

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НОВОГО ОБЩЕСТВА

ИНФОРМАЦИОННАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА ОХРАНЫ ТРУДА

ТИМОШКИНА ЕЛЕНА ВЯЧЕСЛАВОВНА

кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической кибернетики и информационных технологий ФГБОУ ВО «Ижевская государственная сельскохозяйственная академия», Ижевск, Россия

Email: Lenatim86@mail.ru

АННОТАЦИЯ

Достижение высоких результатов, имеющих социально-экономическую значимость, является сопутствующей целевой задачей эффективного управления всей деятельностью на любом предприятии. Наличие информационной и нормативно-правовой базы, которая обеспечивает функционирование системы в правовом поле, а также широкое применение в этой связи управленческих решений в области охраны и безопасности труда являются составляющими данного процесса.

Ключевые слова: охрана труда, профессиональный риск, информационная обеспеченность

INFORMATION SECURITY MANAGEMENT OF PROTECTION OF LABOUR

ELENA TIMOSHKINA

candidate of Economic Sciences, associate professor of economic cybernetics and information technologies of federal public educational institution of higher education "The Izhevsk state agricultural academy", Izhevsk, Russia

Email: Lenatim86@mail.ru

ABSTRACT

Achievement of the good results having the social and economic importance is an accompanying target problem of effective management of all activity at any enterprise. Existence of information and standard and legal base which provides system functioning in a legal framework, and also wide application in this regard administrative decisions in the field of protection and safety of work are components of this process.

Keywords: labor protection, professional risk, information security

В современных экономических условиях хозяйствования значительное влияние на социально-экономическое благополучие общества оказывает создание безопасных и здоровых условий труда на производстве.

Реализация согласованной и сбалансированной государственной политики в области охраны труда на основе целевых программных мероприятий - это необходимое условие, на наш взгляд, для обеспечения динамичного и устойчивого развития экономики региона и страны в целом, снижения производственного травматизма и повышения качества жизни населения.

В этой связи, работу в области улучшения условий и охраны труда необходимо сосредоточить по следующим направлениям:

- совершенствование системы организации обучения требованиям охраны труда руководителей и специалистов по охране труда, а также проверки знаний;

- содействие обеспечению работающих граждан современными высокоэффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты, средствами гигиены труда и другими средствами охраны труда, включая приборы контроля вредных и опасных производственных факторов;

- реализация комплексного подхода к обеспечению производственной и трудовой дисциплины, предупреждению аварийности и производственного травматизма;

- координация деятельности социальных партнеров:

профессиональных союзов и других уполномоченных работниками представительных органов, объединений работодателей, работников, органов государственной власти, органов местного самоуправления по использованию существующих, а также разработке и внедрению новых методов управления охраной труда;

- пропаганда вопросов охраны труда, направленная на повышение компетентности работодателей и работников в данной области, повышение культуры производства и соблюдение прав работников на безопасный труд [3].

Необходимость повышения привлекательности рабочих мест, привлечение новой рабочей силы, создание достойных здоровых и безопасных условий труда, требует особого внимания к организации производственного процесса, обучению работников правилам безопасного проведения работ, соблюдению трудовой дисциплины, гигиены и санитарии. В связи с этим актуальной остается проблема обучения работников и работодателей вопросам охраны труда, повышения культуры производства и пропаганды безопасного труда [4].

В современных условиях в Российской Федерации большое внимание уделяется совершенствованию методов управления во всех сферах деятельности.

Именно поэтому менеджмент как наука и практика включает в себя следующие виды: производственный, экологический,

социальный, менеджмент организации, инновационный, стратегический, т.д. В этой же связи можно выделить менеджмент охраны труда.

Менеджмент охраны труда является составной частью менеджмента любой организации (учреждения, предприятия, фирмы, компании, холдинга и т.д.) независимо от формы собственности и организационно – правовой формы и отличается тем, что более детально анализирует правовой трудовоохранный менеджмент, а также гигиенический, технический и социально-экономический.

Управление профессиональными рисками способствует, с одной стороны, уменьшению количества несчастных случаев на производстве, заболеваний работников, производственных аварий, с другой стороны — повышает мотивацию к труду, увеличивает производительность труда, таким образом, улучшает экономические и финансовые показатели деятельности предприятия [5].

Усвоение руководителями предприятий и организаций принципов управления охраной труда способствует формированию у них трудоохранного сознания, без которого невозможно проводить государственную политику в области безопасности труда, изложенную в Конституции Российской Федерации, Федеральном законе «Об основах законодательства об охране труда», кодифицированных законодательных актах (Кодексе законов о труде, Гражданском кодексе, Уголовном кодексе и др.) [1,2]. Управление профессиональными рисками и, в частности, охраной труда, в рыночной экономике предъявляет высокие требования к профессионализму всего персонала предприятия, каждый представитель которого должен владеть не только общими основами науки «менеджмент», но и специфическими знаниями и умениями в области стратегии управления безопасностью производственного процесса (рис. 1).

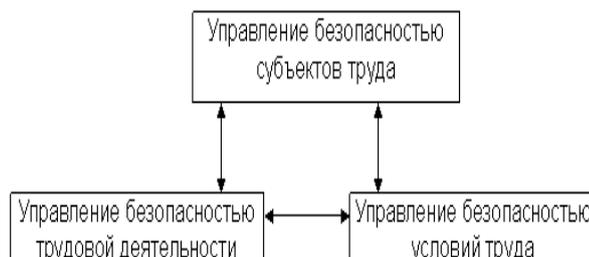


Рис 1 - Структура менеджмента охраны труда

Так, если задачей охраны труда является разработка конкретных мероприятий для достижения

поставленной цели, то задачей менеджмента охраны труда является выработка управленческих решений,

связанных с обеспечением безопасности труда, их реализация в практической деятельности, а также контроль за исполнением принятых решений. Существующая система подготовки персонала в области охраны труда ориентирована преимущественно на теоретическую подготовку всех категорий работников и не учитывает необходимость получения практических навыков безопасного выполнения работ.

Важной составляющей модернизации системы управления охраной труда в Российской Федерации является также обеспечение широкого доступа работников и работодателей к информационным ресурсам в области охраны труда.

Стоит отметить и роль информационных технологий, которые в условиях развития современного общества глубоко проникли в жизнь людей. Они довольно быстро превратились в жизненно важный стимул развития не только мировой экономики, но и остальных сфер человеческой деятельности.

Охрана труда остро нуждается в современных информационных технологиях. Информационное обеспечение охраны труда предусматривает координацию действий в данном направлении субъектов всех уровней управления, и является необходимой составной частью системного подхода к безопасности труда, улучшения условий труда и снижения профессиональных рисков на рабочих местах. В соответствии со ст. 210 ТК РФ, ст. 4 Федерального

закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» к основным направлениям государственной политики в области охраны труда относится обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда [2].

На уровне Федерации информационный менеджмент охраны труда обеспечивают:

- Российская информационная система охраны труда РИСОТ (до 2009 года);

- деятельность Всероссийского центра охраны труда, основным направлением работы которого является выпуск специализированных изданий и развитие информационных систем и технологий, связанных с обучением по охране труда;

- проведение международных и всероссийских специализированных выставок на базе Всероссийского выставочного центра «Безопасность и охрана труда», «Охрана труда в энергетике» и т.п.;

- средства массовой информации в виде издания центральных периодических журналов, методических указаний, официальных публикаций в «Российской газете», выступлений на телевидении и радио;

- деятельность издательских центров по обеспечению регионов литературой в сфере охраны труда;

- организация статистического наблюдения за условиями труда работников в Российской Федерации, ее субъектах и отраслях народного хозяйства [3].

Качество и эффективность работы системы управления охраны

труда в существенной степени определяется способом формирования и структурой исходных данных, другими словами, информационным обеспечением.

Важной составляющей модернизации системы управления охраной труда в Российской Федерации является обеспечение широкого доступа работников и работодателей к информационным ресурсам в области охраны труда и управления профессиональными рисками.

Современная охрана труда нуждается в современных информационных технологиях

В настоящий момент Министерством здравоохранения и социального развития РФ разработана единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда, которая позволяет повысить эффективность информирования и консультирования в интерактивном режиме работодателей и работников по вопросам охраны труда.

Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда представляет собой совокупность информационных ресурсов и технологий, реализующая информационные процессы в области охраны труда на основе объединения информационных потоков и создания единого информационного пространства, необходимого для обеспечения комплексной информационно-справочной

поддержки работников и работодателей в области охраны труда.

Бесспорно, создание единой информационной системы в области охраны и управления профессиональными рисками в России своевременно, необходимо и чрезвычайно актуально. Мировой опыт показывает, что именно информация по охране труда, представленная в надлежащей форме позволяет добиться весьма значительных результатов в области обеспечения безопасных условий производства и сохранения жизни и здоровья работающих граждан. Современный подход к управлению профессиональными рисками, а также проводимые реформы в России в этой области требуют вовлечения всех без исключения специалистов, работников, работодателей, государства в процесс обеспечения надлежащего уровня охраны труда. Своевременная, достоверная и необходимая информация играет ключевую роль в данном процессе. Кроме того, оперативные данные по охране труда дают исполнительным органам государственной власти необходимые возможности и предпосылки для принятия сбалансированных и эффективных управленческих решений, целью которых является наиболее эффективная реализация задач государственной политики в области охраны труда и управления профессиональными рисками.

ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
2. Федеральный закон Российской Федерации «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (с изменениями от 9 мая 2005г.).
3. Смольянова Е.Л., Тимошкина Е.В. Инновационное управление профессиональными рисками. / Е.Л. Смольянова, Е.В. Тимошкина // Инновационный Вестник Регион. – 2011. - № 1(23). – С. 11-16.
4. Тимошкина Е.В. Направления информатизации образовательных процессов / Е. В. Тимошкина // Информационные технологии в экономике, управлении, образовании: материалы международной научно-методической конференции: сборник научных трудов. – Киров: ФГБОУ ВПО Вятская ГСХА, 2012. – С.105-110.
5. Тимошкина Е.В. Управление сырьевым обеспечением перерабатывающих предприятий / Е.В. Тимошкина // Международный экономический журнал «Экономика и предпринимательство». – Москва, № 10 (51), 2014. – С. 500-503.

REFERENCES

1. Labor code of the Russian Federation. [Electronic resource]. Access mode: <http://www.consultant.ru/>
2. The federal law of the Russian Federation "About labor protection bases in the Russian Federation" (with changes of May 9, 2005).
3. Smolyanova E.L., Timoshkina E.V. Innovative management of professional risks. / E.L. Smolyanova, E.V. Timoshkina//Innovative Region Bulletin. – 2011. - No. 1(23). – Page 11-16.
4. Timoshkina E.V. The directions of informatization of educational processes / E.V. Timoshkina//Information technologies in economy, management, education: materials of the international scientific and methodical conference: collection of scientific works. – Kirov: FGBOU VPO Vyatka GSHA, 2012. – Page 105-110.
5. Timoshkina E.V. Management of raw providing the overworking enterprises / E.V. Timoshkina//International economic magazine "Economy and Business". – Moscow, No. 10 (51), 2014. – Page 500-503.