то есть тот, кто является оценщиком, среди них непосредственный руководитель, эксперты, коллеги, подчиненные (при использовании метода 360 градусов), сам работник (в случае самооценки) [6].

Основания проведения оценки – это события, которые непосредственно предшествуют проведению оценки, так, для организации найма необходимо наличие вакантных должностей, для проведения аттестации – завершение установленного срока после последней аттестации или организационные изменения, требующие серьезных кадровых решений, такие как сокращение персонала или пересмотр условий оплаты труда. Критерии оценки – то, на основании чего производится оценка. В случае использования компетентностного подхода при формировании критериев оценки необходимо соблюдать следующие правила:

1) каждый критерий оценки должен быть нацелен на конечные результаты деятельности;

2) в компании должна быть разработана единая оценочная шкала;

3) критерии оценки должны иметь четкую и понятную формулировку [4].

Основные методы оценки трудового потенциала работников на основе компетентностного подхода:

1) интервью по компетенциям – структурированное интервью, направленное на выявление особенностей поведения кандидата, его знаний, умений и навыков с целью определения фактического уровня развития его компетенций;

2) центр оценки (ассесмент-центр) – процедура экспертной оценки компетенций работников, проводимая с использованием интервью, тестов, специальных ситуаций и упражнений, моделирующих реальные рабочие ситуации;

3) оценка руководителя – исследование и оценка руководителем результатов деятельности и поведения работника за оцениваемый период;

4) метод 360 градусов – всесторонняя оценка работника на основе учета мнения руководства, коллег, подчиненных, представителей внешней среды (клиенты, поставщики).

Оценка трудового потенциала работников на основе компетентностного подхода и ее результаты могут использоваться в следующих процессах управления персоналом: организация найма; формирование резерва кадров; аттестация; обучение и развитие персонала.

Библиографический список:

1. Ерёмкина И.Ю. Управление развитием менеджерского таланта персонала организации в сфере дополнительных образовательных услуг. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук / Академия труда и социальных отношений. Москва, 2009

2. Ерёмкина И.Ю., Джигоева Ф.А. Система работы с молодыми специалистами в производственных организациях// Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2014. № 7. С. 30-36.

3. Ерёмина И.Ю., Лавров И.И. Структура трудового потенциала на основе повышения индивидуальной конкурентоспособности работников //Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2011. № 11. с. 13-17.

4. Еремина И.Ю., Ячник Д.В. Стратегическое управление развитием персонала организации как инструмент достижения производственных целей// Труды Российского государственного университета нефти и газа им.И.М.Губкина.2012.№2.С.188-198.

5. Мартынов В.Г., Еремина И.Ю., Кибовская С.В., Руденко Г.Г., Долженкова Ю.В. Профессиональные стандарты в системе развития квалификаций работников нефтегазового комплекса //Нефтяное хозяйство. 2017. № 2. с. 26-29.

6. Сергеев Ю.В., Еремина И.Ю., Каримов А.Б. Влияние условий труда работников на состояние трудовой дисциплины на предприятии // Труды Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина. 2011. № 2. С. 82-91.

***Виноградова Н.И., преподаватель**
Морозова А.В., преподаватель
Курский институт кооперации*

ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ РАСЧЕТОВ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Статья посвящена исследованию основных принципов организации расчетов в современных условиях хозяйствования. Необходимость осуществления разного рода расчетных операций определяет актуальность темы исследования.

В процессе ведения финансово-хозяйственной деятельности все без исключения субъекты рыночного взаимодействия сталкиваются с необходимостью осуществлять разного рода расчетные операции. Они могут иметь место как внутри самого экономического субъекта, так и со сторонними субъектами хозяйствования.

Расчеты в условиях рыночного взаимодействия представляют собой совокупность экономических (товарно-денежных) отношений, которые связаны с возникновением и регулированием взаимных требований и обязательств субъектов хозяйственных отношений в процессе осуществления операций разного рода. Они включают встречное движение товара и денежных средств, определяют порядок и момент взаимного перехода прав собственности контрагентов на товар и деньги.

В общем виде система расчетов представляет собой совокупность государственных правил и законов, регулирующих механизм организации расчетов в народном хозяйстве, и совокупность банковских и иных учреждений, которые обеспечивают проведение платежей и контроль за их осуществлением.

Расчеты в целом могут классифицироваться в группы, которые представлены на рисунке 1.

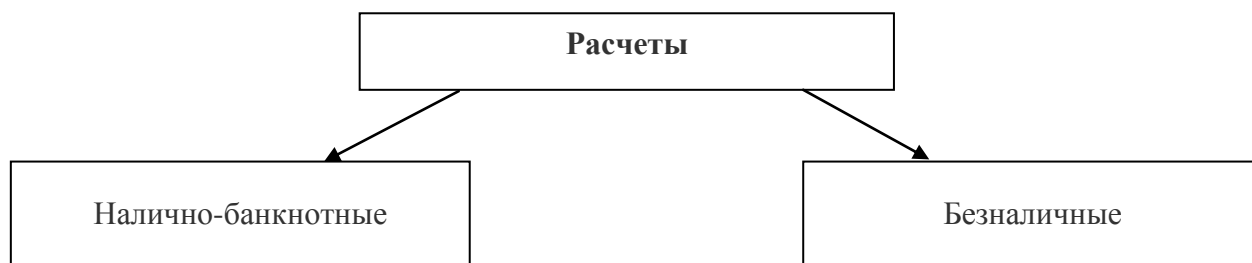


Рис. 1. Классификация расчетов

Налично-денежными (налично-банкнотными) расчетами называются расчеты с использованием банкнот (денежных знаков) в качестве средства платежа.

Безналичными расчетами называются денежные расчеты путем записей по счетам в банках, когда деньги списываются со счета плательщика и зачисляются непосредственно на счет получателя.

В современных условиях хозяйствования на много предпочтительней платежей наличными деньгами является организация денежных расчетов с использованием безналичных денег, поскольку достигается значительная экономия на издержках производства и обращения. Безналичные расчеты осуществляются разветвленной банковской сетью при заинтересованности государства в исследовании и регулировании экономических процессов.

В современной практике существует ряд преимуществ использования безналичных расчетов. К ним относятся, главным образом, следующие: контроль денежного оборота; расширение кредитных возможностей банковской системы; ускорение оборота денежных средств и оборота материальных ресурсов.

Безналичный оборот представляет собой совокупность платежей, которые осуществляются без использования наличных денег. Сюда относятся перемещения денежных средств по счетам кредитных учреждений, зачет взаимных требований, а также передача оборотных документов. Основу данного оборота составляют безналичные расчеты.

Безналичные расчеты осуществляются в формах, которые предусмотрены статьей 82 Гражданского Кодекса РФ. Формы безналичных расчетов устанавливаются Центральным банком. При этом, клиенты банка самостоятельно выбирают применяемые формы расчетов.

Можно отдельно выделить принципы организации безналичных расчетов. Существуют следующие принципы организации деятельности по осуществлению безналичных расчетов:

- 1) проведение всех расчетов через открытые в учреждениях банков банковские счета;
- 2) списание денежных средств со счета осуществляется банком на основании распоряжения клиента;

3) экономическая свобода и самостоятельность всех субъектов инвестиционного процесса в организации договорных и расчетных отношений;

4) установление сроков платежа. Предприятия и другие субъекты рыночных отношений, располагая информацией о степени срочности платежей, могут более планомерно построить свой денежный оборот.

Существуют следующие основные формы безналичных расчетов, которые представлены на рисунке 2.

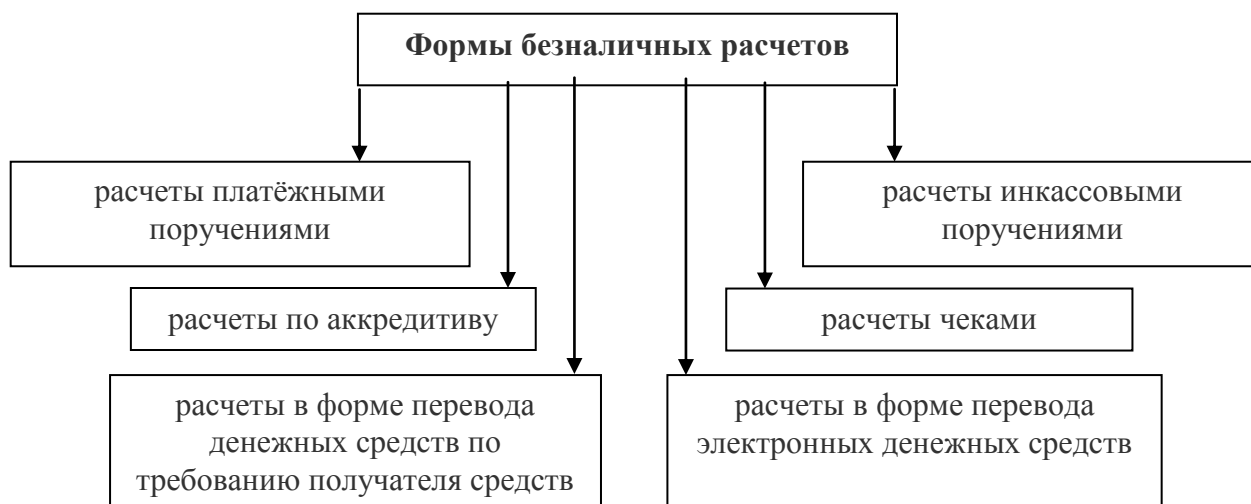


Рис. 2. Формы безналичных расчетов

1. Расчеты с помощью платежного поручения. В этом случае оформляется документ, в котором содержится поручение банку за счет средств плательщика произвести перевод указанной в платежном документе суммы. Перевод осуществляется в сроки и тому лицу, которые указаны в поручении. Такой вариант перевода считается одним из самых удобных и простых. Действует платежное поручение в течение 10-ти дней, в которые не входит день составления документа. Преимущество данного формата состоит в том, что он доступен даже обычному гражданину, у которого нет расчетного счета. Неудобство расчетов посредством платежных поручений состоит в том, что если в документе при оформлении допущена ошибка, то она может стать причиной существенной задержки платежа или его отправки не тому получателю средств;

2. Расчеты по аккредитиву. Под аккредитивом понимается специальный счет, который используется только для расчетов по операциям, требующим посредничества банка. Другими словами, аккредитивом называется распоряжение плательщика банку о переводе средств их получателю только при соблюдении последним особых условий. Достоинства такой формы расчетов – защищенность сделки. Недосток аккредитива в его в его обособленности от договора банковского счета, в участии в переводе средств нескольких сторон: покупателя и поставщика, банка-эмитента и банк-исполнителя. Иногда один банк может быть и исполнителем, и эмитентом;

3. Расчеты инкассовыми поручениями. Особенность данного способа заключается в том, что такие расчеты возможны только при наличии у

взыскателя средств на предъявление требований к счету должника. Инкассо по своей сути носит взыскательный характер. Получатель средств, чтобы взыскать необходимую сумму, должен предъявить банку-держателю счета плательщика необходимые сведения о должнике и его обязательстве. Существенным недостатком указанного способа является то, что инкассовое поручение по своей сути лишено уведомительного характера о списании средств должник часто узнает только после снятия у него денег.

4. Расчеты чеками. Расчеты чеками – это наиболее оперативный способ безналичных платежей между экономическими субъектами. Чек – это ценная бумага, содержащая ничем не обусловленное распоряжение чекодателя банку произвести платеж указанной в нем суммы чекодержателю. Чекодатель – это организация, имеющая денежные средства в банке и выдавшая чек, чекодержатель – это организация, которой выдан чек. Расчет по чекам производится только при условии, что у чекодателя есть на счету достаточная сумма денег и после подтверждения личности предъявителя чека и подлинности самого чека;

5. Расчеты в форме перевода денежных средств по требованию получателя средств. Прямое дебетование – форма безналичных расчетов между плательщиком и кредитором, с помощью, которой денежные переводы можно осуществлять без участия дебитора. Для выполнения данного перевода у оператора, который будет выполнять расчетную операцию, должен быть договор с плательщиком и его акцепт на реализацию такой операции. Подобные расчеты осуществляются в рамках национальной платежной системы России и при наличии платежной карты. Акцепт держателя карты на списание с нее средств должен быть закреплен в договоре или ином документе, который дополняет договор;

6. Расчеты в форме перевода электронных денежных средств. В рамках этого вида безналичных расчетов физическое лицо предоставляет оператору для ведения операций денежные средства, как с его личного банковского счета или без такового, так и со счетов организаций и предпринимателей, которые предоставляют средства в пользу данного гражданина. Но это возможно только, если в договоре между физическим лицом и оператором предусмотрено подобное право.

Преимущества безналичных расчетов неоспоримы:

- экономия средств государства на производстве наличности;
- возможность контроля денежного оборота;
- уменьшение количества незаконных сделок;
- увеличение скорости расчетов;
- низкая подверженность принципов организации расчетов изменениям.

Необходимо подчеркнуть, что требования, которым должны отвечать расчеты, меняются по мере развития и совершенствования хозяйственного механизма. На рост безналичного денежного обращения влияют не только развитие технологий и желание населения пользоваться таким видом расчетов, но и государство, без поддержки которого развитие безналичных расчетов

может оказаться под вопросом. Все движения денежных средств по расчетным счетам фиксируются банком и должны предоставляться клиентам в виде банковских выписок. Так же к выписке банка прилагаются первичные расчетные документы, на основании которых происходят зачисление и списания денежных средств с расчетных счетов. Выписка банка и первичные расчетные документы являются основанием для отражения в бухгалтерском учете организации операций движения денежных средств.

Таким образом, под расчетными правоотношениями понимаются правоотношения, которые возникают между субъектами расчетных отношений в процессе осуществления платежей за переданное имущество или по другим основаниям в наличной или безналичной форме. Безналичное денежное обращение имеет преимущество перед наличным и потому является намного эффективнее как для общества в целом, так и для каждого отдельного экономического субъекта.

Библиографический список:

1. Виноградова Н.И., Морозова А.В. Анализ факторов, способствующих благоприятному развитию предприятий розничной торговли // В сборнике: «Малый бизнес России: состояние, тенденции развития, реализуемость» материалы научно-практической конференции, 28 октября 2010 года. Российский гос. торгово-экономический ун-т, Курский фил.; [редкол.: Савельев С. Н. и др.]. Курск, 2011. – С. 93-101.
2. Виноградова Н.И. Исследование современного состояния предприятий розничной торговли // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2011. – № 4. – С. 348-354.
3. Виноградова Н.И. Пути повышения эффективности деятельности организаций потребительской кооперации // Научные труды Вольного экономического общества России. – 2014. – Т. 184. – С. 341-351.
4. Виноградова Н.И. Специфика конкурентных преимуществ системы потребительской кооперации // В сборнике: Наука сегодня сборник научных трудов по материалам VII международной научно-практической конференции: в 4 частях. Научный центр «Диспут». – 2015. – С. 32-34.
5. Виноградова Н.И. Эффективность деятельности предприятий розничной торговли: монография. Курск. Издательство «Учитель» 2013. – 82 с.
6. Сальников И.И., Виноградова Н.И. Методические подходы к оценке эффективности деятельности предприятий розничной торговли // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2012. – № 4. – С. 234-237.

Вирясова А.С., студентка 3 курса

Краснодарский государственный институт культуры

ОСОБЕННОСТИ НАЗНАЧЕНИЕ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ЛИШЕНИЯ ПРАВА ЗАНИМАТЬСЯ ОПРЕДЕЛЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОТНОШЕНИИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

В статье рассматривается возможность назначения наказания в виде лишения права заниматься определенной деятельностью в отношении лица, не достигшего совершеннолетия.

Наказание в виде лишения права занимать определенные должности лицу, совершившему преступление в несовершеннолетнем возрасте, назначено быть не может, даже если к моменту рассмотрения дела в суде оно достигло совершеннолетия. Лишение права заниматься определенной деятельностью может быть назначено и в тех случаях, когда оно не указано в санкции соответствующей статьи Особенной части УК РФ, преступление должно быть связано с осуществляемой лицом деятельностью и суд установил не возможность сохранения за ним права продолжать данную деятельность.

Исчисление сроков этого наказания в зависимости от того, назначено оно в качестве основного или дополнительного, зависит от вида основного наказания, которому оно присоединяется, и осуществляется в соответствии с ч. 4 ст. 47 УК [1. С. 465]. Рассмотрим особенности назначения наказания в виде лишения права заниматься определенной деятельностью в отношении несовершеннолетних. Закон не содержит каких-либо рекомендаций, связанных с особенностями назначения несовершеннолетним наказания в виде лишения их права заниматься определенной деятельностью (в ст. 88 УК РФ нет отдельной части, посвященной этому виду наказания). Поэтому суды при решении вопроса о назначении такого наказания лицу, не достигшему совершеннолетия, вынуждены обращаться к ст. 47 УК РФ, а точнее, к той ее части, в которой она касается несовершеннолетних.

Это единственный вид наказания, при назначении которого для несовершеннолетних Закон не предусматривает никаких льгот по сравнению с взрослыми осужденными. Согласно ст. 47 УК РФ лишение права заниматься определенной деятельностью устанавливается на срок от одного года до пяти лет - в качестве основного вида наказания и на срок от шести месяцев до трех лет - в качестве дополнительного вида наказания. В качестве дополнительного вида это наказание может назначаться и тогда, когда оно не предусмотрено соответствующей статьей Особенной части УК РФ. Понятно, что применить лишение права заниматься определенной деятельностью в качестве основного или дополнительного наказания можно только к лицу, занимающемуся такой деятельностью, т.е. имеющему постоянную или временную работу. Карательное воздействие этого вида наказания состоит в ущемлении трудовых и имущественных интересов несовершеннолетнего. Он теряет право работать в том месте, где работал, или заниматься той деятельностью, которой занимался, и соответственно теряет доход от этой деятельности. При применении наказания в виде лишения права заниматься определенной деятельностью суды должны исходить из данных о личности виновного и конкретных обстоятельств дела, а также из жизненной ситуации.

Из смысла Закона вытекает, что данное наказание должно применяться с целью предупреждения совершения новых преступлений в тех случаях, когда совершенное несовершеннолетним преступление тесно связано с выполняемой им деятельностью (управление транспортным средством, охота). По данным официальной статистики, в Российской Федерации лишение права заниматься

определенной деятельностью было назначено в 2015 г. - 391 (0,4%), в 2016 г. - 353 (0,4%)[2].

Такое применение данного вида наказания свидетельствует о том, что изначально не было достаточных оснований для включения его в перечень наказаний, назначаемых несовершеннолетним.

Характер совершаемых несовершеннолетними преступлений, большинство из которых составляют корыстные, незначительный процент (не более 15%) несовершеннолетних, вообще занятых какой-либо деятельностью, не связанность подавляющего большинства преступлений несовершеннолетних с их профессиональной деятельностью позволяют сделать вывод о том, что существование наказания в виде лишения права заниматься определенной деятельностью в перечне видов наказаний для несовершеннолетних не может быть признано теоретически и практически оправданным [3.С.104]. Поэтому мы солидарны с Долгополовым К.А, который предлагает исключить наказание в виде лишения права заниматься определенной деятельностью из перечня видов наказаний для несовершеннолетних

Библиографический список:

1. Российское уголовное право. Общая часть / под ред. В.П. Коняхина, М.Л. Прохоровой М., 2014.
2. Судебная статистика по делам, рассматриваемым федеральными судами общей юрисдикции и мировыми судьями //www.cdep.ru.
3. Долгополов К.А. Назначение несовершеннолетним наказаний в виде ареста и лишения права заниматься определенной деятельностью // Пробелы в российском законодательстве. №3.2009.
4. Понарина Н.Н. Философское значение глобальных проблем современности // Казанская наука. 2011. № 3. С. 82-85.

Вирясова Н.В. кандидат юридических наук, доцент

Зубченко Д.И. студентка 4 курса

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Армавире

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ – АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ВИД УГОЛОВНОГО НАКАЗАНИЯ

В статье рассматриваются принудительные работы, как новый альтернативный вид уголовного наказания.

Федеральным законом от 07.12.2011 № 420-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный Кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» в Российскую систему наказаний введен новый вид наказания принудительные работы. Согласно ст. 8 указанного Федерального закона положения о принудительных работах применяются с 1 января 2017 года [1]. Введение нового вида наказания направлено на гуманизацию уголовного законодательства, а также в целях расширения возможности для

суда назначать наказания, не связанные с лишением свободы. Согласно ст. 53.1 Уголовного кодекса РФ принудительные работы применяются как альтернатива лишению свободы в случаях, предусмотренных соответствующими статьями Особенной части Уголовного кодекса РФ, за совершение преступления небольшой или средней тяжести либо за совершение тяжкого преступления впервые Срок принудительных работ: от 2 месяцев до 5 лет [2].

Принудительные работы - это основной вид наказания, который выражается в привлечении осужденного к оплачиваемому труду.

Главой 8.1 УИК РФ регламентирован порядок исполнения наказания в виде принудительных работ[3]. Установлено, что осужденные к принудительным работам отбывают наказание в специальных учреждениях — исправительных центрах, расположенных в пределах территории субъекта Российской Федерации, в котором они проживали или были осуждены.

С 1 января 2017 года Федеральная служба исполнения наказания открыла четыре таких исправительных центра на базе реформируемых колоний в Тюменской области, Ставропольском крае, Тамбовской области Приморском крае.

Принудительные работы не могут назначаться: беременным женщинам; несовершеннолетним; мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет; женщинам, имеющим детей до 3 лет; инвалидам 1 и 2 группы.

При трудоустройстве Федеральная служба исполнения наказания постарается учитывать квалификацию осужденного, но это будет зависеть от вакансий на рынке труда и от работодателей.

В соответствии с законом при назначении данного вида наказания осужденный обязан самостоятельно, за счет средств бюджета, прибыть в исправительный центр, который расположен в том субъекте Российской Федерации, где проживал или был осужден. В случае отсутствия возможности отбывания наказания на данной территории или невозможности его размещения, по согласию с органами управления исправительной системы лицо направляется в аналогичное исправительное учреждение. В исправительных центрах осужденные размещаются в специализированных общежитиях. Питание, предметы личной гигиены, одежда, обувь приобретаются осужденным за счет собственных средств.

Отбывающим принудительные работы предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 18 дней; выдача зарплаты за минусом всех удержаний, но не может быть меньше 25% от общей суммы.

Замена наказания лишением свободы может ждать тех, кто уклоняется от получения предписания о направлении в исправительный центр, кто не прибыл в установленный срок или не вернулся по истечении разрешенного срока выезда.

В период исполнения наказания к осужденному могут быть применены как меры взыскания, так и поощрения. Взыскание может быть наложено за: употребление алкоголя и наркотических средств; мелкое хулиганство;

нарушение общественного порядка; самовольное оставление территории исправительного центра. Если осужденный не нарушает общественный порядок, режим отбытия наказания, а также отбыл не менее 1/3 срока, то в качестве поощрения ему могут разрешить проживать вместе с семьей в пределах муниципального образования.

Каково будет воздействие на современную российскую преступность и личность преступника, покажет время, но законодатель не собирается останавливаться на достигнутом. В скором времени планируется открытие еще семь исправительных учреждений в Башкирии, Забайкальском крае, Самарской области, Смоленской области, Архангельской области, Новосибирской области и в Карелии [4].

Библиографический список:

1. ФЗ от 07.12.2011 № 420-ФЗ «О внесении изменений в УК РФ и отдельные законодательные акты РФ» // СПС «Гарант», 2017.
2. Уголовный кодекс РФ // СПС «Гарант», 2017.
3. Уголовно – исполнительный кодекс РФ // СПС «Гарант», 2017.
4. Принудительные работы: порядок и условия прохождения. – URL: <http://opravdaem.ru/penalties/prinuditelnye-raboty>.
5. Понарина Н.Н. Глобализация современных общественных процессов // Социальные науки. 2016. Т. 1. № 4-1 (14). С. 68-75.
6. Понарина Н.Н. Проблема культурной идентичности в глобализационных процессах // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2013. № 2. С. 124-127.

Вирясова Н.В. кандидат юридических наук, доцент

Косченкова А.А. студентка 4 курса

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Армавире

АЛКОГОЛИЗМ И ПРЕСТУПНОСТЬ

В статье рассматривается особая система взаимоотношений между алкоголизмом и преступностью, влияние алкоголизма на состояние, структуру и динамику преступности.

В настоящее время к числу наиболее распространенных негативных социальных явлений общества относятся пьянство, алкоголизм и наркомания.

Пьянство представляет собой более или менее систематическое употребление алкоголя и его суррогатов, приводящее независимо от дозы потребления к отклонениям в поведении лица, нарушению правил общежития и общественного порядка. Алкоголизм, как хроническое заболевание, представляет собой неумеренное употребление спиртных напитков, приводящее к психологической и физиологической зависимости от них, а затем и к социально-психологической деградации личности. Как показывают криминологические исследования, в среднем каждый шестнадцатый пьяница из числа взрослых лиц становится алкоголиком [1].

Алкоголизм влияет буквально на все сферы жизни общества: физическое и духовное здоровье нации, её культуру, общественное производство и экономику в целом. Особая система взаимоотношений складывается между алкоголизмом и преступностью. Они оказывают ощутимое влияние на её состояние, структуру и динамику [2].

В январе – июне 2017 г. на территории России зарегистрировано 1 030 193 преступления, что на 152 258 меньше, чем за аналогичный период прошлого года (-12,9 %). Каждое третье преступление (34,1 %) совершено в состоянии алкогольного опьянения (АППГ – 35,1 %). По сравнению с 6 месяцами 2016 г. количество предварительно расследованных преступлений данной категории уменьшилось на 14,8 % (с 230 623 до 196 459). По статистике Краснодарского края, на 9,0% уменьшилось количество преступлений, совершенных в состоянии алкогольного опьянения (-386, 3896), в их числе на 6,6% тяжких, особо тяжких составов (-45, 636), на 1,5% – причинения тяжкого вреда здоровью (-3, 203), на 29,0% – изнасилований (-9, 22), на 11,3% – грабежей (-16, 125), на 11,9% – краж (-118, 875), на 17,3% – угонов (-30, 143), на 23,7% – фактов умышленного уничтожения имущества (-44, 142), на 11,1% – умышленного причинения средней тяжести вреда здоровью (-22, 177), на 2,2% – нарушений правил дорожного движения (-17, 742), на 8,3% – мошенничеств (-1, 11) [3].

В состоянии опьянения растормаживаются инстинкты и проявляются скрытые особенности личности и переживания, контролируемые в трезвом состоянии (ревность, обиды и другие).

Действующим законодательством Российской Федерации устанавливается, что уголовной ответственности не подлежат лица, которые во время совершения общественно опасного деяния находились в состоянии невменяемости. Поскольку алкогольное опьянение не относится к числу психических заболеваний. Уголовный кодекс Российской Федерации прямо указывает, что лицо, совершившее преступление в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ или их аналогов, новых потенциально опасных психоактивных веществ либо других одурманивающих веществ, подлежит уголовной ответственности (ст.23 УК РФ) [4].

Хронический алкоголизм, при котором лицо остается вменяемым, нельзя смешивать с алкогольными психозами: дипсоманией (запой), белой горячкой, алкогольным галлюцинозом. При данных психозах наступает временное болезненное психическое расстройство, и лицо признается невменяемым, а, следовательно, и не может нести уголовную ответственность.

Предупреждение преступлений в состоянии опьянения является одной из приоритетных задач правительства Российской Федерации. В реализации данной задачи немаловажную роль играют нормы уголовного права, предусматривающие ответственность за конкретные преступления совершенные в состоянии опьянения, что предполагает значимость теоретического исследования возникающих в данной сфере вопросов совершенствования законодательного материала и практики его применения [5].

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Глобализация современных общественных процессов // Социальные науки. 2016. Т. 1. № 4-1 (14). С. 68-75.
2. Вирясова Н.В. Установление причинной связи и спорные проблемы уголовного права // В сборнике: Борьба с терроризмом: идеология проблемы Материалы всероссийской научно-практической конференции. Научный редактор: А. А. Вартумян. 2011. С. 187-195.
3. Состояние оперативной обстановки в Краснодарском крае по итогам июня 2017 года // https://23.мвд.рф/action/operational_environment/item
4. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ // СПС «Гарант», 2017.
5. Понарина Н.Н. Проблема культурной идентичности в глобализационных процессах // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2013. № 2. С. 124-127.
6. Вирясова Н.В., Тарубаров В.В., Ярмонова Е.Н. Уголовное право. часть 2. Общая часть (учебное пособие) // Международный журнал экспериментального образования. 2015. № 3-2. С. 251-252.

Воронкова В.А., 3 курс СПО

Научный руководитель Папулов Р.Г., преподаватель СПО

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

РОЛЬ УТРЕННЕЙ ЗАРЯДКИ В ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА

В статье акцентировано внимание на том, что зарядка увеличивает общий уровень двигательной активности человека, снижая неблагоприятные последствия малоподвижного образа жизни, грамотно составленный комплекс утренней зарядки повышает настроение, самочувствие и активность человека.

В современных неблагоприятных условиях окружающей среды в сочетании с малоподвижным образом жизни человек испытывает чрезвычайно негативное воздействие на свой организм. Нарушается его нормальное функционирование, ослабевает иммунитет, провоцируя развитие различных заболеваний. В подобных условиях важно применять комплекс разнообразных средств, способствующих сохранению и укреплению здоровья организма. Здоровый человек – полноценный человек общества, который отличается высоким уровнем физической и умственной работоспособности, хорошим самочувствием, внутренним душевным комфортом. Одним из мероприятий, оказывающих благоприятное воздействие на здоровье организма, является утренняя зарядка.

Утренняя зарядка – одна из наиболее распространенных форм применения физкультуры. Зарядка состоит из комплекса физических упражнений умеренной нагрузки, охватывающих основную скелетную мускулатуру. Проводимая обычно после сна, зарядка тонизирует организм, повышая основные процессы жизнедеятельности (кровообращение, дыхание, обмен веществ и др.). Зарядка мобилизует внимание занимающихся, повышает дисциплину (прививает гигиенический навык заниматься). Так же она

обеспечивает постепенный переход организма от состояния покоя во время сна к его повседневному рабочему состоянию. У людей, систематически занимающихся зарядкой, улучшается сон, аппетит, общее самочувствие, повышается работоспособность. Систематически проводимая зарядка служит хорошим средством укрепления здоровья. Зарядка полезна для всех людей, начиная с детского и кончая пожилым возрастом. Особо она необходима для людей с недостаточным двигательным режимом в повседневной деятельности (сидячие профессии). Физические упражнения зарядки – простые и доступные для людей различной физической подготовленности и разного состояния здоровья – подбираются по определенному плану с учетом возраста, пола, состояния здоровья и характера трудовой деятельности. Кроме гимнастических упражнений, в зарядку могут включаться умеренный бег (пробежка) или не утомительный кросс.

Зарядка должна проводиться в хорошо проветренной комнате, а если позволяют условия – на свежем воздухе. Выполнять упражнения следует в легкой, не стесняющей движения одежде [1].

Исследователи установили, что утренняя зарядка, особенно в сочетании с закаливающими водными процедурами, оказывает целительный эффект на организм, в особенности на центральную нервную систему, что и объясняет высокую стрессоустойчивость ее почитателей. Кроме того, упражнения делают тело физически более сильным и выносливым, повышая сопротивляемость болезням.

При выполнении зарядки необходимо следить за самочувствием и правильным дыханием во время упражнения. Лицам пожилого возраста, а также лицам, с какими-либо нарушениями в состоянии здоровья перед тем как начать занятия зарядкой следует посоветоваться с врачом и проводить занятия под его контролем.

Для регулирования нагрузки при занятиях зарядкой важное значение как вспомогательное средство имеет самоконтроль – наблюдение за физическим состоянием (подсчет пульса, периодическое взвешивание).

От индивидуальных возможностей адаптационных систем организма зависит уровень здоровья, а значит и те формы двигательной активности, которые могут быть рекомендованы в качестве средства оздоровления [2].

Таким образом, ежедневное выполнение комплекса утренней зарядки, разработанного с учетом закономерностей функционирования организма после сна и индивидуальных особенностей конкретного человека, позволяет подготовить организм к предстоящим умственным и физическим эмоциональным нагрузкам, является хорошим средством сохранения и укрепления здоровья, профилактики и в отдельных случаях – лечения заболеваний, обеспечивает высокую умственную и физическую работоспособность в течение дня.

Библиографический список:

1. Мацедонский В.И. За здоровый образ жизни / Физическая культура в школе. – 2014.– №1. – С. 50-55.

2. Молчанова Е.В. Реализация авторской программы «Мы за здоровый образ жизни» в контексте формирования чувства собственного достоинства молодежи. / В сборнике: Приоритетные модели общественного развития в эпоху модернизации: экономические, социальные, философские, политические, правовые аспекты. Материалы международной научно-практической конференции. Отв. ред: Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. – Саратов, 2016. – С. 111-113.

*Гапоненко А.В., кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет»*

СТУПЕНИ ПОЗНАНИЯ: МИРОВОЗЗРЕНИЕ, СТИЛЬ ЖИЗНИ И СИЛА ПРИВЫЧЕК

В статье раскрываются особенности формирования мировоззрения человека. Показано влияние стиля жизни на интеллектуальные способности и эмоционально-чувственные предпочтения личности. В работе подчеркивается роль уровня развития личности обучающегося в стимулировании его познавательной активности.

Современный человек находится под интенсивным информационным воздействием со стороны окружающей социально-экономической среды. При этом у него отсутствуют адекватные подобному влиянию интеллектуальные «фильтры»: принципы, способы и методики, позволяющие структурировать информационный поток, дифференцировав его воздействие, с целью использования для развития своей личности.

В результате человек всё больше напоминает «щепку», брошенную в бурный поток, которая движется бесцельно, пассивно повинаясь воле стихии. Отсутствие осознания краткосрочности своего пребывания в этом мире, а также наличия потенциальных возможностей его познания и понимания смысла своего существования, лишают человека стремления раскрывать свои способности и повышать уровень развития своей личности, а соответственно, и степени ответственности за принимаемые решения, предпринятые действия или бездействие.

Таким образом, мы наблюдаем формирование такой социально-экономической среды, которая не отвечает потребностям развития личности человека, а, как правило, препятствует этому. Поскольку данная проблема характерна в целом для современного этапа развития нашего общества, то и ее решение предполагает применение междисциплинарного подхода, позволяющего охватить все основные стороны этого явления.

В своей работе «Мирозерцание. Как выработать свое мировоззрение» П.Ф. Чубов подчеркивает, что «молодому поколению следует уметь сознательно подходить к окружающим нас явлениям, дабы выбрать из различных мнений наилучшее и самое близкое к истине». При этом он выделяет две группы вопросов, которые лежат в основе нашего мировоззрения [5, с. 4, 5-6]:

1) познавательные:

- Что такое мир в целом?
- Что лежит в основе мира?
- Каким основным законом управляется мир?
- Какое отношение существует между «я» и Вселенной?

2) познавательно-оценочные:

- Что такое добро и зло?
- Как нужно понимать долг, нравственность?
- Что определяет цель существования Вселенной, человечества или индивидуума?
- Каков смысл жизни?

Осуществляя поиск ответов на эти вопросы, человек, не опираясь на свой интеллект и чувства, может брать на веру определенные взгляды или же критически их оценивать, прислушиваясь к своим внутренним ощущениям и опыту. Но, как правило, многие даже не задаются подобными вопросами. Получается, что наравне с «искателями истины» соседствуют те, образ (стиль) жизни которых вытеснил эти вопросы и у них отсутствуют определенные познавательные потребности.

Построение собственного мировоззрения, пишет П.Ф. Чубов, предполагает создание своей личной философской системы, что требует довольно развитого интеллекта и владения базовыми категориями теории познания. Человеку, неискушенному подобными философскими знаниями, приведенных выше вопросов, как бы, не существует. При этом такой человек имеет свое элементарное мировоззрение, которое называется наивным реализмом. Наивный реалист все вещи окружающего мира воспринимает отдельно от себя, такими, какими они ему кажутся при помощи органов чувств, а также с теми свойствами, которые им традиционно приписываются другими [5, с. 42].

В своей работе П.Ф. Чубов, критикуя преобладающий в обществе наивный реализм, акцентирует внимание на особенностях формирования собственного развитого мировоззрения, служащего надежной опорой в принятии осознанных решений. Обобщенно, им были выделены два мировоззрения: наивный реализм и собственная осознанная философская система, опирающаяся на критическое восприятие окружающего мира.

При проведении исследований мы обратили внимание, что каждому человеку свойственен определенный уровень развития его интеллекта и эмоционально-чувственной сферы, который подкрепляется жизненным опытом и формирует его мировоззрение. В свою очередь данное мировоззрение создает интеллектуально-чувственные условия для определенного образа жизни и соответствующего восприятия окружающего мира. Накопление опыта в рамках этого образа (стиля) жизни способствует формированию убеждений, эмоционально-чувственных предпочтений, которые служат своеобразными «центрами притяжения», препятствующими дальнейшему развитию личности человека.

Как отмечает А. Адлер, стиль жизни содержит в себе уникальное взаимодействие черт личности, способов поведения и привычек, которые в совокупности определяют неповторимый образ существования индивидуума. А. Адлер пришел к выводу, что постоянство нашей личности на протяжении жизни определяется стилем жизни, который формирует наше отношение к внешнему миру, подсказывает пути и способы решения жизненных проблем [4, с. 171, 172].

Согласно «Структурной теории черт личности» Р.Б. Кеттела, поведение человека определяется взаимодействием черт его личности и ситуационных переменных. При этом черты – гипотетические психические структуры, проявляющиеся в поведении и обуславливающие предрасположенность человека поступать единообразно в разных обстоятельствах и с течением времени [4, с. 308].

В рамках «Концепции саморазвития личности в современных социально-экономических и природных условиях» мы опирались на динамическую составляющую личности человека [2]. Под личностью нами понимается «человеческий индивид, который, сохраняя психическую дистанцию по отношению к своим потребностям и желаниям, развивается, руководствуясь смыслом своего существования в окружающем его мире» [3, с. 12].

В основе предложенной нами концептуальной модели саморазвития личности располагалась пирамида потребностей А. Маслоу [2, с. 137-138]. При этом мы обратили внимание, что, несмотря на удовлетворение физиологических потребностей, потребностей в безопасности и уверенности в будущем, у некоторых людей не возникает потребности в социальных контактах, у многих отсутствует потребность в самоутверждении, а у большинства – потребность в самовыражении.

Нами была разработана система анкетирования обучающихся с целью определения уровня и потенциала развития их личности. Проведенные исследования показали, что на образ жизни человека, его мировоззрение, познавательные способности существенное влияние оказывает уровень развития его личности (биологический, коммуникативный, экзистенциальный, рефлексивный, духовный) [1].

Индивидуальные черты личности, жизненный опыт и окружающая среда формируют предрасположенность человека к устойчивости на том или ином уровне своего развития в течение довольно продолжительного времени, поскольку создают набор интеллектуально-эмоциональных предпочтений и привычек, который как магнит не позволяет перейти к новому источнику притяжения, характерному для следующего уровня.

При этом целостное собственное мировоззрение, к которому должен стремиться человек, включает все пять уровней развития личности. Такое мировоззрение можно представить в виде пяти вложенных друг в друга окружностей: внешний большой круг означает биологический уровень, чуть меньший круг – коммуникативный уровень, затем – экзистенциальный, далее –

рефлексивный уровень, а в центре – маленький круг, символизирующий духовный уровень развития личности.

Таким образом, при мотивировании обучающегося необходимо учитывать уровень развития его личности, опираться как на интеллектуальные способности, так и на эмоционально-чувственные переживания, вовлекающие его в творческий процесс, стимулирующий познавательную активность и развитие личности. Переход от уровня к уровню происходит не посредством замены одного другим, а путем постепенного наложения последующего на предыдущий, с соответствующей сменой интеллектуальных и эмоционально-чувственных предпочтений обучающегося, присущих новому мировоззрению.

Библиографический список:

1. Гапоненко А.В. Влияние уровня развития личности студента на способность выполнять задания разной степени сложности // Современные исследования социальных проблем. – 2017. – Том 8. – № 10-2. – С. 21-30.
2. Гапоненко А.В. Концепция саморазвития личности в современных социально-экономических и природных условиях. – Краснодар: Просвещение-Юг, 2005. – 147 с.
3. Обуховский К. Галактика потребностей. Психология влечений человека. – СПб.: Издательство «Речь», 2003. – 296 с.
4. Хьелл Л., Зиглер Д. Теории личности. 3-е изд. – СПб.: Питер, 2016. – 608 с.
5. Чубов П.Ф. Мирозерцание. Как выработать свое мировоззрение. – М. – Ижевск: НИЦ «Регулярная и хаотическая динамика», 2010. – 260 с.

Гожий В.В., 1 курс СПО

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ПРЕСТУПЛЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

В статье акцентировано внимание на том, что все виды преступлений в сфере экономики, ссылаясь на соответствующий раздел правовых норм законодательства РФ, можно считать умышленными.

Преступления, совершаемые в сфере экономики, т.е. посягающие на экономические и имущественные отношения, занимают высокий удельный вес в структуре преступности. Достаточно отметить, что ежегодно в РФ осуждается за преступления против собственности, хозяйственные преступления, а также преступления в сфере предпринимательства свыше 80% лиц от общего количества осужденных. Преступления в сфере экономической деятельности – самая большая глава в действующем Уголовном кодексе, включающая в себя 32 статьи.

Эти преступления различны и по характеру и степени общественной опасности, и по степени тяжести.

I. Преступления, посягающие на общественные отношения, обеспечивающие интересы экономической деятельности в сфере финансов. Эта группа делится на подгруппы, которые составляют:

– преступления, посягающие на сферу финансов в части формирования бюджета от сбора налогов и таможенных платежей;

– преступления, посягающие на сферу финансов в части обращения денег, ценных бумаг, кредитных либо расчетных карт, иных платежных документов, драгоценных металлов, драгоценных камней или жемчуга;

– преступления, посягающие на сферу финансов в части кредитования.

II. Преступления, посягающие на общественные отношения, обеспечивающие интересы экономической деятельности в сфере предпринимательства. Данная группа подразделяется на подгруппы, к которым относятся:

– преступления, посягающие на общественные отношения, обеспечивающие интересы государственной власти, государственной службы и службы в органах местного самоуправления;

– преступления, посягающие только на сферу предпринимательства.

III. Преступления, посягающие на общественные отношения, обеспечивающие интересы экономической деятельности в сфере распределения материальных и иных благ. Они дифференцируются на следующие подгруппы:

– преступления, посягающие на сферу распределения и общественные отношения собственности;

– преступления, посягающие только на сферу распределения.

IV. Преступления, посягающие на общественные отношения, обеспечивающие интересы экономической деятельности в сфере потребления материальных и иных благ.

V. Преступления, посягающие на общественные отношения, обеспечивающие интересы внешнеэкономической деятельности.

К наиболее распространенным вариантам мошенничества относят кражу. К «дежурным» злоупотреблениям на предприятиях можно отнести: приобретение средств связи, мобильных телефонов за счет компании и списание их через небольшой срок; использование сотовой связи в личных целях; необоснованные выплаты в виде премий и различных надбавок; подделка бухгалтерских документов с целью присвоения денежных средств и имущества; содержание личных автомобилей за счет организации; «служебные» командировки в летнее время на юг под видом участия в различных семинарах, для решения производственных вопросов; представление документов о проживании в гостиницах по завышенным ценам.

Другой вариант – это обналичивание денег через фирмы-однодневки. В таких случаях также пропадает немало денежных средств [1].

Стоит обращать особо пристальное внимание на подлинность банковских документов.

Подделка банковских выписок и платежных поручений занимает особое место в махинациях. Психологически они вызывают большее доверие, чем другие документы, на что преступники и рассчитывают [2].

Уголовная ответственность за экономические правонарушения устанавливается судом в виде штрафов, лишения свободы. Объемы санкций,

сроки лишения свободы назначаются также судом и зависят от степени тяжести преступления.

Таким образом, считаем, что экономическая безопасность зависит от выработанной и реализуемой в конкретных действиях политики борьбы с преступностью в целом.

Библиографический список:

1. Васильев А.М., Сирик М.С., Понарина Н.Н., Попова Л.Е. Типология участников организованной преступности в сформировавшейся системе организованной преступности в России // Вестник Северо-Кавказского гуманитарного института. –2016.– №3. – С. 115-122.

2. Молчанова Е.В. К вопросу ювенальности: профилактика детской преступности в России. / В сборнике: Актуальные проблемы юридической науки и практики. Материалы II Межвузовской научно-практической конференции; под общ. ред. Е. В. Королюк. – Тихорецк, 2014. – С. 122-124.

Давыдова Е.М., 4 курс

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА ИННОВАЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ФИРМЫ

В статье рассмотрена важность инновационного менеджмента в обеспечении эффективного управления процессами развития на фирме. Автором обоснована важность управленческого процесса и представлены принципы эффективного управления инновациями.

Успех инновационного менеджмента решающим образом зависит от того, удастся ли фирме наряду с осуществлением, управлением и контролем инновационного замысла создать стимулирующие внутренние и внешние рамочные условия. К внутренним рамочным условиям относятся позиция, поведение руководителей (высшего) уровня; кадровая политика; организационная структура; внутрифирменная система информации и коммуникации; финансирование. К внешним рамочным условиям относятся; финансовое стимулирование; стимулирование передачи знаний; инфраструктурные услуги; и кредиты и кредитная помощь [1, 2].

Для эффективного управления инновациями применяется соответствующая систематика, а для успешного осуществления инновационных проектов у фирм существует две альтернативы:

1) фирмы сами разрабатывают инновационные идеи и реализуют на рынке полученные результаты. Такой подход связан с большими и постоянно растущими финансовыми затратами, обусловленными научно-техническим прогрессом, и тем самым с огромными экономическими рисками. Это касается, прежде всего, продукции высокого технического уровня и большой сложности. Все это по силам в основном только крупным компаниям;

2 в рамках кооперационной стратегии фирмы сотрудничают с партнерами. При этом кооперация может осуществляться на всех этапах инновационного процесса. Кооперация компаний в целях повышения конкурентоспособности и снижения рисков находит все более широкое применение при крупномасштабных инновациях. Сотрудничество может проходить в самых разных формах.

Необходимо отметить, что существенное значение для успешности реализации инноваций играет управленческий процесс. Общеизвестно, что прогресс общества и рост его материального благосостояния прямо определяются развитием и эффективностью материального производства. Обычно его успехи связывают с научно-техническими инновациями, такими как: освоение новых источников энергии, получение материалов с заданными свойствами, выход человека в космос, развитие новых технологий, автоматизация производства и другими. Но при этом, как правило, допускается очень распространенная ошибка: среди источников успехов не называется такой фактор, как развитие методологии и практики управления производством [1].

Создание внутри фирмы климата, в котором могут зародиться и осуществляться новые идеи, намного важнее пунктуального вмешательства в инновационный процесс. Благоприятная для инноваций организация должна поддерживать творческие процессы и обеспечивать возможности для реализации позитивно оцененных идей вплоть до успешного внедрения на рынок новой продукции. Именно поле напряженности «генерация - реализация идей» порождает разноречивость в требованиях к организационной области.

Дело в том, что общей для всех инновационных процессов организационной формы не существует. Той или иной фазе инновационного процесса должен соответствовать определенный подбор организационных условий. Наряду с организационными мероприятиями, как существенным фактором внутрифирменных рамочных условий, для успешности инновационного процесса необходимы подходящие специалисты. Подбор способных и склонных к новаторской деятельности специалистов является важной задачей инновационного менеджмента [3].

Содействовать развитию инновационных способностей компании может фирменная культура, которая поощряет инновационное поведение, придавая большое значение таким ценностям, как новаторство и творчество или терпимое отношение к неизбежным неудачам. В данных условиях целями инновационного менеджмента является: поддержание основного ассортимента, создание имиджа гибкой инновационной компании, рост доходности, увеличение рыночной доли, адаптация к изменившимся условиям на рынке, адаптация к изменившимся условиям доходности, снижение риска функционирования путем диверсификации деятельности. Исходя из целей инновационного менеджмента, следует выделить важнейшие принципы, необходимые условия эффективного управления инновациями:

- четкая постановка цели. Прежде чем осуществлять инновационный процесс, необходимо сформулировать конечную цель и с помощью «дерева целей» выделяются общие и специфические цели;

- перспективное планирование. В силу того, что процесс осуществления инноваций по своей сути рассчитан на достижение долгосрочных целей, наиболее эффективным является построение плановой системы показателей;

- коллегиальность принятия инновационных решений. Дело в том, что многие решения не являются по своей сути рациональными. Очень часто они принимаются интуитивно с высокой степенью риска. В этой ситуации для оптимизации самого процесса принятия решения используют коллегиальный подход;

- четкое распределение функций между всеми субъектами инноваций, исключая дублирование или антагонизмы и постоянный учет и контроль за осуществлением инновационного процесса;

- обязательное использование маркетинга, как одной из основополагающих функций инновационного менеджмента.

Получается, что инновационный менеджмент охватывает все стратегические и оперативные задачи управления, планирования, организации и контроля инновационных процессов. Такой менеджмент отличается, поскольку инновационные решения предполагают наличие широкого понимания проблем предприятия и творческих способностей работников.

Библиографический список:

1 Системный анализ и синтез стратегических решений в инноватике. Основы стратегического инновационного менеджмента и маркетинга / Под ред. А.В. Андрейчикова, О.Н. Андрейчиковой. – Изд-во: Либроком, 2011. – 376с.

2 Королук Е.В. Роль интегрированных субъектов в формировании рынка земли современной России. European Social Science Journal. 2013. № 11-1 (38). С. 424-430.

3 Иманова М.Г. Эффективность принятия управленческих решений в условиях риска. В сборнике: Экономика и управление: проблемы и перспективы развития Материалы Всероссийской научно-практической конференции. Под общей редакцией Е.В. Королук . 2015. С. 58-61.

*Дегтярева Е.А., кандидат педагогических наук, доцент
Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке*

О ВОЗМОЖНОСТЯХ МАТЕМАТИЧЕСКОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

В статье показана необходимость математического моделирования при организации управления инновационными образовательными процессами в вузе, раскрыта сущность математического моделирования, дана характеристика инновационных процессов в педагогике.

В современных условиях происходит возрастание объема и сложности задач, связанных с профессиональной деятельностью выпускников вузов. В связи с этим является актуальным вопрос совершенствования подготовки студентов. В настоящее время многими учеными обсуждаются вопросы педагогических инноваций. Существующие проблемы управления образовательным процессом в вузах ввиду его особенностей, сложности и специфичности требуют не частного решения, а системного подхода к решению проблемы внедрения инновационных технологий в процесс профессиональной подготовки [1].

В педагогике инновациями называют управляемые процессы создания, восприятия, оценки, освоения и применения педагогических новшеств. Это касается содержания образования, методов и форм обучения и воспитания, организации и управления работы образовательных учреждений и т.д. Инновационные процессы в образовании рассматриваются в трех основных аспектах: социально-экономическом, психолого-педагогическом и организационно-управленческом. От этих аспектов зависит общий климат и условия, в которых инновационные процессы происходят.

В инновационной образовательной деятельности вуза новшества рассматриваются как результат, получивший воплощение в виде нового или усовершенствованного продукта – продукта интеллектуальной деятельности – в виде идей, знаний, либо усовершенствования технологий образовательного процесса, либо нового подхода к образовательным услугам. Инновационному образованию в вузах России присуще активное изучение и применение информационных технологий с целью иллюстрации их возможностей и формирования навыков их использования в будущей профессиональной деятельности. Наряду с информационными технологиями, большое внимание уделяется комплексному изучению математических моделей и методов и их применению в будущей профессиональной деятельности [2].

В настоящее время управление инновационными процессами в образовании является одной из перспективных и быстро развивающихся областей применения математического моделирования. Необходимость математического моделирования в управлении инновациями обусловлена тем, что многие организационно-управленческие ситуации в образовательном процессе оказываются сложны для оценивания и прогнозирования с помощью других методов. Математическое моделирование даёт возможность теоретически осмыслить важные детали инноваций, увидеть предстоящие риски и трудности, чтобы избежать неудач и негативных последствий при практическом осуществлении преобразований. Поэтому математическое моделирование оказывается незаменимым при решении задач прогнозирования в организации образовательной деятельности высшей школы [3].

Исследования в области организации образовательного процесса на основе математического моделирования показывают, что наибольшее распространение при моделировании инновационных процессов в педагогике получили алгебраические методы, методы целочисленного программирования,

многокритериальной оптимизации, методы нечетких множеств, методы теории игр, вероятностные и статистические методы.

Методы многокритериальной оптимизации, в частности, метод Джоффриана-Дайера-Файнберга (GDF) способны оказать существенную помощь в организации планирования инновационного образовательного процесса.

Таким образом, для реализации инноваций в вузах важное значение имеет организация управлением образовательного процесса на основе математического моделирования.

Библиографический список:

1 Чернухина Н.В. Особенности применения информационных технологий в образовательном процессе//В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты. Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственный редактор: Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2015.- С. 107-109.

2 Дегтярева Е.А. Теоретические основы профессиональной деятельности преподавателя вуза // Научно-практический многопредметный журнал «НаукаПарк». Ставрополь: ИД «ТЭСЭРА», 2013. № 3 (13). - С. 7-11.

3 Дегтярева Е.А. Организационные основы подготовки преподавателей вуза к освоению и применению образовательных инноваций // Глобальный научный потенциал, 2016. №7 (64). -С. 5-8.

Дервянко Д.В., 3 курс СПО

Научный руководитель Кобелева Е.А., преподаватель СПО

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ РАСХОДОВ НА ПРОДАЖУ В ТОРГОВЛЕ

В статье раскрываются особенности бухгалтерского учета расходов на продажу в современных условиях, и является актуальной проблемой для многих торговых организаций при определении затрат.

Для организаций занимающихся торговой деятельностью основной задачей является гарантия надежного и своевременного учета, а также анализа произведенных затрат и осуществление эффективного контроля над использованием материально-трудовых и финансовых ресурсов. Разрешение этой проблемы во многом зависит от устройства бухгалтерского учета, так как именно от методологии учета основывается огромная часть информации об издержках, требуемой для осуществления первостепенных административных задач.

Расходами на продажу в торговле являются расходы, связанные с приобретением и продажей товаров, так как они участвуют в формировании финансового результата деятельности. Для целей бухгалтерского учета

основным документом, определяющим порядок учета расходов, является Положение по бухгалтерскому учету «Расходы организации» (ПБУ 10/99), определяет классификацию расходов и порядок их признания в учете. Движение товара от продавца к покупателю осуществляется в рамках договора купли-продажи.

Расходы продавца являются для него расходами на продажу и включаются в цену товара, если иное не предусмотрено законом, иными правовыми актами или договором [1].

При формировании финансового результата от обычных видов деятельности определяется себестоимость проданных товаров, которая формируется на базе расходов по обычным видам деятельности, признанных как в отчетном году, так и в предыдущие отчетные периоды, и переходящих расходов, имеющих отношение к получению доходов в последующие отчетные периоды, с учетом корректировок, зависящих от особенностей их продажи.

Расходы на продажу представляют собой затраты по отгрузке и продаже товаров и включают: стоимость тары, приобретаемой на стороне, при затаривании на складах; расходы на доставку товаров до пункта, обусловленного договором, погрузку ее в транспортные средства; затраты на рекламу, включающие расходы на объявления в печати, по телевидению, буклеты и проспекты; прочие расходы по сбыту (связанные с анализом качества готовой продукции, маркетинговой деятельностью).

В организациях учет расходов на продажу организуется по статьям затрат, который ведется на счете 44 «Расходы на продажу» по субсчетам: 44-1 – «Расходы на тару и упаковку»; 44-2 – «Расходы на транспортировку продукции»; 44-3 – «Расходы на рекламу»; 44-4 – «Прочие расходы по сбыту».

В издержки обращения торговых организаций не включаются: товарные потери сверх норм естественной убыли при отсутствии виновных лиц; потери от списания долгов по недостаткам товаров, во взыскании которых отказано судом вследствие необоснованности исков.

Затраты признаются в качестве внереализационных расходов и учитываются на счете 91 «Прочие доходы и расходы», субсчет 2 «Прочие расходы» [2].

По истечении каждого месяца расходы на продажу списывают на себестоимость проданной продукции. Суммы оборотов по дебету счет 44 «Расходы на продажу» отражаются в организациях торговли:

– в журнале-ордере № 7, включение в расходы на продажу расходов, произведенных подотчетными лицами дебет 44 «Расходы на продажу» кредит 71 «Расчеты с подотчетными лицами»;

– журнале-ордере № 10/1, списаны материалы на упаковку товаров дебет 44 «Расходы на продажу» кредит 10 «Материалы»;

– журнале-ордере № 10/1, начислена заработная плата работникам дебет 44 «Расходы на продажу» кредит 70 «Расчеты с персоналом по оплате товаров» и т.д.;

Обороты по кредиту счета 44 «Расходы на продажу» отражаются в журнале-ордере № 11: расходы на продажу продукции отнесены на себестоимость проданной продукции дебет 90-2 «Себестоимость» кредит 44 «Расходы на продажу». Аналитический учет по счету 44 «Расходы на продажу» ведут в ведомости учета общехозяйственных расходов, расходов будущих периодов и расходов на продажу по статьям расходов.

Таким образом, бухгалтерский учет расходов на продажу в торговых организациях осуществляется на счетах 44 «Расходы на продажу», 90 «Продажи», а систематизирующим все данные по учету расходов на продажу, является «Отчет о финансовых результатах».

Библиографический список:

1. Скубко Д.А., Кобелева Е.А. Отражение возврата товаров в бухгалтерском учете. // В сборнике: Новые парадигмы общественного развития: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные тенденции и закономерности. Материалы международной научно-практической конференции в 4 частях. Ч. 3. Ответственные редакторы: Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. Саратов, 2016. – С. 43-45.
2. Порядок признания в бухгалтерском учете издержек обращения — документальное оформление. - <http://economic24.ru>.

Диветайкина Т.Е., преподаватель отделения СПО

*Ковылкинский филиал ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский
Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарёва»*

ПРАВО НА ДОСРОЧНУЮ СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН

В статье рассматривается право отдельных категорий граждан на досрочную страховую пенсию по старости в связи с социальными причинами и климатическими условиями труда.

В Российской Федерации граждане имеют право на страховую пенсию по старости на общих основаниях при наличии условий, установленных ст. 8 ФЗ от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» [1]. К таким условиям относят:

- 1) возраст (60 лет для мужчин и 55 лет для женщин);
- 2) страховой стаж не менее 15 лет (8 лет в 2017 г.);
- 3) индивидуальный пенсионный коэффициент в размере не менее 30 (в 2017 году ИПК составляет 8,26).

Однако в установленных законом случаях возможен досрочный выход на пенсию по старости. Законодатель в статье 32 ФЗ «О страховых пенсиях» выделяет семь категорий граждан, которым страховая пенсия устанавливается досрочно в зависимости от социальных причин или климатических условий труда. На установление данной пенсии влияют: семейные обязательства

(связанные с рождением и воспитанием ребенка); состояние здоровья (инвалидность); проживание и работа в местностях с неблагоприятными климатическими условиями (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности) [2, с. 174].

К гражданам, которые имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, относятся:

1) женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до 8 лет, достигшие возраста 50 лет, при наличии страхового стажа не менее 15 лет;

один из родителей инвалидов с детства, воспитавшему их до достижения ими возраста 8 лет: мужчины, достигшим возраста 55 лет, женщины, достигшие возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет;

опекуны инвалидов с детства или лица, являвшиеся опекунами инвалидов с детства, воспитавшие их до 8 лет, страховая пенсия по старости назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 8 ФЗ «О страховых пенсиях», на один год за каждые один год и шесть месяцев опеки, но не более чем на пять лет в общей сложности, если они имеют страховой стаж не менее 20 и 15 лет соответственно мужчины и женщины;

2) женщины, родившие двух и более детей, достигшие возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;

3) инвалиды вследствие военной травмы: мужчины, достигшие 55 лет, женщины, достигшие возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

4) инвалиды по зрению, имеющие I группу инвалидности: мужчины, достигшим возраста 50 лет, женщины – 40 лет, если они, имеют страховой стаж соответственно не менее 15 и 10 лет;

5) граждане, больные гипофизарным нанизмом (лилипуты), и диспропорциональные карлики: мужчины, достигшие возраста 45 лет, женщины – 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет;

6) мужчины, достигшие возраста 55 лет, женщины, достигшие возраста 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Гражданам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, страховая пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера. Гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, страховая пенсия назначается с уменьшением возраста, установленного статьей 8 ФЗ «О страховых пенсиях», на четыре месяца за каждый полный календарный год

работы в этих районах. При работе в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в этих местностях и районах Крайнего Севера каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера;

7) мужчины, достигшие возраста 50 лет, женщины – 45 лет, постоянно проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработавшие соответственно не менее 25 и 20 лет в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков.

В соответствии с ч. 2 ст. 8 Федерального закона «О страховых пенсиях», при отнесении тех или иных районов и местностей к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям используется перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, применявшийся при назначении государственных пенсий по старости в связи с работой на Крайнем Севере по состоянию на 31 декабря 2001 г.

Необходимо отметить, что в последние годы споры о защите прав граждан на досрочную страховую пенсию являются наибольшее часто встречающимися среди споров, касающихся пенсионных отношений. В основном, споры возникают из-за отказа Пенсионного фонда России в назначении досрочной страховой пенсии по причине отсутствия документов, которые подтверждают соответствие выполнявшихся работ гражданином, наименование работ и должностей, предусмотренных нормативным актом о пенсионном обеспечении [3].

Разрешение и рассмотрение названной категории дел осуществляется с соблюдением всех положений Гражданского кодекса Российской Федерации и с применением норм материального права в области пенсионного обеспечения граждан в порядке искового производства.

Из всего вышесказанного можно сделать следующие выводы:

1) действующее российское законодательство выделяет семь категорий граждан, которым страховая пенсия назначается ранее установленного законом пенсионного возраста (мужчины – 60 лет, женщины – 55), т.е. досрочно в зависимости от социальных причин или климатических условий;

2) на установление досрочной страховой пенсии по старости могут влиять: семейные обязательства; состояние здоровья; проживание и работа в местностях с неблагоприятными климатическими условиями.

Библиографический список

1 О страховых пенсиях: Федер. закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ // [Электронный ресурс]. Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

2 Право социального обеспечения: учебник для академического бакалавриата / под ред. В. Ш. Шайхатдинова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2015. – 717 с.

3 Определение Конституционного Суда РФ от 29 сентября 2015 г. № 1921-О // [Электронный ресурс]. Доступ из справ. – правовой системы «Консультант Плюс».

*Дикунова М.С., кандидат экономических наук, ст. преподаватель
Кужеватов М.А., Гончаров П.А., Белоконев И.О., курсанты 4 курса
Вольский военный институт материального обеспечения*

ФОРМЫ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ВОЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

В статье изучено управление в области обороны, его основные формы, методы, задачи и принципы, а также даны рекомендации по совершенствованию изучения данной проблемы.

Сущность военного управления составляет процесс организации и постоянного осуществления управляющего воздействия на подчиненные органы управления, силы и средства, направленный на успешное и своевременное выполнение поставленных задач с наилучшим использованием потенциальных возможностей подразделений, частей и соединений, имеющих у них ресурсов [1].

Методы военного управления - это совокупность способов, приемов и правил, используемых в практической деятельности органов управления для воздействия на подчиненные органы управления, подразделения, части и учреждения с целью достижения эффективного и полного выполнения ими поставленных задач в мирное и военное время.

Под устойчивостью управления понимается способность систем управления сохранять и своевременно восстанавливать свои функции в условиях всех видов возможного воздействия противника по их элементам и включает в себя такие свойства как живучесть, помехозащищенность, надежность и защита информации.

Непрерывность военного управления - это способность органов управления в любой момент времени оказывать необходимое управляющее воздействие на подчиненные силы и средства.

Оперативность военного управления - способность органов управления своевременно реагировать на изменения обстановки, осуществлять весь цикл управления в сроки, позволяющие подчиненным организационным структурам производить необходимую подготовку и успешно выполнять поставленные задачи.

Скрытность военного управления - это способность скрыть от противника планируемые и выполняемые мероприятия, противодействовать ему в добывании секретной информации, ввести его в заблуждение, а также сохранить в тайне действующую систему управления и содержание циркулирующей в ней информации [9].

Задачи военного управления - это основные мероприятия, проводимые органами управления, осуществление которых обеспечивает достижение целей руководимых организаций.

Современное военное управление, кроме того, должно отвечать следующим основным требованиям:

- научная обоснованность;
- эффективность;
- относительная автономность;
- высокая мобильность сил и средств;
- гибкость;
- управляемость.

Отметим, что под эффективностью управления силами и средствами понимается степень влияния системы управления на уровень использования в повседневной деятельности военного и мирного времени потенциальных возможностей подчиненных сил и средств в конкретных условиях обстановки при решении поставленных им задач [8].

Для обеспечения эффективной деятельности органов военного управления на основании вскрытых законов и выявленных закономерностей управления устанавливаются единые для конкретной сферы деятельности принципы управления.

Принципы управления служат связующим звеном между теорией и практикой, переводят содержание теоретических положений науки управления на язык практики управления [3].

Связь теории и практики управления осуществляется посредством разработки принципов управленческой деятельности. В принципах управления раскрываются подходы к построению, выбору способов, форм и методов осуществления воздействия, характера взаимодействия субъекта и объекта управления.

Совокупность принципов управления войсками, их содержание и организация применения в управленческой деятельности рассматриваются теорией управления.

Принципы управления обязывают учитывать накопленный веками опыт управления, выявленные наукой управления закономерности и тенденции в практике управления.

Принцип (от лат. *principium* - начало, основа) - основное исходное положение какой-либо теории, учения, науки, мировоззрения, политической организации. Внутреннее убеждение человека, определяющее его отношение к действительности, нормы поведения и деятельности [6].

Принципы управления - основные правила, которые должны соблюдаться субъектом управления при организации управления и осуществлении управленческой деятельности.

Принципы управления стабильны, поскольку выражают сложившиеся, наиболее устойчивые представления об эффективном управлении [2], и вместе с тем в определенной степени способны к изменению, что обуславливается различными условиями их применения и требованиями, предъявляемыми к управлению войсками и управленческой деятельности того или иного органа военного управления.

Таким образом, для совершенствования изучения данной проблемы необходимо усовершенствовать действующее законодательство [7], которое

призвано защищать, разрабатывать и принимать меры по подготовке к вооруженной защите РФ [4], целостности и неприкосновенности ее территории; организовывать и осуществлять мероприятия по обеспечению боевой и мобилизационной готовности, оперативной, боевой и мобилизационной подготовки Вооруженных Сил в целях предотвращения и отражения агрессии, направленной против РФ, вооруженной защиты целостности и неприкосновенности территории РФ [5]; укреплять в Вооруженных Силах организованность и воинскую дисциплину.

Библиографический список:

1. Бровко С.А., Дикунова М.С. Актуальные проблемы взаимодействия гражданского общества и военной организации. Национальные приоритеты России. Серия 1: Наука и военная безопасность. 2015. № 2 (2). С. 14-17.
2. Дюпина Л.Ф., Дикунова М.С., Бровко А.С. Повышение конкурентоспособности высшего образования путем применения систем менеджмента качества. Социальные науки. 2015. Т. 1. № 6-1 (9). С. 28-33.
3. Дюпина Л.Ф., Бровко С.А., Дикунова М.С. Основы формирования финансовой политики предприятия. Актуальные проблемы гуманитарных и социально-экономических наук. 2016. № 10-4. С. 32-33.
4. Дикунов С.А., Дикунова М.С. Актуальные тенденции развития военной безопасности России в современных условиях. Научный вестник Вольского военного института материального обеспечения: военно-научный журнал. 2016. № 2 (38). С. 27-30.
5. Дикунова М.С., Бровко А.С., Алексеев А.В. Основные тенденции обеспечения военной безопасности России в современных условиях. Национальные приоритеты России. Серия 1: Наука и военная безопасность. 2016. № 1 (4). С. 9-12.
6. Дикунова М.С., Дикунов С.А. Инвестиционная политика для различных бизнес-сообществ. Сборник конференций НИЦ Социосфера. 2016. № 8. С. 75-78
7. Дикунова М.С. Новые приоритеты трансформации российской экономики и государственной политики. В сборнике: Механизмы обеспечения устойчивого развития российской экономики Международная научно-практическая конференция преподавателей, аспирантов и студентов. Москва, 2013. С. 15-20.
8. Дикунова М.С. Эффективность государственных расходов на науку. Актуальные проблемы гуманитарных и социально-экономических наук. 2012. № 6-4. С. 28-30.
9. Дикунова М.С., Алексеев А.В., Бурлаков В.И. Педагогический менеджмент: основы управления образовательным процессом. В сборнике: Актуальные концепции развития гуманитарных и естественных наук: экономические, социальные, философские, политические, правовые, аспекты материалы международной научно-практической конференции. 2016. С. 9-12.

Димурина Е.А., 2 курс

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ПОНЯТИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ В ПСИХОЛОГИИ

В данной статье рассмотрено понятие психологической защиты в психологии, характеризуются основные виды психологической защиты, возникающие в той или иной ситуации.

В самом общем виде психологическая защита определяется как неосознанное искажение восприятия действительности, способствующее созданию более благоприятного ее и собственного образа. В результате такого искажения смягчается противоречие и снимается или сглаживается внутри личностный конфликт.

В конечном итоге психологическая защита направлена на сохранение стабильности самооценки личности, ее образа «Я» и образа мира, которая достигается устранением из сознания источников конфликтных переживаний или же их трансформацией таким образом, чтобы предупредить возникновение конфликта.

Психологическая защита выступает способом создания субъективно воспринимаемой стабильности и нормализации состояния личности. Её основная роль – уравновесить взаимоотношения личности и среды и снять или уменьшить чувство тревоги, связанной с осознанием реального или субъективно переживаемого конфликта.

В широком смысле употребляется термин «защитное поведение», что соответствует пониманию психологической защиты как любого поведения, устраняющего психологический дискомфорт.

В настоящее время большинство исследователей рассматривают механизмы психологической защиты в качестве процессов интрапсихической адаптации личности, за счет подсознательной переработки поступающей информации. Включаясь в психотравмирующей ситуации, защитные механизмы выступают в роли своеобразных барьеров на пути продвижения информации. В результате взаимодействия с ними тревожная для личности информация либо игнорируется, либо искажается, либо фальсифицируется. Так формируется специфическое состояние сознания, позволяющее человеку сохранить гармоничность и уравновешенность структуры своей личности.

В современной психологической науке характерной чертой изучения психологической защиты является разнообразие мнений и направлений, поэтому определяющим моментом в анализе каждого подхода выступают общетеоретические, собственные методологические позиции исследователей.

Понятие психологической защиты для большинства исследователей неоднозначно.

Основополагающим фактором психического развития ребенка являются отношения в семье, нарушение которых часто приводит к дисгармонии эмоций, гипертрофии психологических защит у ребенка [1].

Семейные условия воспитания, социальное положение, род занятий, материальное обеспечение, уровень образования родителей в значительной мере определяют уровень психического здоровья ребенка [2].

В то же время можно выделить ряд общих моментов, характерных для всех определений. Общим является ситуация конфликта, травмы, стресса, а также цель – снижение эмоциональной напряженности, связанной с конфликтом, и предотвращение дезорганизации поведения, сознания, психики.

Основная смысловая конструкция всех определений совпадает с психоаналитическим пониманием психологической защиты.

Некоторые исследователи подходят к понятию психологической защиты через постановку вопроса, насколько оно вообще описывает реальные психические процессы, происходящие в человеке. Они рассматривают понятие психологической защиты как способ описания и способ работы с объектом, отказывая в существовании самим механизмам защиты, т. е. рассматривает проблему в психотехническом аспекте. Механизм защиты – это не более чем конструкция, не более чем понятие, указывающее на способ работы сознания, объясняющее, как поведение, чувства, идеи тормозят, отводят, замедляют или каким-то иным способом преобразуют нежелательные разряды аффектов.

Защиты же – это непосредственные формы поведения, проявления аффективности, мыслительной деятельности, которые работают в целях защиты. Подобно всем другим психическим процессам, защитные механизмы имеют свои объективные проявления.

Психологическая защита включается автоматически и является неосознанной. Однако личность, будучи существом социальным, сознательным и самостоятельным, безусловно, способна разрешать внутренние и внешние конфликты, бороться с тревогой и напряжением, руководствуясь сознательно сформированной программой.

Таким образом, механизмы психологической защиты являются неотъемлемой частью поведения личности в различных стрессовых для неё ситуациях.

Библиографический список:

1. Сердюк И.И. Условия формирования и развития личности. / Концепт. – 2016. – Т. 15. – С. 1741–1745.
2. Казанская Л.А., Пичугина И.В. Психолого-педагогическое сопровождение процесса адаптации студентов первого курса к обучению в вузе. // В сборнике: Наука. Южно-Уральский государственный университет. Материалы 65-ой Научной конференции. 2013. – С. 179-182.

*Долина О.Н., кандидат технических наук, доцент
ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации»*

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ФУНКЦИЯ ГОСУДАРСТВА И ЕЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

Показано значение экологической функции государства в современных условиях, приведены источники финансирования затрат на охрану окружающей среды, предложено развитие государственно-частного партнерства и усиление государственного контроля за природоохранной деятельностью.

Жить в благоприятных природных условиях имеют право все граждане, что закреплено статьей 42 Конституции Российской Федерации, в которой сказано, что каждый имеет право на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию о ее состоянии и на возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу экологическим правонарушением [1].

Россия, к сожалению, является одной из наиболее загрязненных стран мира в экологическом плане. Это вызвано рядом факторов, но прежде всего на ухудшение экологии влияет загрязнение воздуха, земли и водоемов отходами промышленных предприятий, бесконтрольная вырубка лесов. Сейчас для российской экономики характерно повышение темпов строительной индустрии, развитие сельского хозяйства в рамках программы импортозамещения. Но эти положительные тенденции связаны часто с уничтожением лесов, пахотных угодий, открытием новых автозаправочных станций, экологическими нарушениями, отрицательно влияющими на окружающую среду. Формирование и поддержание благоприятной окружающей среды вызывает необходимость определенных действий государства, связанных с построением системы экологического законодательства, контролем за деятельностью других субъектов, с поддержанием окружающей среды в благоприятном состоянии, разработкой и внедрением экотехнологий, с проведением различных мероприятий по устранению отрицательных последствий влияния негативных факторов окружающей среды на человека. В связи с этим, одним из основных направлений деятельности органов государственной власти и местного самоуправления в сфере взаимодействия человека, общества и природы выступает экологическая функция, целью реализации которой является обеспечение прав граждан на благоприятные условия жизни и деятельности с учетом сочетания экологических и экономических интересов общества.

Экологическая функция является относительно новым направлением в деятельности государства, ее необходимость и повышение значимости вызвана отрицательными последствиями экономической деятельности на окружающую природу. Основные крупные последствия – так называемый «парниковый эффект» и нарушение озонового слоя атмосферы могут привести человечество к экологической катастрофе и гибели всей цивилизации.

Экологическая функция государства может быть реализована в различных формах. Это принятие законов, других нормативных правовых документов по охране окружающей среды, контроль за их исполнением, а также планирование мероприятий по охране окружающей среды, нормирование предельно допустимого уровня загрязнения, проведение экологической экспертизы и сертификации, экологического мониторинга и контроля и др.

Реализация экологической функции государства требует принятия экономических мер и определенных финансовых затрат, таких как бюджетное финансирование, выделение кредитов и т.п. В таблице 1 приведена динамика затрат на охрану окружающей среды в Российской Федерации за 2014-2016 годы.

Таблица 1 Динамика затрат на охрану окружающей среды в Российской Федерации (в фактически действующих ценах; миллионов рублей) [2]

	2014	2015	2016
Суммарные затраты на охрану окружающей среды	536311	582128	591156
в том числе:			
на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата	112412	102765	102307
на сбор и очистку сточных вод	223439	234112	235553
на обращение с отходами	61823	68482	66652
на защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	36105	37952	44535
на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий	34189	44593	35926
прочие затраты	68343	94224	106182
Доля затрат на охрану окружающей среды в процентах к ВВП	0,7	0,7	0,7

Как следует из данных таблицы 1, в целом объем затрат на охрану окружающей среды увеличивается. Рассмотрим на графике динамику затрат на охрану окружающей среды в процентах к ВВП (рис. 1).

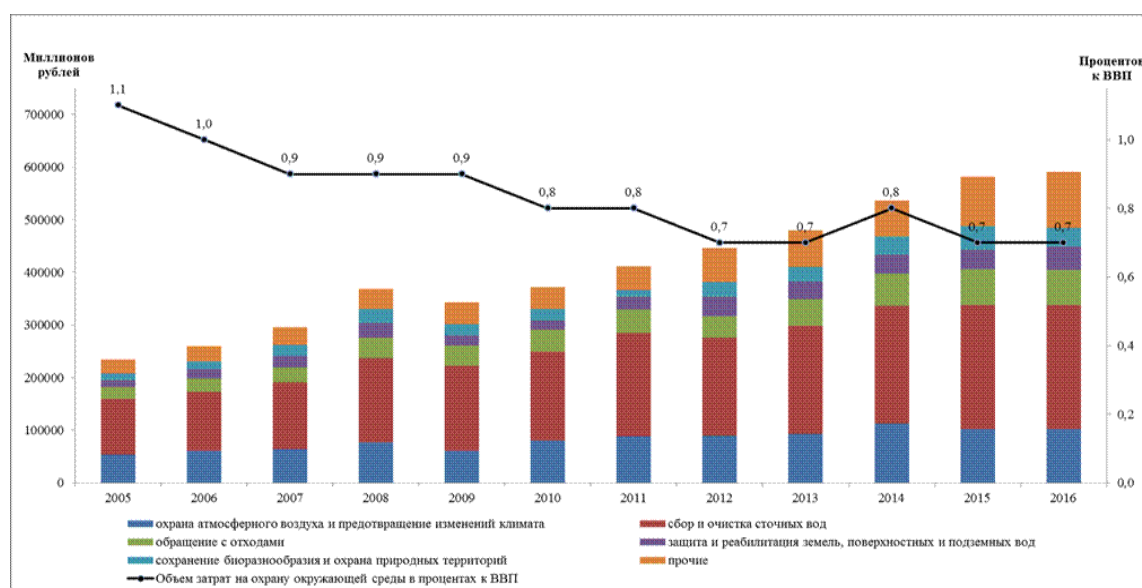


Рис. 1 Затраты на охрану окружающей среды (в фактически действующих ценах; миллионов рублей) [2]

Как видно из рисунка 1, затраты на охрану окружающей среды в процентах к ВВП по годам сокращаются. В условиях роста влияния отрицательных техногенных факторов это недопустимо. На рисунке 2 показаны доли участия экономических субъектов в финансировании затрат на охрану окружающей среды в процентах.

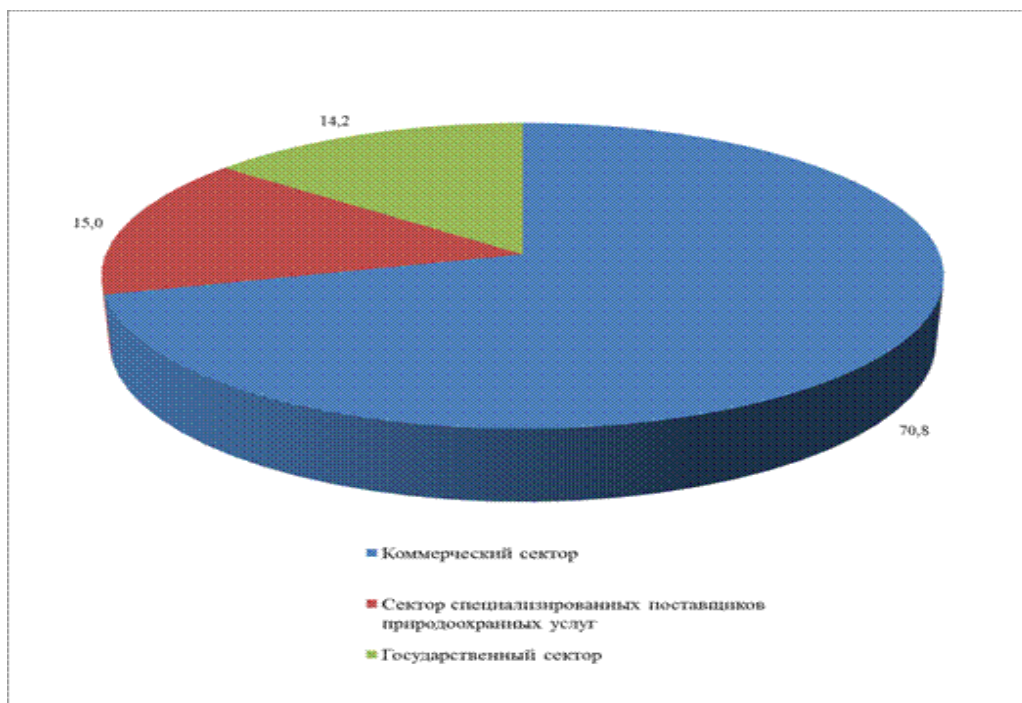


Рис. 2 Доли участия экономических субъектов в финансировании затрат на охрану окружающей среды в процентах

Большая часть затрат финансируется коммерческим сектором. Но, как следует из таблицы 1, в 2016 году наблюдается снижение затрат по позиции «обращение с отходами», что является, в основном прерогативой непосредственно коммерческих организаций. В связи с этим, возрастает роль экологической функции государства в форме ужесточения контроля за природоохранной деятельностью. В условиях воздействия внешних факторов на ограничение финансовых ресурсов государства и финансового сектора экономики государственно-частное партнерство для решения экологических проблем может дать положительный результат.

Библиографический список:

1. Конституция Российской Федерации
2. www.gks.ru – официальный сайт Федеральной службы государственной статистики.

Дорошкевич Н.М., кандидат экономических наук, доцент

Глотова Л.В., преподаватель

Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет» Республика Беларусь, г. Минск

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СТАНОВЛЕНИЯ КОНЦЕПТУАЛЬНЫХ ОСНОВ СТОИМОСТНОЙ ОЦЕНКИ

Рассмотрены теоретические представления различных учетных школ в части трактовки и использования понятия оценки в качестве приема

стоимостного (ценового) измерения результатов хозяйственной деятельности. Раскрыты основные аспекты эволюции применяемых методов формирования оценки в рамках становления и развития концептуальных основ бухгалтерского учета различных стран.

Вопросы анализа стоимостной оценки как категории бухгалтерского учета, позволяющей объективно отражать состояние и финансовые результаты деятельности субъектов хозяйствования всех форм собственности, является весьма актуальными. При этом заметный интерес представляет рассмотрение понятия оценки в рамках становления и развития концептуальных основ бухгалтерского учета в системе доминирующих и последовательно сменяющихся теоретических представлений различных учетных школ. Это позволяет проследить, как менялось содержательное наполнение форм этой категории, под объективным воздействием развивающихся хозяйственных процессов, как меняющиеся формы интерпретировались бухгалтерами и отражались в теоретических построениях различных национальных учетных школ. Таким образом, кратко рассмотрим эволюцию взглядов и мнений на смену приемов и концепций оценки ученых и бухгалтеров, останавливаясь на тех из них, которые непосредственно относятся к проблеме выбора приемов оценки доходов, расходов и обязательств предприятий на том или ином этапе социально-экономического развития общества [1]. Огромное влияние на развитие учета оказал изданный математиком с мировым именем, человеком универсальных знаний Лукой Пачоли знаменитый XI «Трактат о счетах и записях». Знакомство с Трактатом позволило исследователям истории бухгалтерского учета сделать вывод о том, что Пачоли в текущем учете предполагает оценку по себестоимости. В более поздних исследованиях обращается внимание на то, что Пачоли только описывал учетную процедуру. Наука появится позже, в середине XIX века, когда бухгалтера откроют учетные парадоксы, и когда в различных странах Европы стала развиваться научная мысль. Наука о бухгалтерском учете не только обобщала практику, но и вместе с этим совершенствовала её [2]. Так Анжело ди Пиетро положил начало так называемой конъюнктурной оценке по продажным ценам. При этом, если итальянские авторы проявляли колебания в вопросах оценки, то для немцев конъюнктурная оценка была единственно убедительной на долгие годы. Ведь для бухгалтерского учета германоязычных стран метод оценки также был принципиальным вопросом, а решение проблемы оценки было в центре внимания теоретиков учета. [3]. Фридрих Ляйтнер классифицировал методы оценки в соответствии с делением цен на абсолютные и относительные. Ильмари Коверо, исходя из теории ликвидационной оценки предложил, как указывают исследователи, более глубокий подход для классификации оценок, свидетельствующей о том, что для германской учетной школы была характерна трактовка оценки как одного из вариантов продажной цены. В свою очередь Р. Фишер впервые четко определил идею бухгалтерского номинализма – оценки по себестоимости, которая провозглашалась как чисто бухгалтерская. В. Осбар

предложил целую серию различных модификаций оценки по себестоимости. Принципиально новым в немецком балансоведении был субъективный подход к оценке. Согласно ему утверждалось, что баланс не появляется сам по себе, не висит где-то в воздухе, а всегда составляется от имени кого-то. Предложения субъективной школы имели большое значение для бухгалтерии и сохранились до нашего времени, так как в их основе, но без политэкономических претензий, лежали представления о нормальной учетной цене, что при всех обстоятельствах обеспечивало стабильность экономической информации. При этом, значимым достижением немецкой школы был переход от идеи конструирования и трактовки баланса к его анализу.

Развитие бухгалтерской мысли в России нашло отражение в трудах ученых и практиков второй половины XIX века. Применительно к учению об оценке интересны взгляды Л.И. Гомберга, который подчёркивал, что теоретически единственно правильной может быть оценка материальных ценностей по себестоимости, и считал, что ценности должны списываться по себестоимости, а оприходование выручки – по продажным ценам. Л.И. Гомберг связывал оценку с целями учета и дал одну из первых классификаций. Соображения, связанные с оценкой, составляют как бы теоретическую базу всей экономической работы хозяйств. В XIX веке русское помещичье хозяйство имело самобытную и разветвлённую систему учёта, которая характеризовалась как униграфическая (простая запись). К концу XIX века счетоводы-аграрники разделились на две группы: сторонников униграфической (простой записи) и диграфической (двойной записи) в бухгалтерии. Споры между сторонниками этих течений возникли по приемам оценки, так как от нее зависела объективность определения результатов работы. Эти теоретические споры имели огромное влияние на практику. С начала XX века двойная запись в учете по сельскому хозяйству России начинает получать распространение. Продолжились дискуссии по совершенствованию приемов оценки и учета хозяйственной деятельности. Следует отметить, что на русскую учетную мысль оказала огромное влияние немецкая школа. Вместе с тем заимствованная диграфическая парадигма получила в России принципиально иную интерпретацию, связанную не столько с исчислением прибыли, сколько с установлением адекватности в расчетах между контрагентами. В любом случае для русских бухгалтеров всегда была типична именно финансовая трактовка бухгалтерского учета.

Для французских авторов были характерны три подхода к оценке: экономический, юридический и бухгалтерский. Экономическая оценка – это оценка администрации, юридическая – кредиторов, бухгалтерская – риска. Ж.Б. Дюмарше считал, что поскольку оценка выступает как предмет, а не как цель учета и задана ему извне, то она не есть плод фантазии и творчества бухгалтера. Только оценка (стоимость) является общей субстанцией присущей всем объектам. Вне оценки (стоимости) нет и учета.

В самом конце XIX столетия в Америке появился один из создателей научной бухгалтерии Чарльз Эзра Шпруг. Модель Шпруга считается исходной

точкой современной теории бухгалтерского учета. Но она получила две интерпретации – институалистской и персоналистской. Сторонники институалистического направления не проводили границы между собственником и предприятием, и собственные средства, то есть капитал не отождествляли с кредиторской задолженностью. Институалисты решительно выступали за оценку по себестоимости. Персоналисты были сторонниками переоценки. Персоналистический подход последовательно отстаивал В. Э. Патон. Он требовал переоценки каждого вида ценностей по текущим рыночным ценам. Внутри персоналистической школы образовалась группа ученых во главе с Г. Свинеем, которая учитывала опыт европейской инфляции и назвала свою концепцию стабилизированной бухгалтерией. Критика сторонников Патона явилась следствием рождения другой школы – конвертируемой бухгалтерии Вимбла. Он считал индивидуальные индексы мало пригодными и предлагал проводить переоценку по соотношению валютных курсов. В настоящее время стабилизированный вариант принят в Германии, а конвертируемый во Франции.

Научные разработки развития бухгалтерского учета различных школ и социально-экономических эпох потенциально оказывают влияние на формирование приемов оценки активов, собственного капитала и обязательств хозяйствующих субъектов современности. Изменение целей и задач бухгалтерского учета в условиях становления в нашей стране рыночных механизмов хозяйствования предполагает уточнение требований, предъявляемых к бухгалтерской отчетности. В частности, она должна полнее отражать информацию, полезную для принятия инвестиционных решений, внедрения инноваций, адекватной оценки экономической безопасности предприятия и т.д.

Библиографический список:

1. Боровская М.Е. Инструменты управления дебиторской задолженностью организации// Стратегии устойчивого развития современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые тенденции и закономерности. Материалы международной научно-практической конференции. В 3-х частях. Ответственные редакторы: Н.Н. Понарина, С.С. Чернов- Саратов: Изд-во «Академия управления», 2016.С.44-46.
2. Соколов, Я.В., Соколов, В.Я./ Я.В. Соколов, В.Я.Соколов// История бухгалтерского учета: Учеб. пособие для вузов. – М.: Финансы и статистика, 2003. – 272 с.
3. M.W.E. Glautier, B. Underdown. Accounting theory and practice, 4-ed ed. – London: Pitman Publishing, 1992. – 657 p.

Еленева Ю.Я.; доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой

*Мельников Г.А.; магистрант
ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»»*

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ В РОССИИ

В статье проведен анализ текущего состояния отрасли транспортного машиностроения (ТМ) России, и на его основе выделены ключевые направления

развития, реализация которых приведет к повышению уровня конкурентоспособности предприятий ТМ и отрасли в целом.

За прошедшие годы в отрасли ТМ сформировалась фаза стабильного роста. Наряду с другими отраслями машиностроения, ТМ имеет существенный потенциал к дальнейшему постепенному развитию, миновав рецессию экономики, во многом благодаря государственной поддержке, которая составила 12,72 млрд. руб. за 2016 год. Свыше 70% продукция отрасли используется в основной части производственных фондов транспортных организаций. Доля отрасли в структуре промышленного производства составляет 0,68% [1;2].

Для сравнения были выбраны отрасли сельскохозяйственного машиностроения и станкостроения. Это обусловлено тем, что производимая этими отраслями продукция, как и ТМ, ввиду её специфики и характеристик производства, имеет примерно одинаковую рентабельность, около 4 %.

По сравнению со станкостроением [3] и производством сельскохозяйственной техники [4], ТМ по отраслевым показателям имеет большую долю экспорта, превосходящую импорт, достаточную загрузку производственных мощностей, наибольший объем рынка и численность занятых рабочих в производстве. В структуре ВВП, ТМ также имеет наибольшую долю. Среднемесячная заработная плата в отрасли ТМ выше, чем в сравниваемых отраслях, но ниже средней по России (36,7 тыс. руб.) (Таблица 1).

Таблица 1 – Основные отраслевые показатели за 2016 год

Показатель	Отрасль машиностроения		
	Транспортное машиностроение	С/х машиностроение	Станкостроение
Доля ВВП, %	0,22	0,13	0,02
Объём рынка, млрд. руб	240,6	113	60,63
Экспорт, млрд. руб	19,7	6,8	2,28
Импорт, млрд. руб	16,4	44,3	55,2
Производственные мощности, в среднем, %	61,7	55	50
Индекс промышленного производства, %	121,2	124,7	100,2
Численность работников, тыс. чел	201,6	31,3	9,5
Среднемесячная заработная плата, тыс. руб	34,5	33	25,6

Дальнейшее развитие отрасли зависит от её уровня инвестиционной привлекательности, то есть конкурентоспособности на рынке капиталов. Оптимизация возможностей и факторов, оказывающих наибольшее влияние на прогресс отрасли, будет являться решением системной проблемы, возникшей в ней. Системная проблема в ТМ складывается из составляющих отдельных подотраслей.

К актуальным проблемам отрасли относятся [1]:

- Низкий долгосрочный спрос на продукцию в сферах производства мотор-вагонного подвижного состава, локомотивостроения и производства пассажирских вагонов.
- Стагнация трамвайных систем и увеличение количества перевозок системой маршрутных такси, в результате которых сформировался низкий спрос на трамвайные вагоны, их высокий износ и сокращение объемов производства.
- В сфере ремонта современных грузовых вагонов проблемой является импорт ключевых комплектующих и запчастей ввиду оборота устаревших аналогов в ремонтных и сервисных организациях отрасли.
- В сфере производства современных грузовых вагонов, наблюдается низкий спрос из-за проблем их сервисного обслуживания и ремонта. Устаревшая инфраструктура организаций заказчиков ограничивает объем грузоперевозок.
- В сфере производства вагонов метрополитена проблемой является конкуренция со стороны иностранных компаний из-за тендерной системы закупок.

Исходя из этого, можно сделать вывод, что стратегия развития должна быть направлена на реализацию плана действий по обновлению основных производственных фондов, улучшению инфраструктуры и увеличению государственной поддержки отечественных предприятий. Это приведет к обновлению ассортимента производимой продукции, увеличению спроса, повышению объемов перевозок и создаст благоприятный климат для развития ТМ, что в свою очередь означает повышение конкурентоспособности отрасли и отдельных её предприятий на всех рынках, в том числе и на рынке капиталов.

Библиографический список:

1. Стратегия развития транспортного машиностроения Российской Федерации на период до 2030 года
2. Доклад о целях и задачах Минпромторга России на 2017 год и основных результатах деятельности за 2016 год
3. Стратегия развития станкоинструментальной промышленности до 2030 года
4. Стратегия развития сельскохозяйственного машиностроения России на период до 2030 года

*Еремеев М.А., кандидат экономических наук, доцент
Саратовский социально-экономический институт (филиал)
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова»*

ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ НА ОСНОВЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ

Одним из важнейших, интегральных параметров, обеспечивающих организации лидирующее конкурентное положение, является высокое качество выпускаемой и реализуемой продукции. При этом, технико-технологический потенциал российской промышленности находится на достаточно низком уровне, что связано как с высокой степенью морального и физического износа основных производственных фондов, использованием устаревших технологий и их замедленной модернизацией, что ограничивает вовлечение в хозяйственный оборот высококвалифицированной рабочей силы.

Ко всему прочему, для нашей экономики практически полностью исчерпались резервы экстенсивного роста: падение «благоприятно» высоких цены на мировых рынках энергоносителей, сокращение стимулирующего эффекта от девальвации национальной валюты, низкая цена рабочей силы, сдерживающая рост производительности труда и инвестиционной активности. Действительное членство России в ВТО создает необходимость ускоренного роста потребительских характеристик выпускаемой отечественными предприятиями продукции. В противном случае, нашу страну ожидает неизбежная деконструкция обрабатывающих отраслей народного хозяйства. Все вышеизложенные факторы обуславливают высокую актуальность проблемы повышения качества продукции отечественных предприятий.

В настоящее время в условиях модернизации отечественной экономики производство и реализация конструктивно сложной продукции невозможно без обеспечения ее высокой надежности, эргономичности и иных потребительских характеристик. При этом современный уровень научно-технического прогресса, расширенное использование в промышленном производстве прогрессивных производственных и управленческих технологий, передовых наукоемких материалов и оборудования создают условия для реализации технико-технологических резервов повышения качества продукции.

С одной стороны, использование в производстве высокоэффективных наноматериалов предполагает проведение расширенной модернизации технологий и основных производственных фондов, что сопряжено с необходимостью привлечения значительных размеров инвестиционного капитала, с другой стороны, внедрение высокопроизводительных средств производства раскрывает существенные резервы экономии прямых затрат. Следовательно, повышение качества продукции за счет технико-

технологического обновления должно сопровождаться сокращением издержек на всех стадиях воспроизводственного процесса.

Несмотря на то, что модернизация технологии создает основу для возникновения резервов качества, их использование происходит на стадиях разработки продукции, ее производства, реализации, эксплуатации, послепродажного обслуживания. По этой причине совершенствование всех стадий процесса воспроизводства создает предпосылки для наиболее сбалансированного и эффективного использования резервов качества продукции.

Анализ источников позволяет сделать вывод, что в российской экономике износ основных производственных фондов превышает 55%, а средний возраст работников свыше 50 лет, при этом крайне низкой является доля наукоемкой продукции. Ввиду подобного положения, необходимость модернизации производственного оборудования представляется очевидной, поскольку невозможно производить качественную и конкурентоспособную продукцию на изношенных основных фондах в целях увеличения финансового результата, для будущего технологического скачка. Обновление основных производственных фондов позволяет, в частности, расширить его технологические возможности, повысить долю автоматического машинного времени, увеличить долговечность, износоустойчивость, ремонтпригодность деталей, узлов и комплектующих, сделать эксплуатацию станков и поточных линий более безопасной.

Однако, не следует рассматривать технико-технологическое совершенствование как единственный фактор модернизации промышленности, поскольку подобный подход существенно ограничивает возможности хозяйствующих субъектов. Следует признать обоснованной позицию И.М. Кублина, А.Ж.Е. Махметовой, которые отмечают, что «модернизацию предприятий машиностроительного комплекса следует рассматривать как системно-комплексный механизм, предполагающий разработку инновационных видов продукции, обновление оборудования, развитие технологий работы с персоналом улучшение системы маркетинга и сбыта»¹.

С учетом этих причин, политика модернизации должна проводиться сразу по двум направлениям: с одной стороны, совершенствование продукта труда (качество продукции) и приведение его в соответствие с мировыми нормами и требованиями по показателям качества и техническим характеристикам, с другой стороны, постепенная трансформация индустриального общества в современное, предполагающая коренную перестройку политической, социально-экономической и культурной жизни страны.

Ввиду вышеизложенного, для российских предприятий весьма важным является вопрос разработки и внедрения эффективных механизмов улучшения качества продукции, обеспечивающих высокую результативность

¹ Кублин И.М., Махметова А.Ж.Е. Системная модернизация предприятий машиностроительной промышленности: категорийно-понятийный подход. // Известия Волгоградского государственного технического университета. 2012. Т. 13. № 7 (94). с. 51-54. – с.52

производственно-хозяйственной деятельности и минимизацию затрат на качество, при этом, формирующих максимальную заинтересованность всех участников воспроизводственного процесса. По этой причине, тема настоящего исследования является высоко актуальной и перспективной для решения проблем управления отечественной промышленностью.

На современном этапе развития отечественной экономики механизм экономического стимулирования промышленных предприятий за достижение высоких показателей качества выпускаемой продукции, по сути дела отсутствует. С одной стороны, процесс обеспечения требуемого уровня качества регулируется достаточно большим числом нормативно-правовых актов, ввиду чего законодательство в области стимулирования качества продукции является достаточно громоздким, при этом, ряд документов носят противоречивый характер. С другой стороны, перенос, во многом, функций по повышению качества продукции в область рыночного саморегулирования на фоне кризисных тенденций в экономике, создают условия при которых хозяйствующие субъекты не заинтересованы в улучшении технических и эксплуатационных характеристик выпускаемых товаров, и склонны к «номинальному» соблюдению требований стандартов, либо к их «легальному обходу». Подобное противоречие между состоянием деловой сферы и ориентирами, задаваемыми системой нормативно-правового регулирования нуждается в скорейшем преодолении. Усугубляет эту проблему также и то, что за прошедшие два десятилетия экономических преобразований в нашей стране, ввиду постепенного падения уровня реальных располагаемых доходов населения, качество промышленных и потребительских товаров снизилось до такой степени, когда многими продуктами практически нельзя пользоваться – здесь сказываются использование в производстве низкокачественного дешевого сырья и материалов, плохое состояние оборудования, высокая доля брака, низкий уровень ответственности менеджмента за результаты производственно-хозяйственной деятельности при значительной монополизации экономики. По мнению автора, подобное состояние может являться проявлением закона перехода количества в качество, когда ухудшение количественных характеристик изделия достигает степени, при которой утрачиваются необходимые эксплуатационные характеристики, обуславливающие его пригодность для применения.

Ю.М. Осипов под экономическим механизмом управления предприятием понимает «экономическую систему высокого уровня сложности, характеризующуюся высоким уровнем неопределенности общего поведения, а также присущих ей отношений и связей»².

В подобной трактовке понятие экономического механизма выступает как в высшей степени абстрактная категория, при этом неопределенными являются элементный состав и структура данного механизма, и, по этой причине отсутствует возможность проведения его анализа.

² Осипов Ю.М. Основы теории хозяйственного механизма. М.: Изд-во МГУ. 1994. – с. 84.

В качестве экономического механизма повышения качества продукции Н.Д. Каппаров рассматривает «целостную систему, объединяющую звенья цепи воспроизводственного процесса: товар – деньги – капитал – конкуренция – рынок, которая формируется при наличии предпосылок всецелого и свободного совершенствования полного комплекса составляющих данной цепи в их единстве и взаимодействии»³.

Исходя из подобного подхода к пониманию экономического механизма повышения качества, можно заключить, что он ориентирован в основном на приращение добавленной стоимости за счет максимизации прибыли хозяйствующим субъектом в условиях коммерческой рыночной деятельности. Ориентация на улучшение качества выпускаемой продукции является основным внутренним свойством данного механизма, а не внешним фактором. Кроме того, следует отметить, что достоинством подобного подхода является увязка процесса совершенствования потребительских характеристик (свойств) продукции с требованиями рыночной ситуации, что, как показано ранее, является центральным моментом эволюции научных взглядов на процесс совершенствования качества в современных условиях хозяйствования.

По мнению Е.А. Лейс экономический механизм предприятия представляет собой «систему экономических состояний и процессов, ориентированных на достижение ключевой цели предприятия, происходящих во внутренней среде организации под влиянием факторов внешнего окружения»⁴.

В подобном понимании экономического механизма повышения качества продукции предприятия отражена его целевая ориентация. При этом, существенной особенностью подобного подхода является тот факт, что экономический механизм здесь рассматривается как открытая система, обменивающаяся веществом, информацией и энергией с внешним окружением, имеющая вход и выход. В данной трактовке экономического механизма управления выражается системный подход, а, следовательно, возникает необходимость изучения природы входа и выхода данного механизма.

А.О. Ильенок трактует экономический механизм повышения качества продукции как «открытую экономическую систему по формированию ключевых инструментов повышения качества продукции (разработку и реализацию методики оценки уровня качества продукции, постоянное совершенствование свойств (характеристик) продукции, создания конкурентных преимуществ на основе стимулирования развития инновационной активности), находящиеся под влиянием факторов внутренней среды и внешнего окружения»⁵. При этом, совокупность требований (запросов) всех заинтересованных сторон (лиц) формируют «вход» этой системы, на

³ Каппаров Н.Д. Организационно-экономический механизм обеспечения конкурентоспособности предприятия. М.: ПроСофт-М. – 2013. – с.21.

⁴ Лейс Е.А. Формирование экономического механизма улучшения деятельности предприятий. / СПб – 2013. – с.7.

⁵ Ильенок А.О. Совершенствование экономических механизмов повышения конкурентоспособности предприятий. //Автореферат дисс. на соискание уч. степ. к.э.н. Саратов. – СГСЭУ. – 2005. – с.5.

«выходе» же данного механизма находится основной результат его функционирования, т.е. приращение качества и конкурентоспособности выпускаемой предприятием продукции.

Достоинством подобного подхода к пониманию сущности экономического механизма повышения качества продукции является то, что здесь отражаются его состав и структура, а также характер внешних связей, кроме того в данной трактовке определяется целевая ориентация функционирования этого механизма.

По мнению автора, подобный подход к пониманию состава и структуры экономического механизма повышения качества продукции, все же, не лишен недостатков. Так, в качестве одного из существенных его элементов выступает методика оценки уровня качества выпускаемой продукции. Вместе с тем, одной только методики оценки качества недостаточно для характеристики эффективности данного механизма и осуществления упорядоченного совершенствования свойств выпускаемой продукции. Для повышения эффективности механизма автор считает целесообразным включить в его состав методику оценки влияния результативности экономического стимулирования на повышение качества продукции. Согласно сформулированным в данной работе задачам, автор предлагает модифицировать данный механизм с учетом факторов экономического стимулирования улучшения качества продукции как одного из главных условий повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

Качество продукции обусловлено ее способностью удовлетворять потребности потребителей. В этой связи, автор считает целесообразным провести анализ процесса создания качества продукции в синтезе двух процессов: производственно-технологического (внутреннего по отношению к предприятию), мотивационного процесса возникновения и удовлетворения потребностей потребителей (внешнего по отношению к предприятию). Исходя из трактовки содержания категории «качество продукции», задаваемой действующей версией международных стандартов в области управления качеством ISO серий 9000, такой подход представляется рациональным. Для целей анализа процесса формирования и удовлетворения потребностей потребителей автор предлагает использовать шестиступенчатую модель мотивационного процесса по О.С. Виханскому и А.И. Наумову⁶.

Ключевым положением, из которого исходит автор, является признание принципиального различия категорий «продукция» и «товар». Подобное обусловлено тем, что товар как предмет обмена является объектом купли-продажи, в то время как продукция – это создаваемое изделие, т.е. результат производственной деятельности. Отсюда следует, что изделие как вещь на разных этапах воспроизводственного процесса переходит из одного качественного состояния в другое. Так, в рамках производственного процесса изделие выступает как готовая продукция или незавершенное производство,

⁶ Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: Учебник. – 3-е изд. – М.: Гардарики, – 2013. – 528 с. – с. 108-109.

приобретая товарное качество как предмет обмена на рынке, в процессе потребления изделие приобретает эксплуатационные качества, которые оцениваются, прежде всего, потребителем. Как продукция, подлежащая гарантийному ремонту и обслуживанию, изделие приобретает качества гарантийной продукции, которые формируются и оцениваются, прежде всего, производителем и организациями, оказывающими соответствующие услуги. Таким образом, весь комплекс вышеуказанных характеристик представляет собой различные проявления качественной природы изделия, возникающие на разных этапах жизненного цикла продукции.

В этой связи, ключевую роль играет сравнение аналогичных характеристик товаров, конкурирующих на рынке. Подобное обусловлено тем, что качество продукции проявляется в совокупности ее потребительских свойств, а потребитель оценивает качество продукции относительно характеристик другой аналогичной продукции, поскольку иной системы оценки у него нет. Следует отметить, что существует два подхода к выявлению уровня качества продукции предприятия: комплексный, который не предполагает сопоставления качественных характеристик аналогичной продукции, а для создания системы измерения уровня качества используют оценки требований потребителей и других заинтересованных сторон; а также дифференциальный, основу которого составляет сравнение показателей качества продукции с аналогичными показателями некоего базового образца, например продукции предприятия, лидирующего в отрасли⁷.

Основу авторской позиции относительно механизма формирования качества продукции составляет идея о том, что качество создается как во внутренней, так и во внешней среде предприятия, и, при этом постоянно трансформируется. Следовательно, качество продукции (внутренний аспект) и качество товара (внешний аспект) должны рассматриваться в синтезе и органическом единстве. В этом смысле, если учитывать, что качество товара оценивает потребитель, то, строго говоря, предприятие создает только качество продукции, а также предпосылки, формирующие качество товара.

В рамках настоящего исследования автор делает попытку описания процесса формирования качества продукции и качества товара с позиции синтеза процессов воспроизводства и потребления (формирования и удовлетворения потребностей потребителей), при этом, следует отметить ключевую роль индивидуального выбора покупателей товаров (работ, услуг).

Важной особенностью данной модели является тот факт, что характер соотношения между категориями «качество продукции» и «качество товара» предполагает определенную ситуативность и субъективность.

При формировании механизма экономического стимулирования повышения качества машиностроительной продукции, прежде всего, необходимо определить наиболее перспективные направления и резервы роста качества. По мнению А.В. Белова, к ним относятся:

⁷ Михеева Е.Н. Управление качеством: Учебник / Е.Н. Михеева, М.В. Сероштан. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2009. – 708 с. – с. 320.

- использование современных высокотехнологичных и экологичных сырья и материалов;
- внедрение и реализация модернизированных ресурсоемких и энергоемких производственных технологий;
- применение передовых методов инженерного проектирования при разработке и производстве продукции;
- переход на современные санитарно-эпидемиологические нормы и нормативы⁸.

Автор согласен с подобной позицией, особенно учитывая низкий уровень используемых в отечественном промышленном производстве техники и технологий, низкокачественное сырье, в основном импортного производства, и негативное влияние производственно-хозяйственной деятельности предприятий на состояние окружающей природной среды.

Одним из важных механизмов экономического стимулирования хозяйствующих субъектов на повышения качества продукции является регулирование ценообразования на нее. При этом должны обеспечиваться улучшение потребительских характеристик продукции, повышение экономической эффективности разработки и изготовления инновационного продукта, обоснованное соответствующими экономическими расчетами и оценкой, рост фондоотдачи основных производственных фондов и понижение оптовых цен на единицу экономического эффекта от модернизированного оборудования.

Экономическое стимулирование качества продукции предполагает решение двуединой задачи: повышений требований к качеству в стандартах и технических регламентах при разумном регулировании цен на реализуемые товары. Известно, что высокое качество продукции является показателем, достижение которого требует от производителей немалых затрат, при этом формирования механизма улучшения качества предполагает издержки еще большие, что обусловлено необходимостью реорганизации производственных отношений, построение систем, ориентированных на принятие и реализацию инновационных решений. Так, А.А. Кусков отмечает, что в практике реализации стимулирующих мер по повышению качества продукции применяется подход, согласно которому в отношении перспективной инновационной продукции устанавливаются система ступенчатых показателей качества, а также поощрительные надбавки к оптовым ценам от 0,5 до 1,25 от нормы рентабельности, принятой по отрасли, либо для аналогичной продукции, представленной на рынке⁹.

Кроме того, материальная заинтересованность в повышении качества должна сочетаться с реализацией рациональных экономических мер по постепенному снятию с производства морально устаревшей низкокачественной

⁸ Белов, А.В. Методы повышения качества продукции строительных организаций. // Наука и общество. – 2013. – №3 (12). – с. 14-17. – с. 14

⁹ Кусков, А.А. Экономическое стимулирование повышения качества продукции на ОАО «Саранский приборостроительный завод». [Электронный ресурс] / А.А. Кусков Режим доступа: <http://saransk.ruc.su/upload/medialibrary/4da/Kuskov.pdf>

продукции. Так, в отношении продукции второй категории качества целесообразно устанавливать понижающие скидки с отпускных цен в размере до 50% запланированной прибыли. Аналогичные меры разумно применять также к неаттестованной в срок продукции. Внедрение подобных механизмов создает условия, при которых организации, которые продолжают реализовывать политику выпуска и сбыта устаревшей продукции в конечном счете становятся нерентабельными.

Вместе с тем, следует учитывать, что в большинстве случаев, вышеуказанные надбавки не покрывают совокупные затраты, в том числе, затраты на качество, а следовательно не выполняют стимулирующей функции повышения качества продукции.

Как уже отмечено выше, в условиях кризиса, государству необходимо повышать требования к качеству продукции, заявляемые в стандартах, что на фоне экономической стагнации будет восприниматься хозяйствующими субъектами в качестве крайне неблагоприятных и непопулярных мер, (т.е. повышение требований к улучшению качества при дефиците ресурсов для решения данной задачи). В подобных условиях одним из важных элементов механизма экономического стимулирования улучшения качества продукции является создание эффективной системы ответственности за невыполнение (нарушение) требований государственных стандартов, развертывание в этой сфере антикоррупционной деятельности. В противном случае, подобное «негативное» стимулирование может привести более к отрицательным последствиям. В настоящее время за производство и реализацию продукции, не соответствующую требованиям действующих стандартов (технических условий) Госстандарт воздействует на производителей санкциями экономического характера, изымая прибыль, полученную от реализации такой продукции в пользу государственного бюджета, и, исключая объем реализации из отчетных данных.

Следует учитывать межотраслевой комплексный характер качества машиностроительной продукции. В рамках производственного процесса, промышленное предприятие интегрирует изделия, комплектующие, материалы из различных отраслей, получаемые по кооперации, и на их основе изготавливает собственный продукт. При этом, на приобретенном у машиностроительных предприятий оборудовании, предприятия-смежники производят конечный продукт, технические и потребительские характеристики которого зависят во многом от качества оборудования, производимого машиностроением. Таким образом, качество машиностроительной продукции является определяющим фактором развития предприятий обрабатывающих отраслей, объединяя в себе уровни качества отраслей добывающих¹⁰.

Из вышеизложенного следует, что одним из главных резервов повышения качества продукции на отечественных предприятиях является модернизация производства, как за счет внедрения инновационных продуктовых

¹⁰ Хуан Энь. Экономический анализ процессов повышения качества продукции предприятия: монография / Хуан Энь, Б.И. Герасимов, А.Ю. Сизикин. – Тамбов: Изд-во ФГБОУ ВПО «ТГТУ», 2011. – 88 с. – с. 43

направлений, так посредством введения новых и усовершенствованных машин и оборудования. Проведение подобных мероприятий предполагает использование значительных по размеру инвестиционных ресурсов, в том числе, стимулирующего назначения, формирование системы бюджетирования расходов на технико-технологическое перевооружение и повышение качества продукции. В данном случае, возникает необходимость в создании централизованного бюджета освоения прогрессивных технологий и техники, за счет которого реализуются следующие направления по стимулированию повышения качества:

- 1) погашение увеличившихся издержек на производство внедряемой инновационной продукции в первые годы реализации проекта;
- 2) запланированные расходы на проведение необходимых НИОКР по адаптации к производству вновь осваиваемой продукции;
- 3) единовременные расходы, направленные на улучшение технических и эксплуатационных параметров вновь осваиваемой продукции.

Повышение качества продукции предполагает выработку системы экономических стимулов для работников предприятия, направленную на формирование материальной заинтересованности персонала в создании высококачественной продукции и повышении качества труда. Важным аспектом материального стимулирования работников является управление расходами на персонал, которое, по мнению Г.В. Симоновой, Н.Н. Павлова, целесообразно выстраивать на базе концепции кадрового контроллинга¹¹. Основой такой системы должна стать организация фонда материального стимулирования сотрудников, ориентированная на повышение показателя удельного веса продукции высшей категории качества в общем объеме производства.

В настоящее время одним из перспективных направлений повышения качества продукции является внедрение комплексных автоматизированных технологий управления процессами производства и эксплуатации. По мнению В.А. Камакина, Э.В. Киселева, С.М. Кожинной, «такая система разрабатывается на основании SADT-технологии и может быть адаптирована к любому оборудованию, осуществляющему автоматизированную механообработку»¹². Таким образом, значимым преимуществом подобного подхода является возможность его реализации как на базе модернизированных, так и с использованием действующих основных производственных фондов.

Комплексная автоматизированная система управления качеством продукции должна решать задачи обеспечения заданных эксплуатационных параметров изделий посредством оптимизации технических условий обработки, а также стабилизации технологического процесса.

¹¹ Симонова, Г.В., Павлов, Н.Н. Применение концепции контроллинга в управлении эффективностью затрат на трудовые ресурсы. // Социальные науки. – 2014. – Т. 1. – № 3-1 (3). – С. 38-45. – с. 39

¹² Камакин В.А., Киселев Э.В., Кожина С.М. Управление качеством продукции при механообработке на основе принципов автоматизации управления эксплуатационным качеством продукции. // Вестник Рыбинской государственной авиационной технологической академии им. П.А. Соловьева. 2014. № 1 (28). с. 110-113. – с. 111

Процесс целенаправленного улучшения качества продукции предполагает построение организационно-экономического механизма реализации резервов качества. По мнению автора, подобный механизм должен решать три последовательные задачи:

- 1) мониторинг внешней и внутренней среды организации с целью поиска и выделения из всего спектра периодически возникающих возможностей развития резервов повышения качества продукции в полном объеме;
- 2) выбор из выявленных резервов наиболее предпочтительных с позиции экономической эффективности их использования, степени вклада в приращение потребительской полезности выпускаемой продукции;
- 3) развертывание в организации системы постоянного внедрения приоритетных резервов повышения качества продукции.

Реализация резервов повышения качества продукции должна предполагать адекватную систему материального стимулирования персонала, в противном случае, весь комплекс работ по поиску, анализу и отбору резервов может не повлечь за собой их эффективное внедрение. Как отмечает И.Н. Малиновская, одним из важнейших резервов роста качества и снижения себестоимости является, «усиление материальной заинтересованности работников в производстве и реализации качественного продукта»¹³.

На основании проведенного анализа автор предлагает собственную трактовку понятия механизм экономического стимулирования повышения качества продукции на предприятии, представляющего собой совокупность организационных и экономических инструментов воздействия на систему технико-технологических, стоимостных, эксплуатационных, эргономических, сервисных и инновационных характеристик продукции, в результате чего повышается ее качество при условии рационального экономического стимулирования персонала предприятия в улучшении качества трудовых процессов, позволяющее участникам – субъектам управления – эффективно взаимодействовать как внутри системы, так и с внешней средой, при этом, сам объект управления переходит из фактического состояния в прогнозируемое.

Как указано выше, механизм реализации резервов качества продукции должен включать их постоянное отслеживание и внедрение, т.е. носить циклический характер. По мнению автора, в качестве основополагающей модели формирования такого механизма может быть использован цикл постоянного совершенствования Э. Деминга (P-D-C-A), который позволит своевременно контролировать результаты внедрения резервов качества и проводить адекватные корректирующие действия по повышению эффективности их внедрения.

Следует отметить, что особое внимание в механизме реализации резервов качества продукции должно быть уделено оценке влияния эффекта от

¹³ Малиновская И.Н. Совершенствование стимулирования труда на основе оценки качества производимой продукции. // Стратеги социально-экономического развития общества: управленческие, правовые, хозяйственные аспекты. Материалы Международной научно-практической конференции: в 2-х томах. Ответственный редактор Горохов А.А. 2011. с. 210-213. – с. 110

использования резервов и мер по стимулированию повышения качества на динамику показателей производственно-хозяйственной деятельности организации.

Следует подчеркнуть, что в рамках механизма реализации резервов качества должна быть возможность определить, какие количественные изменения валовой выручки и прибыли вызвало проведение запланированных мероприятий, с приемлемой степенью точности. В этой связи, можно согласиться с мнением А.Д. Паймука, который указывает, что оценка эффективности мероприятий по повышению качества должна проводиться «путем выявления корреляционных связей между показателями результативности внедрения резервов качества продукции и финансово-экономическими показателями деятельности предприятия»¹⁴.

Предлагаемая автором модель процесса выявления и реализации резервов качества продукции в общем виде включает четыре блока:

1) проведение анализа хозяйственной среды и внешнего окружения предприятия с целью выявления резервов качества продукции, планирование мероприятий по повышению качества, определение источников экономического стимулирования участников процесса (plan);

2) реализация мероприятий по внедрению резервов качества продукции, (предполагающий проведение необходимой подготовки, информирования, обучения руководителей и производственного персонала) (do);

3) оценка влияния эффекта от использования резервов качества продукции на показатели производственно-хозяйственной деятельности предприятия, предполагающая проведение корреляционно-регрессионного анализа взаимосвязей (check);

4) на основании анализа причинно-следственных связей разработка и проведение корректирующих мероприятий по внедрению резервов качества продукции (сокращение экономического стимулирования, привлечение дополнительных технико-технологических, инновационных, кадровых ресурсов) (action).

Следует отметить, что экономический эффект от реализации резервов качества продукции формируется не мгновенно, по этой причине проведение оценочной процедуры в рамках предлагаемого механизма должно осуществлять не чаще одного раза в 1-3 года, в противном случае результаты анализа не будут достоверными.

Практическая значимость предлагаемого механизма повышения качества продукции заключается в возможности упорядочить весь комплекс работ по выявлению и использованию резервов качества продукции в соответствии с экономическими целями развития предприятия.

На основании всего вышеизложенного сформулируем следующие выводы. В современных условиях развития российской экономики, усугубляемых влиянием глобальной рецессии и обострением внутренней и

¹⁴ Паймук А.Д. Влияние качества продукции на конкурентоспособность предприятия: методический аспект. // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2010. № 4. С. 62-65. – с. 62

международной конкуренции, проблема формирования эффективного механизма стимулирования повышения качества продукции отечественного производителя становится особенно острой. Построение системы экономического стимулирования улучшения качества продукции предполагает решение ряда задач: совершенствование нормативно-правового регулирования качества продукции; внедрение умеренной протекционистской политики ценообразования, направленной на создание баланса материальных стимулов, обеспечивающих целенаправленную замену низкокачественных устаревших изделий инновационным высокотехнологичным продуктом. Для решения данной проблемы на уровне предприятий, также необходимо формирование системы бюджетирования расходов на технико-технологическое перевооружение основного производства, и фондов материального стимулирования работников в повышении показателей качества продукции.

Уточнены состав и структура экономического механизма повышения качества продукции. Доказана целесообразность включения в механизм методики оценки влияния результативности экономического стимулирования персонала на качество продукции для повышения обоснованности мероприятий по улучшению качества.

Библиографический список:

1. Белов, А.В. Методы повышения качества продукции строительных организаций. // Наука и общество. – 2013. – №3 (12). – с. 14-17. – с. 14
2. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: Учебник. – 3-е изд. – М.: Гардарики, – 2013. – 528 с. – с. 108-109.
3. Еремеев М.А. Повышение качества продукции как главный фактор конкурентоспособности организации [Текст] / М.А. Еремеев // Социальные науки: social-economic sciences: электронный научный журнал. 2016. № 2(12). Режим доступа: <http://www.academymanag.ru/journal/eremeev1.pdf>.
4. Еремеев М.А. Особенности управления качеством продукции в процессе ее эксплуатации [Текст] / М.А. Еремеев // Социальные науки: social-economic sciences: электронный научный журнал. 2016. № 2(12). Режим доступа: <http://www.academymanag.ru/journal/eremeev2.pdf>.
5. Ильенок А.О. Совершенствование экономических механизмов повышения конкурентоспособности предприятий. //Автореферат дисс. на соискание уч. степ. к.э.н. Саратов. – СГСЭУ. – 2005.
6. Камакин В.А., Киселев Э.В., Кожина С.М. Управление качеством продукции при механообработке на основе принципов автоматизации управления эксплуатационным качеством продукции. // Вестник Рыбинской государственной авиационной технологической академии им. П.А. Соловьева. 2014. № 1 (28). с. 110-113.
7. Каппаров Н.Д. Организационно-экономический механизм обеспечения конкурентоспособности предприятия. М.: ПроСофт-М. – 2013.
8. Кублин И.М., Махметова А.Ж.Е. Системная модернизация предприятий машиностроительной промышленности: категорийно-понятийный подход. // Известия Волгоградского государственного технического университета. 2012. Т. 13. № 7 (94). с. 51-54.
9. Кусков, А.А. Экономическое стимулирование повышения качества продукции на ОАО «Саранский приборостроительный завод». [Электронный ресурс] / А.А. Кусков Режим доступа: <http://saransk.ruc.su/upload/medialibrary/4da/Kuskov.pdf>
10. Лейс Е.А. Формирование экономического механизма улучшения деятельности предприятий. / СПб – 2013.

11. Малиновская И.Н. Совершенствование стимулирования труда на основе оценки качества производимой продукции. // Стратеги социально-экономического развития общества: управленческие, правовые, хозяйственные аспекты. Материалы Международной научно-практической конференции: в 2-х томах. Ответственный редактор Горохов А.А. 2011. с. 210-213.
12. Михеева Е.Н. Управление качеством: Учебник / Е.Н. Михеева, М.В. Сероштан. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2009. – 708 с.
13. Осипов Ю.М. Основы теории хозяйственного механизма. М.: Изд-во МГУ. 1994. – с. 84.
14. Паймук А.Д. Влияние качества продукции на конкурентоспособность предприятия: методический аспект. // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2010. № 4. С. 62-65.
15. Симонова, Г.В., Павлов, Н.Н. Применение концепции контроллинга в управлении эффективностью затрат на трудовые ресурсы. // Социальные науки. – 2014. – Т. 1. – № 3-1 (3). – С. 38-45.
16. Хуан Энь. Экономический анализ процессов повышения качества продукции предприятия: монография / Хуан Энь, Б.И. Герасимов, А.Ю. Сизикин. – Тамбов: Изд-во ФГБОУ ВПО «ТГТУ», 2011. – 88 с.

Еремеева С.С., 2 курс

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

КЛЮЧЕВЫЕ УГРОЗЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СОВРЕМЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В статье рассматривается сущность экономической безопасности предприятия, внутренние и внешние угрозы, а также представлены пути совершенствования экономической безопасности современных предприятий.

На сегодняшний день проблема защиты экономических интересов компании очень актуальна, так как в условиях развития рыночных механизмов и роста частного предпринимательства, одной из важных задач является обеспечение экономической безопасности [1, 2].

По словам Заплаткина А. А. и Черненко Ю.В., цель системы безопасности – это выявление и своевременное предотвращение внутренних и внешних угроз, которые обеспечивают безопасность компании. Несомненно, достижение этой цели возможно только на основе решения комплекса задач. Наиболее важными из них являются:

- выявление реальных и прогнозируемых опасностей и потенциальных угроз;
- нахождение сил и ресурсов, которые необходимы для обеспечения безопасности компании;
- организация взаимодействия с правоохранительными органами для предотвращения и устранения правонарушений;
- выявление способов предотвращения, сокращения или устранения последствий их воздействия;

– создание службы безопасности предприятия, которая будет бороться опасностям и угрозам [3].

Ильмухина И.Р. отмечает, что главной целью экономической безопасности является обеспечение ее эффективного и устойчивого функционирования в настоящее время и обеспечение высокого потенциала для развития и роста компании в будущем. Исходя из поставленной цели, можно определить следующие задачи для экономической безопасности компании:

- разработка и реализация планов и других мер по защите интересов;
- формирование и развитие учреждений, сил и средств безопасности;
- восстановление поврежденных объектов защиты [4].

Для каждой компании внешние и внутренние угрозы являются индивидуальными (отраслевые, масштаб предприятия, сфера деятельности).

Валиуллина Я. Р. считает, что эти категории включают отдельные элементы, приемлемые для почти всех субъектов хозяйственной деятельности. Таким образом, внешние угрозы включают в себя:

- активное участие правительства и руководства в коммерческой деятельности;
- использование криминальных структур для воздействия на конкурентов;
- отсутствие законов для полного противодействия недобросовестной конкуренции;
- отсутствие благоприятных условий для проведения научно-технических исследований в стране;
- отсутствие подробной и объективной информации о субъектах хозяйствования и их финансовом положении;
- отсутствие культуры для ведения дел в предпринимательской среде [5].

Так же, по мнению Валиуллиной Я. Р., к внутренним угрозам относятся:

- действия или бездействия (в том числе преднамеренные или непреднамеренные) сотрудниками компании, вопреки интересам его коммерческой деятельности, последствия которых могут нанести экономический ущерб компании;
- утечка или потеря информационных ресурсов (включая информацию, составляющую коммерческую тайну и / или конфиденциальную информацию);
- подрыв ее делового имиджа в бизнес-кругах;
- возникновение проблем в отношениях с реальными и потенциальными партнерами;
- конфликтные ситуации с представителями криминальной среды, конкурентами, правоохранительными органами, производственный травматизм или гибель персонала и т.д. [5].

Для обеспечения экономической безопасности предприятия необходимо учитывать эти угрозы, поскольку в случае их осуществления последующее функционирование предприятия будет чрезвычайно сложным.

По словам Ильмухиной И.Р., для обеспечения максимальной экономической безопасности компании необходимо:

- выявление несоответствий и противоречий в законодательстве с целью минимизации налогов;
- разработка рекомендаций по компромиссным решениям для устранения барьеров для развития бизнеса;
- установление связей с организованной преступностью, коррумпированными чиновниками;
- разработка механизмов и мер против преступных групп с возможным участием правоохранительных органов;
- определение уровня профессионализма партнеров, психологию их поведения;
- разработка и внедрение механизмов противодействия деятельности недобросовестных конкурентов, предотвращение непредвиденных налоговых проверок, мошеннические действия [4].

Таким образом, для решения поставленных проблем, можно реализовать ряд мер, которые были предложены выше для наиболее эффективного обеспечения экономической безопасности предприятий.

Библиографический список:

1. Королук Е.В. Структура механизма обеспечения экономической безопасности предприятия: в сборнике: Проблемы социально-экономического развития России на современном этапе: материалы IX ежегодной Всероссийской научно-практической конференции (заочной) с международным участием: в 2 частях. 2016. С. 415-419.
2. Королук Е.В., Молчан А.С., Хараджян Л.В. Комплексный подход к формированию механизма обеспечения экономической безопасности предприятий. Экономика и предпринимательство. 2016. № 11-1 (76-1). С. 733-736.
3. Заплаткин А.А., Черненко Ю.В. Актуальные проблемы формирования системы экономической безопасности предприятия // Символ науки. – 2017. – №2. – С. 55-57.
4. Ильмухина И.Р. Экономическая безопасность функционирования предприятия // Экономика и социум. – 2017. – №5(36). – С.576-579.
5. Валиуллина Я. Р. Экономическая безопасность предприятия в условиях современных технологий // Теория и практика современной науки. – 2017. –№3(21). – С.150-153.

Ермоленко Т.А., магистрант

ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет» г. Кострома

ОСНОВЫ ПЛАНИРОВАНИЯ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В статье рассмотрены актуальные проблемы планирования финансово-хозяйственной деятельности бюджетной организации. Показана роль планирования как важнейшего инструмента повышения эффективности управления бюджетными финансами, а также необходимость и сущность разработки плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетной организации.

Ключевые слова: планирование, бюджетные средства, финансово-хозяйственная деятельность, эффективность.

Актуальность темы исследования определяется наличием множества финансовых проблем, существующих в бюджетных организациях. Планирование расходов является важнейшим инструментом повышения эффективности управления бюджетными финансами. От того, насколько качественно будет осуществляться планирование, во многом зависит обоснованность подготовки и принятия решений, затрагивающих все направления финансово-хозяйственной деятельности организации. Планирование становится одним из главных рычагов, способствующих повышению результативности расходов и доходов бюджета.

Проблеме эффективности планирования финансово-хозяйственной деятельности бюджетных организаций посвящены научные труды таких ученых, как Д.А. Панков, В.Р. Захарьин, Т.А. Маслова и др.

Так, Д.А.Панков полагает, что финансовое планирование - это система действий по составлению комплекса планов, призванных оптимизировать управление финансовыми ресурсами в перспективе, совершенствовать их формирование и использование. [1] Мы полностью согласны с такой трактовкой.

подавляющая часть бюджетных организаций выполняет различные социальные функции. Поэтому от величины средств, направляемых из бюджетной системы этим организациям, от эффективности их использования зависит выполнение социальных задач, стоящих перед обществом.

Основные показатели финансового состояния организации - степень обеспеченности денежными средствами и соблюдение финансовой дисциплины, поэтому анализ заключается в проверке соответствия фактических сумм финансирования сметным плановым назначениям, а также фактических расходов - сметным назначениям и кассовым расходам.

Источниками информации для проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности бюджетных организаций является их отчетность.

Одним из основных внутренних документов, которые бюджетные организации разрабатывают и используют в процессе формирования доходов и расходов, является План финансово-хозяйственной деятельности (в дальнейшем ПФХД). Необходимость разработки плана финансово-хозяйственной деятельности, а также обеспечения его открытости и доступности закреплена нормой подпункта 6 пункта 3.3 статьи 32 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». В соответствии с этой нормой, порядок разработки ПФХД учреждения утверждается учредителем в соответствии с требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации. [2]

В.Р. Захарьин приводит перечень плановых показателей, формируемых в разрезе следующих видов выплат:

- оплата труда и начисления страховых взносов на выплаты по оплате труда;
- оплата услуг связи, транспортных услуг, коммунальных услуг;
- арендная плата за пользование имуществом;
- оплата услуг по содержанию имущества;
- прочие услуги;
- безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям;
- пособия по социальной помощи населению;
- приобретение основных средств, нематериальных активов, материальных запасов;
- прочие расходы;
- иные выплаты, не запрещенные законодательством РФ.[3]

Бюджетные организации по итогам работы за отчетный период определяют экономические показатели (результаты) хозяйственной деятельности. Данные показатели используются в целях экономического планирования их деятельности при проведении анализа финансово-хозяйственного состояния и финансовых результатов деятельности, а также для определения налоговой базы.

К наиболее важным показателям деятельности бюджетной организации Т.А.Маслова справедливо, на наш взгляд, относит:

- объем бюджетного финансирования;
- расходы по бюджету;
- доходы от оказания деятельности, приносящей доход;
- расходы, связанные с оказанием платных услуг;
- прибыль (убыток) от оказания платных услуг [4].

Мы считаем, что основными задачами анализа финансирования бюджетных организаций являются:

- оценка обеспеченности организации финансовыми ресурсами и использования их по целевому назначению;
- характеристика состояния расчетов и запасов товарно-материальных ценностей;
- выявление причин финансовых нарушений и затруднений финансирования;
- выявление резервов улучшения финансового состояния организаций и разработка мероприятий по их реализации.

Особенности финансового состояния бюджетных организаций на настоящем этапе - недостаточное финансирование большинства бюджетных организаций. Кредиторская задолженность не всегда отражает реальный недостаток финансирования, поскольку организациям просто снижают объемы приобретаемых материальных запасов. Все это оказывает влияние на экономические показатели, возможность их использования и требует специальных подходов при проведении финансового анализа деятельности бюджетных организаций.

Мы разделяем позицию Д.А. Панкова, что ключевой целью финансового анализа является получение определенного числа основных параметров, дающих объективную и обоснованную характеристику финансового состояния организации. Это относится, прежде всего, к изменениям в структуре активов и пассивов, в расчетах с дебиторами и кредиторами, в составе прибылей и убытков. [1]

Основными этапами анализа финансового состояния бюджетной организации следует считать:

- анализ выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности, аналогично тому, как ранее анализировалось исполнение сметы доходов и расходов;
- анализ нефинансовых и финансовых активов организаций;
- анализ обязательств организаций;
- анализ финансовых результатов деятельности организации.

Таким образом, контроль за полнотой удовлетворения потребностей бюджетной организации в денежных ресурсах и эффективностью их использования осуществляется на основе бюджетного планирования, с учетом бюджетной классификации, которая дает возможность определить сумму затрат на расчетную единицу плана работы и оценить обоснованность затрат по видам и направлениям.

Библиографический список:

1. Панков Д.А. Анализ хозяйственной деятельности бюджетной организации - М.: Новое знание, 2015. - 409 с.
2. Федеральный закон от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (с изменениями).
3. Захарьин В.Р. Бухгалтерский учет в бюджетных учреждениях: с изменениями, действующими с 2011 года.- М:Омега-Л, 2010 г.- 443 с.
4. Маслова Т. Контроль и ревизия в бюджетных учреждениях : учеб. пособие. — 2-е изд., перераб. -М. : Магистр : ИНФРА-М, 2017. — 336 с.

***Еськова Л.Ф., кандидат экономических наук, доцент**
УО «Белорусский государственный экономический университет»*

ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ: УПРАВЛЕНИЕ И ФИНАНСОВЫЕ МЕТОДЫ ОПТИМИЗАЦИИ

Состояние дебиторской задолженности по внешнеторговым контрактам в Республике Беларусь обосновало необходимость повышения уровня экспортной привлекательности и целесообразность совершенствования управления соответствующей категорией и оптимизации ее объема.

Многие организации берут кредиты под определенные проценты, в то время сохраняются неоплаченные долги, за поставленные товары, работы, услуги зарубежными партнерами, сроки погашения по которым истекли.

Указ Президента РБ "О порядке проведения и контроля внешнеторговых операций" изменил сроки завершения внешнеторговых операций. При экспорте он увеличился с 90 до 180 дней с даты отгрузки товаров (оказания услуг), при импорте – с 60 до 90 дней с даты проведения платежа. Также названный Указ снял некоторые барьеры, которые потеряли актуальность и сдерживали рост внешней торговли. Так, не установлены для белорусских организаций сроки для расчетов между операторами сотовой связи при оказании услуг роуминга. Предоставляется возможность завершить внешнеторговую операцию, если задолженность признана безнадежной к взысканию, но не ранее чем через три года с даты ее образования. Несомненно, Указ направлен на раскрепощение деловой инициативы, повышение конкурентоспособности экспорта.

В целом, установленные сроки возврата валютной выручки и установленные санкции за их нарушение должны заставить руководство белорусских организаций не допускать просроченных долгов. Но как показывает статистика, это не удается не всегда. По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь внешняя просроченная дебиторская задолженность сократилась с 1145,7 млн. BYN руб. на 01.06. 2016 г. до 974,3 млн. BYN руб. на 01.07. 2017 г., т.е. почти на 15 %, а долларом эквиваленте на 12 % или на 501,9 млн. USD. При этом общая сумма внешней дебиторской задолженности за год выросла на 6,6%, а удельный вес внешней просроченной дебиторской задолженности сократился с 15,8 % до 12,6 %.

Если учесть, что показатель экспорта Беларуси за шесть месяцев текущего года вырос на 19,4 %, то можно с определенностью сказать, что на фоне роста поставок зарубежным партнерам их долги явно сокращаются. Эта ситуация складывается, когда белорусские предприятия вынуждены предоставлять отсрочки платежа, если вообще хотят продать свою продукцию на экспорт. И здесь не всегда удается завершить внешнеторговые операции даже при увеличении сроков их завершения, установленные с июня 2017 г. до 180 календарных дней с даты отгрузки товаров при экспорте.

В Беларуси в целях либерализации порядка совершения внешнеторговых операций планируется в 2020 году вообще отменить ограничения сроков завершения внешнеторговых операций и позволить устанавливать их на основе договоренностей, закрепленных во внешнеторговых контрактах.

Одним из направлений по устранению негативных явлений в данной сфере является использование эффективной кредитной политики для поддержки нерезидентов при выполнении ими договорных обязательств перед белорусскими предприятиями по оплате за поставленные товары, выполненные работы, оказанные услуги. ОАО «Банк развития Республики Беларусь» получило право предоставлять экспортные кредиты с поддержкой государства нерезиденту либо иностранному банку для оплаты белорусской продукции,

реализуемой ему официальным представителем белорусской организации. Кредиты будут предоставляться при экспорте по утвержденному перечню высокотехнологичных инвестиционных товаров, производимых отечественными организациями. Максимальный размер кредита может составлять до 85% контрактной стоимости продукции (от контрактной стоимости договора международного лизинга). Такие кредиты могут быть выданы и белорусским лизинговым организациям для приобретения отечественных высокотехнологичных инвестиционных товаров по установленному перечню для передачи их в лизинг либо продажи зарубежным компаниям. Иными словами, белорусские организации вправе сами, используя финансовые методы управления дебиторской задолженностью, прокредитовать своих зарубежных покупателей для своевременного погашения задолженности.

Наряду с этими методами рационализации внешних экономических отношений необходимо использовать также микроэкономические инструменты, такие как например, скидки за досрочное погашение обязательств, повышение стоимости реализованной продукции за счет дополнительных затрат по кредитованию нерезидента.

Рассматриваемые методы развития системы поддержки белорусского экспорта существенно расширяют возможности организации в реализации механизма поддержки экспорта, комплексного управления дебиторской задолженностью.

Библиографический список:

1. Основные тенденции в экономике и денежно-кредитной сфере Республики Беларусь [Электронный ресурс] // Национальный банк Республики Беларусь – Режим доступа: <https://www.nbrb.by/publications/ectrendens/>. Дата доступа 05.10.2017.
2. Национальная программа развития экспорта Республики Беларусь на 2016 -2020 годы [Электронный ресурс] // постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 1 авг. 2016 г. № 604 // Национальный правовой портал Республики Беларусь – Режим доступа: <https://www.pravo.by/main.aspx?guid=3871&p0=c21100656/>. Дата доступа 02.10.2017.

*Ефремова Л.А., кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет»*

ЭКСПРЕСС - ОЦЕНКА УСТОЙЧИВОСТИ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РЕГИОНА

Финансовая устойчивость бюджетной системы РФ во многом определяется эффективностью функционирования бюджетов регионов. В статье показана возможность оценки устойчивости бюджетной системы региона на основе изучения основных характеристик бюджета Краснодарского края в 2015-2019 годах

Повышение эффективности функционирования и развития бюджетной системы РФ, повышения ее финансовой устойчивости, по-прежнему, являются

вопросами первостепенной важности в числе задач органов государственной власти на всех ее уровнях.

В программных правительственных документах, регулирующих процессы формирования и исполнения бюджетной политики Российской Федерации отмечается, что в предстоящий период ключевые задачи регионов должны быть нацелены на обеспечение сбалансированности региональных и местных бюджетов «за счет разграничения расходных полномочий и доходных источников, оптимизации расходов и мер по ограничению роста государственного долга» [7, с.10].

Изучение сущности финансовой устойчивости бюджета, анализ проблем финансовой самостоятельности бюджета и ее роли в обеспечении устойчивости бюджетов постоянно находятся в поле зрения ученых экономистов и практиков. Общепринятая точка зрения, исходя из сущности понятия финансов, состоит в том, что «устойчивость финансов определяется, с одной стороны, наполнением денежных фондов, с другой – эффективностью их расходования» [4, с.299].

В теории финансов и практической финансовой деятельности понятие устойчивости часто отождествляют с понятиями сбалансированности, стабильности, равновесия [6, с.29].

«Совокупность показателей финансовой устойчивости территориальной бюджетной системы включает соотношение доходов и расходов, определяющее «дефицит» («профицит») бюджета, то есть его сбалансированность» [5, с.69].

Таким образом, понятие устойчивого состояния бюджета связано с обеспечением эффективного функционирования субъекта публичной власти региона с точки зрения формирования его доходной базы и реализации всех закрепленных за ним полномочий на основе полного и своевременного финансирования предусмотренных в бюджете расходов, включая погашение и обслуживание внутреннего и внешнего долга. Устойчивость бюджета создает основу прочности финансовой основы деятельности субъекта власти.

В научной литературе известны подходы к оценке устойчивости бюджетной системы на основе использования финансовых коэффициентов, определения количественных критериев «оценки устойчивости бюджета четырех степеней» [1, с.681], через показатели размера собственных доходов и регулирующих доходов, объемов дополнительных источников, ослабляющих бюджетную напряженность и суммы задолженности бюджета. Автор данной статьи полагает, что первоначальный этап оценки устойчивости бюджетной системы региона целесообразно начинать с изучения отчетных и планируемых параметров доходов и расходов бюджета соответствующего уровня бюджетной системы РФ [3, с.52]. Данный подход позволит получить основную необходимую информацию об устойчивости бюджета в короткие сроки. К тому же его оправданность, исходит из определения бюджетной политики региона, которая, прежде всего, представляет собой совокупность финансовых отношений по мобилизации, распределению и использованию денежных ресурсов субфедеральных и местных бюджетов.

В связи с этим представляется актуальным изучение совокупности финансовых отношений в процессе образования и расходования денежных средств краевого бюджета Краснодарского края с точки зрения обеспечения сбалансированного развития и расширения потенциала экономики данного субъекта РФ. Сбалансированность бюджетов – это одно из основных условий развития экономики страны, региона, муниципалитета.

Основной целью деятельности Министерства финансов Краснодарского края в течение анализируемого периода и в перспективе является «обеспечение эффективного и ответственного управления» его общественными финансами [2, с.1].

Основные стратегические цели деятельности министерства формулируются следующим образом: «1. «Обеспечение сбалансированности краевого бюджета и повышение Эффективности бюджетных расходов. 2. Содействие в обеспечении сбалансированности и устойчивости местных бюджетов. 3. Управление государственным долгом Краснодарского края» [2, с.2].

Основные характеристики краевого бюджета на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов сформированы на основе прогноза социально-экономического развития Краснодарского края на 2017 – 2019 годы (табл.1).

По оценкам Министерства финансов в 2015-2016 годах ситуация с исполнением краевого бюджета продолжает оставаться напряженной. В связи с этим проводится политика оптимизации расходов. Независимо от этого «краевой бюджет остается социально направленным – социальные расходы составляет более 70 процентов от всех расходов краевого бюджета»[8, с.2].

Таблица 1 Основные характеристики краевого бюджета на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов [8, с.13] (млн. рублей)

Показатель	2015 год (отчет)	2016 год		Проект		
		Закон № 3310-КЗ в редакции от		2017 год	2018 год	2019 год
		28 декабря 2015 года № 3310-КЗ	8 августа 2016 года № 3463-КЗ			
Доходы, всего	184 658,7	194 394,8	199 729,2	194 482,9	204 298,1	215 625,9
Налоговые и неналоговые доходы	147 343,9	172 132,0	170 580,5	170 374,0	182 157,7	193 924,4
Безвозмездные поступления	37 314,8	22 262,7	29 148,7	24 108,9	22 140,4	21 701,5
Расходы, всего	196 970,8	193 588,6	203 322,6	195 701,7	205 955,1	219 291,2
Дефицит (-)/ профицит	- 12 312,1	806,2	- 3 593,4	- 1 218,8	- 1 657,0	- 3 665,3
Источники финансирования дефицита краевого бюджета	12 312,1	- 806,2	3 593,4	1 218,8	1 657,0	3 665,3

По данным на 2016 год уточненная сумма доходов бюджета составила 199 729,2 млн. рублей. В течение прогнозируемого периода 2016-2019 годов рост доходов планируется на уровне 7,96% к уточненным данным 2016 года. В динамике доходов бюджета Краснодарского края положительно можно оценить рост доли налоговых и неналоговых доходов, удельный вес которых планируется увеличить с 79,8% в 2015 году до 89,9% в 2019 году. Данные об исполнении краевого бюджета за 2016-2019 годы отражают рост расходов бюджета на 7,85%.

Ключевые цели бюджетной политики РФ и ее регионов должны быть ориентированы на создание условий для реализации основной цели государственной экономической политики, направленной на обеспечение сбалансированного развития страны и расширение потенциала отечественной экономики. В соответствии с этими целями в Краснодарском крае основными задачами бюджетной политики являются: «обеспечение сбалансированности и устойчивости краевого бюджета; повышение эффективности управления государственными финансами» [8, с.9].

Решение данных задач будет осуществляться в рамках Программы повышения эффективности управления государственными финансами Краснодарского края на период до 2018 года (постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19 августа 2014 года № 865), а также государственной программы Краснодарского края "Управление государственными финансами Краснодарского края" (постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 940).

Анализ объемов дефицита краевого бюджета Краснодарского края указывает на реализацию ряда мер и усилий по сокращению его размеров. При этом планируемое сокращение дефицита бюджета в течение 2015-2019 годов в 3,4 раза потребует применения мер, направленных на ограничение дефицитов и уровня долга. Государственные органы власти Краснодарского края осознают трудность решения этой задачи и поэтому в планировании объемов дефицита на 2019 год придерживаются консервативной политики. И данное решение, по мнению автора статьи, является целесообразным и отражает взвешенный подход к решению проблемы государственного долга в непростых условиях современного развития российской экономики.

В целях обеспечения сбалансированности краевого бюджета в Краснодарском крае будет продолжена работа по следующим направлениям: мобилизация доходов краевого бюджета; оптимизация расходов краевого бюджета; совершенствование долговой политики Краснодарского края [9].

В этих целях, как указывается в «Основных направлениях бюджетной политики на 2017 год и плановый период 2018-2019 годов», разработанных Министерством финансов РФ, должен быть принят ряд мер. В их число рекомендуется включить мероприятия, направленные на увеличение собственной доходной базы, первоочередное финансирование действующих расходных обязательств, сокращение неэффективных расходов, снижение привлечения

дорогих коммерческих кредитов, сдерживание наращивания объема государственного долга др.

Изучение основных характеристик бюджета Краснодарского края в 2015-2019 годах и оценка политики в области его расходов и доходов позволяют сделать выводы о том, что Министерством финансов признается важность проблемы повышения финансовой устойчивости бюджета и ее разрешению уделяется серьезное внимание.

Анализ основополагающих среднесрочных и долгосрочных концепций и программ развития региона, использование инструментов анализа доходов и расходов субфедерального бюджета с точки зрения финансового обеспечения выполнения текущих государственных и муниципальных обязательств и задач региона позволяют сформировать информационную базу экспресс - оценки устойчивости бюджетной системы региона.

Библиографический список

1. Бюджетная система России : учебник для вузов / под ред. проф. Г. Б. Поляка. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : ЮНИТИ, 2008. –703 с.
2. Доклад о результатах и основных направлениях деятельности министерства финансов Краснодарского края на 2017-2020 годы. URL: https://www.minfinkubani.ru/about/detail.php?ID=5606&IBLOCK_ID=34 (дата обращения 7.09.17).
3. Ефремова Л.А. Задачи бюджетной политики в области обеспечения устойчивого развития экономики на субфедеральном уровне // Вестник Белгородского университета потребительской кооперации. – 2010. – № 3 (35). – С.50-61.
4. Каримова Л. А. Устойчивость бюджетов субъектов РФ в условиях нестабильной экономики / Л. А. Каримова, Д. В. Пантюкова // Устойчивое развитие российских регионов: экономическая политика в условиях внешних и внутренних шоков : сборник материалов XII международной научно-практической конференции, г. Екатеринбург, 17-18 апреля 2015 г. — Екатеринбург : [УрФУ], 2015. — С. 295-306.
5. Нелюбова, Н. Н. Финансовая устойчивость бюджетной системы Волгоградской области / Н. Н. Нелюбова // Финансы. - 2007. - № 5. - С. 69-70.
6. Сабитова К. М. К вопросу о финансовой устойчивости субъектов РФ // Финансы и кредит. – 2005. – №6 (174). - С. 29 – 31.
7. Основные направления бюджетной политики РФ на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов. URL: <http://www.council.gov.ru/media/files/.pdf> (дата обращения 5.09.17).
8. Основные направления бюджетной политики Краснодарского края на 2017 и на плановый период 2018 и 2019 годов. URL: https://www.minfinkubani.ru/budget_execution/detail.php?ID=7597&IBLOCK_ID=51&str (дата обращения 7.09.17).
9. Лехман Е.В., Богачёва Ж.Э. / Экономико-правовые аспекты обеспечения безопасности субъектов федерации в моделях российской социально-экономической сферы // В сборнике: Глобальные проблемы модернизации национальной экономики Материалы V Международной научно-практической конференции (заочной) : в 2 частях. Ответственный редактор А.А. Бурмистрова. 2016. С. 258-264.

РОЛЬ МАЛОГО БИЗНЕСА В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕГИОНЕ

В данной статье определена роль малого бизнеса, выделены основные направления поддержки малого бизнеса и определено его влияние на региональный рынок труда.

Перспективным направлением обеспечения высокого уровня занятости населения является развитие малого бизнеса.

Малое предпринимательство является составной частью экономической системы. В развитых странах мира субъекты малого бизнеса уже давно зарекомендовали себя как необходимая и важная составляющая сильной национальной экономики.

Современное предпринимательство во многом способствует поддержанию конкурентного тонуса в экономике, создает естественную социальную опору общественному устройству, организованному на начальных этапах рынка, формирует новый социальный слой общества.

С повышением эффективности труда и функционирования всей экономики у населения расширяется возможность обеспечения современного стандарта жизни при одновременном повышении уровня занятости, широком распространении режимов труда с неполным рабочим временем, сокращении установленной продолжительности рабочей недели.

Исходя из этого, политика управления занятостью населения должна включать активизацию организационных форм регулирования рынка труда на основе использования широкого спектра механизмов содействия созданию дополнительных рабочих мест.

Как считает ряд ученых, успешное развитие экономики России тесно связано с уровнем социально-экономического развития регионов [1].

Малые предприятия, реагируя на изменение рыночной конъюнктуры, становятся участниками инвестиционного процесса, способствуя качественному улучшению рабочей силы и формированию рабочих мест на базе новых технологий [2].

Отметим преимущества малого бизнеса, как способы регулирования занятости.

Малый бизнес создает, прямо и косвенно инициирует появление дополнительных рабочих мест и расширяет поле деловой активности, вовлекая в трудовую деятельность граждан, не обладающих высокой конкурентоспособностью на рынке труда.

Набор нестандартных форм занятости включает:

- неполную занятость;
- сверхурочную занятость;

– временную занятость на основе трудовых договоров, рассчитанных на определенный срок;

– случайная занятость.

Малые предприятия, реагируя на изменение рыночной конъюнктуры, становятся участниками инвестиционного процесса, способствуя качественному улучшению рабочей силы и формированию рабочих мест на базе новых технологий.

Чтобы привлечь население в предпринимательство следует поддерживать его по следующим направлениям. Важно совершенствование нормативно-правовых условий функционирования бизнеса. Государство предлагает ряд мероприятий, снижающих негативные аспекты развития малого предпринимательства. Но остается проблемой слабая информированность о своих правах, возможностях и обязанностях.

Финансовое, кредитное обеспечение – главную роль в данном вопросе отводится банкам, которые могут стать основным источником для формирования первоначального капитала начинающим предпринимателям. Создаются специальные банки, которые будут осуществлять микрофинансирование бизнеса и предоставление кредитов молодым предпринимателям на долгосрочный период и под более низкие процентные ставки.

Возможность использования начинающим предпринимателям государственного или муниципального имущества в соответствии с нуждами бизнеса.

Совершенствование системы налогообложения – многие малые предприятия ведут учет без применения способа двойной записи, плана счетов, что значительно снижает трудозатраты.

Таким образом, это основные задачи, которые следует решить государству для обеспечения устойчивого развития предпринимательства, так как сектор малого предпринимательства является неотъемлемой частью социально-экономической системы страны, и благодаря своей гибкости демонстрирует оперативное реагирование на постоянно меняющиеся условия внешней среды.

Библиографический список:

1. Оценка социально-экономического развития региональной экономической системы Краснодарского края: подходы, проблемы и приоритеты: монография / Е.В. Королюк, А.В. Алексеев, О.В. Вандрикова [и др.]; под ред. Е.В. Королюк. – Краснодар: Краснодарский ЦНТИ-филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России, 2017. – 182 с.

2. Мезенцева Е.В. Об основных тенденциях развития малого и среднего бизнеса в Южном федеральном округе. / Новая наука: Теоретический и практический взгляд. – 2016. – № 8 (88). – С. 269-271.

Жильцова К.А., магистрант
ФГБОУ ВО «Российский Государственный Университет
нефти и газа (НИУ) имени И.М.Губкина», г. Москва

ПРИМЕНЕНИЕ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА УПРАВЛЕНИЯ ТАЛАНТАМИ В ПЕРСОНАЛОЁМКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

По результатам статистического исследования, лишь 2,8% российских организаций осуществляют организационные инновации, что, безусловно, тормозит и технологические инновации.

Управление талантами как одна из подсистем управления интеллектуальным капиталом организации включает набор интегрированных организационных процессов HRM, направленных на привлечение, развитие, мотивирование и удерживание производительных работников. Цель подсистемы управления талантами – создание высокопроизводительной и устойчивой организации, которая отвечает её стратегическим и оперативным целям и задачам.

Согласно данным обзора «Fortune», 100 самых успешных компаний реализуют систему управления персоналом на уровне планирования преемственности (Succession Planning) или управления талантами (Talent management) [2, 5].

Обзор позволяет определить такой набор ценностей для компаний-лидеров: командная работа, внимание к клиенту, справедливость по отношению к персоналу, инициативность и инновации. Интересно, что в данный момент в списке «100 Best companies to work» нет ни одной российской компании [6].

Опираясь на официальные материалы, представленные на сайтах этих организаций, сгруппирован ключевой инструментарий в таблице 1.

Так, данные компании понимают, что персонал является ключевым фактором высокой эффективности и устойчивого развития бизнеса, что подтверждается развитой политикой в сфере управления талантами в крупнейших консалтинговых организациях мира, входящих в «Большую четвёрку»:

- «Ernst&Young» (E&Y);
- «Deloitte Touche Tohmatsu»;
- «PricewaterhouseCoopers» (PwC);
- «KPMG».

Таким образом, управление талантами – наиболее востребованный элемент управления людьми среди персоналомоемких организаций, оказывающих различные услуги, например консалтинговые, так как человеческий капитал – это их основной ресурс [1, 4].

Выборочный анализ публичной информации четырёх международных организаций, представителей консалтинговых отраслей, из рейтинга крупнейших мировых компаний по объёму реализации услуг, дал возможность

сделать вывод о серьёзном и непрерывном применении ими инструментария управления талантами.

Таблица 1. Управление талантами в консалтинговых компаниях «Большой четвёрки»

Показатель	E&Y	Deloitte	PwC	KPMG
Выручка, млрд.долл.	27,4	34,2	34	24,8
Численность персонала, чел.	190000	210000	195000	162000
Девиз/слоган	Совершенствуя бизнес, улучшаем мир	Давайте работать вместе, и мы изменим мир	Способствовать успеху наших клиентов и наших сотрудников	Прорезаясь через трудности
Информация об управлении талантами в годовом отчёте	Раздел годового отчёта «Developing talent», часть программы Vision 2000	Раздел годового отчёта «Talent Building careers that matter»	Раздел годового отчёта «Our people»	Раздел годового отчёта «People»
Дополнительная информация:	<ul style="list-style-type: none"> - Проводят мониторинг управления талантами, выпускают отчёты. - Исследование: Война за таланты: время менять курс. - Мобильность талантов 2020 и далее. - Стратегическая глобальная мобильность. - Ежеквартальное издание People Focus. - Конференция E&Y «Human Capital». - Конференция «Talent management, когда каждый сотрудник важен» 			

Источник: The Eurostat Statistics Explained. Innovation statistics. URL: http://ec.europa.eu/eurostat/statisticsexplained/index.php/Innovation_statistics.

В анализируемых организациях работа по формированию вовлеченного персонала ведется в рамках корпоративной социальной ответственности. Корпорации в основном занимаются формированием кадрового резерва, а не поиском ключевых талантов, при этом используют следующие инструменты: программы обучения и развития для лидеров, вертикальный и горизонтальный карьерный рост. Тогда как в международных организациях в рамках подхода к управлению талантами используют участие в стратегических инициативах, индивидуальные планы развития и ценностное предложение для каждого сотрудника. Они понимают, что эффективность работы сотрудника зависит не только от его опыта и знаний, но и от его способностей и желания развиваться в том или ином направлении. У каждого сотрудника есть таланты, которые можно и нужно развивать и использовать на благо организации. Компании «большой четверки» постоянно ориентированы на выявление талантов и их наилучшее применение в своей деятельности. Применение подхода управления талантами в российских организациях позволит оптимизировать работу по привлечению качественно лучшего персонала, сформировать пул ключевых талантов, повысить эффективность работы, обеспечить рост навыков и профессиональных компетенций сотрудников, повысить уровень мотивации и вовлеченности. Внедрение данного подхода в практику российских

организаций станет основой для преемственности, тем самым обеспечивая конкурентные преимущества и устойчивое развитие.

Отметим, что «HR Trend Institute» выделил 10 основных тенденций управления талантами на будущее [3,7]:

- более широкое определение таланта в рамках корпоративной среды организации;
- специализированные программы для определения талантов сотрудников;
- изучение общего профиля сотрудников;
- прозрачность информации по формированию программы управления талантами персонала, переход при подготовке от общих к специфическим навыкам;
- рост значимости аналитики в области HR;
- создание системы, при которой сотрудники получают обратную связь в реальном времени;
- внедрение симуляций (игр) для достижения желаемого поведения.

Библиографический список:

1. Дудаева Л., Ерёмкина И., Каримов А. Инвестиции в обучение работников практика корпоративной социальной политики предприятий ОАО «Газпром» // Кадровик. 2008. № 2-2. С. 46-50.

2. Ерёмкина И.Ю. Управление развитием менеджерского таланта персонала организации в сфере дополнительных образовательных услуг. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук / Академия труда и социальных отношений. Москва, 2009

3. Ерёмкина И.Ю., Ячник Д.В. Стратегическое управление развитием персонала организации как инструмент достижения производственных целей // Труды Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина. 2012. № 2. С. 188-198.

4. Мартынов В.Г., Ерёмкина И.Ю., Абдулкадыров А.С. Особенности кластеризации в системе профессионального образования // Научное обозрение. Серия 1: Экономика и право. 2015. № 2. С. 150-156.

5. Мартынов В.Г., Ерёмкина И.Ю. Перспективы развития непрерывного образования и повышения квалификации // Кадры газовой промышленности. 2005. № 10-12. С. 15.

6. Сергеев Ю.В., Каримов А.Б., Ерёмкина И.Ю. Влияние условий труда работников на состояние трудовой дисциплины на предприятии // Труды Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина. 2011. № 2. С. 82-91.

7. Симонова И.Ф., Идигова Л.М., Ерёмкина И.Ю. Систематизация факторов, учитываемых при аттестации рабочих мест в нефтегазодобывающих организациях // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2009. № 6. С. 37-40.

Иванова А.Ю., 3 курс СПО

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ЭЛЕКТРОННЫЕ ПОМОЩНИКИ – ДРУЗЬЯ ИЛИ ВРАГИ?

В статье рассматривается вопрос о том, что современного человека трудно представить без технологичных гаджетов, даже малолетние дети

сегодня умело играют на планшетах и комфортно чувствуют себя в интернете, но так ли безопасно это увлечение?

В настоящее время люди каждый день тратят большую часть своего времени на использование компьютеров, телефонов, планшетов и других устройств, которые помогают в повседневной жизни. Эти устройства принято называть гаджетами. Но не многие задумываются, над тем, что все эти устройства не только улучшают нашу жизнь и делают ее комфортнее, но и могут наносить вред здоровью и психологическому состоянию человека.

Влияние на здоровье человека различных электронных устройств – это популярная тема, которая активно изучается в последние годы, так как произошел резкий скачок производства гаджетов нового. В настоящее время почти у каждого человека есть телефон или компьютер, при том, что у многих в наличии имеется по несколько устройств. Исследователи выделяют множество проблем, связанных с их использованием, среди них – электромагнитное излучение, ухудшение зрения, изменение структуры мозга и даже поглощение времени и доведение до стрессового состояния.

Электромагнитное излучение, которое наносит вред здоровью человека, является основной и спорной проблемой. В докладе Экспертной комиссии Норвежского института общественного здоровья говорится о том, что на сегодняшний день не существует научных фактов, которые могли бы с точностью подтвердить опасность электромагнитных излучений устройств. Исследователи объясняют этот факт тем, что электромагнитный поток таких устройств слишком слаб, чтобы негативно повлиять на организм.

Хотя исследования показали, что после длительного использования гаджетов у людей наблюдается головная боль, усталость и другие негативные последствия [1].

Ухудшению зрения в большей степени способствуют мобильные телефоны. Их постоянное использование вредит здоровью и приводит к появлению многочисленных проблем. Постоянная концентрация на небольшом объекте в течение длительного времени может вызвать сухость глаз, и, как следствие, воспаление и дальнейшее инфицирование. Использование мобильных телефонов на небольшом расстоянии от глаз может грозить развитию близорукости. У людей, которые проводят с телефоном большое количество времени, могут появиться проблемы со спиной.

Эксперты из Университета Сассекса провели эксперимент, на основе которого было выявлено, что планшеты, телефоны, компьютеры и другие устройства при их одновременном использовании могут стать причиной изменения структуры мозга.

Ученые провели магнитную томографию для 75 взрослых людей, которые использовали несколько гаджетов одновременно. В мозге участников эксперимента была обнаружена низкая плотность серого вещества [2].

Ученые уже давно доказали, что использование электронных помощников приводит к появлению проблем с эмоциональной стабильностью.

У человека теряется концентрация и внимание, появляется ощущение тревоги. Так, например, регулярное нахождение у экрана компьютера приводит к возникновению физических и психических проблем. Играя и общаясь в социальных сетях и в различных онлайн играх, человек перестает встречаться с друзьями, выходить из дома, начинает вести малоподвижный образ жизни, редко бывает на свежем воздухе.

Такое положение вещей приводит не только к ухудшению зрения, быстрой утомляемости, возникновению проблем с ЖКТ, к нарушению опорно-двигательного аппарата, психологической нагрузки, которая проявляется в замкнутости ребенка и в его агрессивном поведении [3].

В настоящее время продолжают изучать влияние гаджетов на людей, потому что существует множество спорных вопросов, на которые нужны более точные ответы. Данных недостаточно, чтобы утверждать о несомненной опасности различных устройств, поэтому главное не злоупотреблять их использованием.

Библиографический список:

1. Ускова С.А. Гаджеты все-таки опасны для здоровья? – URL: <https://noteru.com/post/view/2313> (Дата обращения 12.09.2017).
2. Медики предупредили о вреде гаджетов для мозга – URL: <https://wek.ru/mediki-predupredili-o-vrede-gadzhetrov-dlya-mozga> (Дата обращения 15.09.2017).
3. Пьянкова Н.Г., Матвиюк В.М. Социальные сети и их влияние на человека // В сборнике: Информационные технологии в экономике, образовании и бизнесе. Материалы международной научно-практической конференции. Саратов, 2014. – С. 83-86.

***Ивашин Д.И., кандидат юридических наук, доцент
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет»***

ПРОБЛЕМЫ ОТМЕНЫ ЗАОЧНОГО РЕШЕНИЯ СУДА

В статье анализируются процессуальные проблемы, возникающие у суда и иных участников гражданского судопроизводства в сфере применения законодательства о заочном производстве.

Результатом рассмотрения гражданского дела в порядке заочного производства является принятие заочного решения, т.е. акта, выносимого судом в отсутствие ответчика, извещенного о месте и времени рассмотрения гражданского дела, но не явившегося в заседание суда, не заявившего письменной просьбы о рассмотрении дела в его отсутствие и не сообщившего о причине своей неявки [1].

Характерной чертой содержания заочного решения является необходимость указания в резолютивной части порядка и срока подачи заявления об отмене этого решения суда. В описательной части указывается, что дело рассмотрено без ответчика с соблюдением условий правомерности

заочного производства. Законодатель так же четко определил, что копия заочного решения высылается не явившейся в суд стороне не позднее трех дней со дня его постановления с уведомлением о вручении. Важно иметь в виду, что этот срок подлежит исчислению со следующего дня после вынесения решения.

Законом предусмотрен дополнительный порядок обжалования заочного решения, отраженный в ч. 1 ст. 237 ГПК РФ, в соответствии с которым ответчик имеет право подать в суд, принявший заочное решение, заявление об отмене этого решения суда в течение 7 дней со дня вручения ему копии решения.

Президиум Верховного Суда РФ дал следующие разъяснения о том, что целях реализации принципа правовой определенности в случае отсутствия у суда сведений о вручении копии заочного решения ответчику такое решение суда вступает в законную силу по истечении совокупности следующих сроков: трехдневного срока для направления копии решения ответчику, семидневного срока, предоставленного ответчику на подачу заявления об отмене вынесенного решения и месячного срока на обжалование заочного решения в апелляционном порядке [3].

Рассмотрение заявления об отмене заочного решения происходит по общим правилам, в установленной в главой 15 ГПК РФ последовательности. По результатам рассмотрения заявления об отмене заочного решения суд может:

1) вынести определение об отказе в удовлетворении заявления и оставлении заочного решения в силе в том случае, если признает, что причина неявки ответчика в заседание суда была не уважительной, а представленные доказательства несущественными и не способными повлиять на содержание судебного решения;

2) вынести определение об отмене решения и возобновлении рассмотрения дела, если в соответствии со ст. 242 ГПК РФ судом будет установлено, что неявка ответчика в заседание суда была вызвана уважительными причинами, что, однако, ни в коем случае не предрешает исход дела при новом рассмотрении.

Важным моментом, заслуживающим внимания, является то, что при очередном рассмотрении гражданского дела после отмены решения по жалобе ответчика, не допускается повторное вынесение заочного решения. Дело должно быть рассмотрено заново с извещением истца и ответчика о месте и времени заседания суда. В этом случае повторная неявка ответчика не делает вновь постановленное решение заочным.

Интересным, на наш взгляд, представляется мнение о том, что при рассмотрении заявления ответчика об отмене заочного решения суд должен быть наделен полномочием на отмену такого решения не только в случае существования оснований, указанных в ст. 242 ГПК РФ, но и при обнаружении судебных ошибок, которые свидетельствуют о незаконности возбуждения судебного производства, являются основаниями для прекращения производства по делу и оставления заявления без рассмотрения [2].

Еще одной проблемой, которая может возникнуть при рассмотрении заявления об отмене заочного решения, является возможность заключения мирового соглашения. В этой связи возникает вопрос о наличии права у суда первой инстанции отменить заочное решение и утвердить мировое соглашение при рассмотрении заявления ответчика об отмене такого решения. На наш взгляд, необходимо наделить суд первой инстанции правом отменить заочное решение и утвердить мировое соглашение при рассмотрении заявления ответчика об отмене заочного решения.

Библиографический список:

1. Женетль С.З., Никифоров А.В. Гражданский процесс: Учебник. – М., 2017. – С. 182.
2. Тришина Е.Г. Своевременность рассмотрения и разрешения гражданских дел при отмене заочного решения // Вестник Саратовской государственной юридической академии. 2012. С. 122.
3. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации № 2 (2015) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.06.2015) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2015. № 10.

Содержание

<i>Азизова Т.А.</i> Уровень жизни населения Кубани: оценка и направления социальной политики.....	3
<i>Александрин Ю.Н.</i> Оценка эффективности государственного стимулирования малого и среднего бизнеса в России.....	5
<i>Алексеев А.В.</i> Основы обеспечения устойчивости развития экономических систем на региональном уровне.....	11
<i>Александрова Д.В.</i> Международные экономические отношения.....	14
<i>Ануфриева А.П.</i> Инновационное развитие региона.....	16
<i>Арутюнян А.В.</i> Исторический обзор института суда присяжных.....	18
<i>Белкина А.Г., Кондрашова Н.В.</i> Сравнительная характеристика содержания финансового результата деятельности организации.....	20
<i>Белянский И.В.</i> Социология физической культуры и спорта.....	22
<i>Бикулова П.В.</i> Эффективность управления персоналом в нефтегазовых компаниях... ..	25
<i>Боровская М.Е.</i> Учетная политика – основа построения системы управленческого учета в организации.....	28
<i>Булка К.О.</i> Microsoft Team Foundation Server как эффективное средство совершенствования системы управления банком.....	31
<i>Виноградова Е.В.</i> Компетентностный подход как объективный фактор актуализации трудового потенциала молодых работников нефтегазовых компаний.....	32
<i>Виноградова Н.И., Морозова А.В.</i> Принципы организации расчетов в современных экономических условиях.....	36
<i>Вирясова А.С.</i> Особенности назначение наказания в виде лишения права заниматься определенной деятельностью в отношении несовершеннолетних.....	40
<i>Вирясова Н.В., Зубченко Д.И.</i> Принудительные работы – альтернативный вид уголовного наказания.....	42
<i>Вирясова Н.В., Косченкова А.А.</i> Алкоголизм и преступность.....	44
<i>Воронкова В.А., Папулов Р.Г.</i> Роль утренней зарядки в жизни человека.....	46
<i>Гапоненко А.В.</i> Ступени познания: мировоззрение, стиль жизни и сила привычек.....	48
<i>Гожий В.В.</i> Преступления в экономической сфере.....	51
<i>Давыдова Е.М.</i> Слагаемые успеха инновационного менеджмента фирмы.....	53
<i>Дегтярева Е.А.</i> О возможностях математического моделирования инновационных педагогических процессов.....	55
<i>Деревянко Д.В., Кобелева Е.А.</i> Бухгалтерский учет расходов на продажу в торговле..	57
<i>Диветайкина Т.Е.</i> Право на досрочную страховую пенсию по старости отдельным категориям граждан.....	59
<i>Дикунова М.С., Кузеватов М.А., Гончаров П.А., Белоконев И.О.</i> Формы, методы и принципы военного управления.....	62
<i>Димурина Е.А.</i> Понятие психологической защиты в психологии.....	64
<i>Долина О.Н.</i> Экологическая функция государства и ее финансирование.....	66
<i>Дорошкевич Н.М., Глотова Л.В.</i> Теоретические аспекты становления концептуальных основ стоимостной оценки.....	69
<i>Еленева Ю.Я., Мельников Г.А.</i> Анализ состояния и тенденций развития транспортного машиностроения в России.....	72
<i>Еремеев М.А.</i> Теоретико-методические основы формирования качества продукции на основе экономического стимулирования.....	75
<i>Еремеева С.С.</i> Ключевые угрозы экономической безопасности современных предприятий.....	87
<i>Ермоленко Т.А.</i> Основы планирования финансово-хозяйственной деятельности бюджетной организации.....	89

Еськова Л.Ф. Дебиторская задолженность: управление и финансовые методы оптимизации.....	92
Ефремова Л.А. Экспресс - оценка устойчивости бюджетной системы региона.....	94
Жигулина А.А. Роль малого бизнеса в решении проблем занятости населения в регионе.....	99
Жильцова К.А. Применение зарубежного опыта управления талантами в персоналоёмких организациях.....	101
Иванова А.Ю. Электронные помощники – друзья или враги?.....	103
Ивашин Д.И. Проблемы отмены заочного решения суда.....	105

Научное издание

МОДЕРНИЗАЦИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА

**ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ, ФИЛОСОФСКИЕ, ПОЛИТИЧЕСКИЕ,
ПРАВОВЫЕ, ОБЩЕНАУЧНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ**

материалы
международной научно-практической конференции
11 октября 2017 г.

Статьи публикуются в авторской редакции

Ответственный редактор
Н.Н. Понарина

Ответственный редактор
С.С. Чернов

Компьютерная верстка
М.А. Еремеев

Подписано в печать 30.10.2017

Формат 60x84 1/16

Бумага офсетная

Уч.-изд. л.

Усл. печ. л.

Тираж 500 экз.

Заказ № _____

Отпечатано в типографии