

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ПРОБЛЕМЫ ВОСПОЛНЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ (НА МАТЕРИАЛАХ ПРИМОРСКОГО КРАЯ)*

ВИНОКУРОВА АННА ВИКТОРОВНА

кандидат социологических наук, доцент, доцент департамента социальных наук ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет», Владивосток, Россия

Email: vinokurova77@mail.ru

АННОТАЦИЯ

В работе анализируются миграционные процессы с позиций восполнения трудовых ресурсов в контексте регионального развития. Рассматриваются проблемы, связанные с привлечением трудовых мигрантов и удержанием коренного населения. Сделан вывод о том, что ряд проблем в данной сфере можно решать с использованием различных социальных методов и технологий.

Ключевые слова: региональное развитие, социально-экономические процессы, трудовая миграция, трудовые ресурсы, Приморский край.

THE LABOR MIGRATION AND PROBLEMS OF LABOR RESOURCES REPLENISHMENT (ON THE MATERIALS OF PRIMORYE TERRITORY)*

ANNA VINOKUROVA

candidate of sociological sciences, associate professor, Department of Social Sciences, Far Eastern Federal University, Vladivostok, Russia

Email: vinokurova77@mail.ru

ABSTRACT

The paper analyzes migration processes from the perspective of labor resources replenishment in the context of regional development. The problems associated with the involvement of migrant workers and the retention of indigenous people are considered. It is concluded that a number of problems in this area can be solved using various social methods and technologies.

Keywords: regional development, socioeconomic processes, labor migration, labor resources, Primorye Territory.

* Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 17-03-50032 ОГН ОГН-АФ «Традиции и новации жизненного уклада в семьях трудовых мигрантов»

* The reported study was funded by RFBR according to the research project № 17-03-50032 "The Traditions and Innovations of Lifestyle in the Families of Migrant Workers"

На данный момент изучение миграционной проблематики является одним из самых перспективных направлений как с позиций науки, так и с точки зрения реализации практической деятельности. Миграция – многогранный и многофакторный феномен, она подразумевает перемещение людей из одного региона в другой, включает разнообразные виды и формы [1, с. 19].

Мы сосредоточим свое внимание на трудовой миграции, которая представляет собой совокупность территориальных перемещений людей, связанных с занятостью и поисками работы. Трудовая миграция рассматривается как дополнительный источник рабочей силы в условиях нехватки трудовых ресурсов, которые образует коренное население территории.

Миграционную привлекательность субъектов РФ связывают с их экономическим положением. Приморский край является трудодефицитным регионом во всех сферах экономической деятельности [см. подробнее: 2; 3; 4; 7].

Агентство по развитию человеческого капитала сформировало группы ключевых отраслей экономики Приморского края. Отдельной позицией идет самозанятость и малый бизнес. Потенциал роста отраслей разный, но общим для всех является потребность в большом количестве рабочих кадров, затем – в специалистах и управленческом персонале,

высококвалифицированных специалистов. При этом большая часть вакансий (80% от общего их количества) сосредоточена в крупных городах Приморского края (Артем, Владивосток, Находка, Уссурийск) [5].

Значительная потребность в работниках заявлена в сфере строительства, обрабатывающих производств, торговли. И, в основном, на данные вакансии привлекаются иностранные работники. Местное население не заинтересовано в данных профессиях, так как они малооплачиваемые и непрестижные. В 2018 году значительная часть иностранных граждан – 120 391 чел. – въехала в Приморский край с целью осуществления трудовой деятельности. В сравнении с 2017 годом рост составил 23,5%. Тогда как в целом по РФ наблюдается снижение миграционного прироста, который в 2017 году составил 211,9 тыс. человек, что стало самым низким показателем с 2010 года [8].

В соответствии с внутренними трудовыми потребностями Приморского края сформирован (и продолжает формироваться) ряд нормативно-правовых документов федерального и регионального уровня, способствующих привлечению трудовых мигрантов. В частности, разработана Концепция государственной миграционной политики РФ на период до 2025 года [6].

Департамент труда и социального развития Приморского края, опираясь на потребности экономики региона, реализует Государственную программу Приморского края

«Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 гг.» [9]. В данную программу входит ряд подпрограмм: «Оказание содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом», «Повышение мобильности трудовых ресурсов» и др.

Кроме того, уже несколько лет действует программа «Дальневосточный гектар» [10], которая предоставляет право каждому гражданину России на получение земельного участка площадью до 1 га на Дальнем Востоке бесплатно. Оформление участка по программе «Дальневосточный гектар» проводится бесплатно, через Интернет с помощью Федеральной информационной системы «НаДальнийВосток.РФ». В течение первого года заявителю необходимо определиться с видом использования участка, через три года – задекларировать ход освоения. После 5 лет безвозмездного пользования участок можно получить в собственность или длительную аренду. На территории Приморского края проводятся меры поддержки участников программы: оплата стоимости проезда и провоза багажа, оплата «подъемных», оплата суточных, оплата обратного переезда при расторжении трудового договора, оплачиваемый отпуск на обустройство, единовременное пособие при переезде, оплата найма жилья.

В то же время остаются не до конца проработанными вопросы сохранения и удержания коренного

населения на территории края, а также повышения эффективности работы властных и общественных структур в части привлечения новой рабочей силы. Отсутствует систематизирующий нормативно-правовой акт, который бы регулировал социально-культурную адаптацию и интеграцию мигрантов. А ведь для трудовых мигрантов, помимо проблем, связанных с трудоустройством, не менее значимыми являются трудности социально-правового характера, сложности в процессе адаптации и интеграции в принимающем сообществе, ограничение доступа к медицинским услугам, жилищные проблемы и др.

Таким образом, можно заключить, что существует потребность в формировании системы профориентационной работы на территории Приморья. У населения региона должно быть точное представление о перспективах успешного трудоустройства, это один из способов сохранения кадров. Кроме того, важно исследовать возможные дополнительные способы сохранения и привлечения высококвалифицированных российских и иностранных трудовых мигрантов. Необходимо обратить внимание на трудовой потенциал иностранных студентов, проводить с ними должную работу. Часть существующих проблем в данной сфере можно решать с использованием различных методов и технологий социальной работы, включая создание комплексных центров по социальной адаптации и трудоустройству иностранных

граждан, которые бы сотрудничали с потребностями напрямую с работодателями, и организаций-партнеров. адаптировали трудовых мигрантов в

ЛИТЕРАТУРА

- 1 Андреева А.А. Определение понятий «внешняя трудовая миграция» и «внутренняя трудовая миграция» в рамках социологического исследования // Теория и практика общественного развития. 2015. № 8. С. 18–20.
- 2 Винокурова А.В. Динамика развития демографических процессов в Приморском крае: социологический анализ // Вестник Бурятского государственного университета. 2015. № S14. С. 46–50.
- 3 Иванов С.А. Миграция китайского капитала и труда в Приморском крае // Ойкумена. Регионоведческие исследования. 2014. № 4 (31). С. 35–46.
- 4 Ивашина Н.В. Анализ трудовой миграции в Приморском крае // Финансовая аналитика: проблемы и решения. 2016. № 7 (289). С. 32–41.
- 5 Информация о ситуации на рынке труда Приморского края по состоянию на 1 апреля 2018 года // Интерактивный портал Департамента труда и социального развития Приморского края [Электронный ресурс]. Режим доступа:
http://www.soctrud.primorsky.ru/content/%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0_%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BC%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE_%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%8F (дата обращения: 04.12.2018).
- 6 Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года от 13 июня 2012 г. // Информационно-правовой портал «ГАРАНТ.РУ» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70088244/#ixzz5AipGW7Dp> (дата обращения: 30.11.2018).
- 7 Костина Е.Ю., Орлова Н.А. Экономические благополучие в оценках жителей Дальневосточного региона России (на материалах Приморского края) // Вестник Института социологии. 2016. № 1 (16). С. 12–26.
- 8 Отчеты должностных лиц // Официальный сайт Управления МВД России по Приморскому краю [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://25.xn--b1aew.xn--p1ai/activity/reports> (дата обращения: 03.12.2018).
- 9 Постановление Администрации Приморского края от 07.12.2012 № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2017 годы» // Официальный сайт Департамента труда и социального развития Приморского края [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/social/> (дата обращения: 24.11.2018).
- 10 Федеральный закон «Об особенностях предоставления гражданам земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности и расположенных на территориях субъектов Российской

Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 01.05.2016 № 119-ФЗ. 2016 // Официальный сайт компании «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_197427/ (дата посещения: 04.12.2018).

REFERENCES

- 1 Andreeva A.A. Definition of "external labor migration" and "internal labor migration" in the framework of sociological research // Theory and practice of social development. 2015. No. 8. P. 18–20.
- 2 Vinokurova A.V. Dynamics of demographic processes in Primorye Territory: sociological analysis // Bulletin of Buryat State University. 2015. No. S14. P. 46–50.
- 3 Ivanov S.A. Migration of Chinese capital and labor in Primorye Territory // Ojkumena. Regional researches. 2014. No. 4 (31). P. 35–46.
- 4 Ivashina N.V. Analysis of labor migration in Primorye Territory // Financial analytics: problems and solutions. 2016. No. 7 (289). P. 32–41.
- 5 Information on the situation in the labor market of Primorye Territory as of April 1, 2018 // Interactive portal of the Department of labor and social development of Primorye Territory [Electronic resource]. URL: http://www.soctrud.primorsky.ru/content/%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0_%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BC%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE_%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%8F (accessed: 04.12.2018).
- 6 The Concept of the State Migration Policy of the Russian Federation for the period up to 2025 from June 13, 2012 // Information and legal portal "GARANT.RU" [Electronic resource]. URL: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70088244/#ixzz5AipGW7Dp> (accessed: 30.11.2018).
- 7 Kostina E.Yu., Orlova N.A. Economic well-being in the estimates of the inhabitants of the Far Eastern region of Russia (on the materials of Primorye Territory) // Bulletin of the Institute of Sociology. 2016. No. 1 (16). P. 12–26.
- 8 Reports of officials // Official website of the Ministry of Internal Affairs of Russia in Primorye Territory [Electronic resource]. URL: <https://25.xn--b1aew.xn--p1ai/activity/reports> (accessed: 03.12.2018).
- 9 Resolution of the Primorye Territory Administration from 07.12.2012 No. 384-PA "On approval of the state program of Primorye Territory "Promotion of employment of the population of Primorye Territory for 2013-2017" // Official website of the Department of labor and social development of the Primorye Territory [Electronic resource]. URL: <http://www.primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/social/> (accessed: 24.11.2018).
- 10 Federal law No. 119-FZ of 01.05.2016 "On the peculiarities of granting citizens land plots in state or municipal ownership and located in the territories of the

subjects of the Russian Federation that are part of the Far Eastern Federal district, and on amendments to certain legislative acts of the Russian Federation". 2016 // Official website of "Consultant plus" [Electronic resource]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_197427/ (accessed: 04.12.2018).