

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА В РОССИЙСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ НА НАСТОЯЩЕМ ЭТАПЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ

ВЕРЕЩАГИНА ЛЮДМИЛА СЕРГЕЕВНА

доктор экономических наук, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом Саратовского социально-экономического института (филиал) ФГБОУ ВПО «Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова», Саратов, Россия

Email: miladosk@gmail.com

АНПИЛОГОВ ДМИТРИЙ ЮРЬЕВИЧ

магистрант Саратовского социально-экономического института (филиал) ФГБОУ ВПО «Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова», Саратов, Россия

Email: miladosk@gmail.com

АННОТАЦИЯ

В статье проанализировано состояние условий труда в российских и иностранных организациях различных отраслей экономики, влияние неблагоприятных факторов трудовой среды на показатели социально-экономического развития компаний различных стран мира, выявлены сдерживающие коренное улучшение условий труда факторы, рассмотрены мероприятия по улучшению условий труда, реализуемые на государственном и региональном уровне

Ключевые слова: условия труда, вредные и опасные факторы, охрана труда

WORKING CONDITIONS IN THE RUSSIAN ORGANIZATIONS AT THIS STAGE MODERNIZATION OF THE ECONOMY

LUDMILA VERESHCHAGINA

doctor of economic sciences, professor the department of labor economics and human resource management Saratov Social and Economic Institute (branch) Russian Economic University named Plekhanov Georgy, Saratov, Russia

Email: miladosk@gmail.com

DMITRIY ANPILOGOV

undergraduate Saratov Social and Economic Institute (branch) Russian Economic University named Plekhanov Georgy, Saratov, Russia

Email: miladosk@gmail.com

ABSTRACT

The article analyzes the state of working conditions in the Russian and foreign organizations of various sectors of the economy, the impact of adverse factors in the work environment indicators of socio-economic development of companies in various countries of the world, identified constraints radical improvement of the working conditions of the factors discussed measures to improve working conditions, implemented at the state and regional level

Keywords: working conditions, occupational hazards, health and safety

Исследования Международной Организации Труда (МОТ) показали, что некоторые отрасли экономики значительно более опасны, чем другие. К таким отраслям относят сельское хозяйство, горнорудную промышленность, строительство, ряд прочих. Согласно данным МОТ в среднем в мире ежегодно на производстве погибают 2 млн. человек, получают травмы 270 млн. человек, а еще 160 млн. страдают от заболеваний[2]. По оценкам МОТ материальные потери в результате несчастных случаев и заболеваний на производстве составляют 4% ВВП мировой экономики и в денежном выражении превышают 1,25 триллиона долларов США.

По расчетам МОТ главными «убийцами» на производстве являются: раковые заболевания, вызванные условиями труда и материалами, с которыми приходится работать, сердечно-сосудистые заболевания (причины – ночной труд, ненормированный рабочий день, шум, высокий риск получить травму), несчастные случаи на производстве (низкая культура труда, отсутствие на предприятиях четкой политики охраны труда, системы управления мероприятиями в области охраны труда и предотвращения рисков,

отсутствие разработанной государственной политики в области охраны труда и стимулирующей системы выплат за снижение травматизма), инфекционные заболевания, возникновение которых связано с трудовой деятельностью (инфекционные болезни, плохое качество питьевой воды, несоблюдение санитарно-гигиенических требований).

Экономические потери не всегда сопоставимы с числом несчастных случаев. Чем беднее страна или регион, тем чувствительнее потери, связанные с трудовой деятельностью. С другой стороны, богатые страны как правило более аккуратно регистрируют и выплачивают компенсации по большому числу несчастных случаев. Но мировая статистика не подтверждает тезис о том, что низкая планка требований в области охраны труда или игнорирование предпринимателями необходимых мер в области охраны труда и здоровья работников делает компании или экономику более конкурентоспособными, помогает экономить средства. Наоборот, наибольшей способностью к конкуренции на мировых рынках обладают страны, где безопасности труда придается большое значение.

Исследования, проведенные МОТ и Международным институтом развития управления (в 60 государствах), показали очевидную взаимозависимость между высоким уровнем охраны труда и рейтингом конкурентоспособности. Многие передовые компании в мире понимают, что помимо заботы о благополучии своего персонала для достижения высоких стандартов в производстве необходимы благоприятные условия труда. В противном случае вступают в силу последствия неэффективной охраны труда и здоровья работников: более частые случаи отсутствия работников на производстве, простои и как результат потеря производительности и недоиспользование дорогостоящей производственной базы, плохой психологический климат, снижение производительности труда, потеря опытного квалифицированного персонала, а с ним и затраты компании на обучение новых кадров, возмещение убытков травмированным работникам, повышенные страховые взносы, конфликты с профсоюзами, материальный ущерб оборудованию и репутации компании, возможная потеря клиентов.

Проблемы формирования здоровых и безопасных условий труда весьма актуальны и для современной России. В России в 2013 г. по данным Федеральной инспекции труда, число несчастных случаев с летальным исходом составило 4897 чел., большинство несчастных случаев просто не регистрируется.

Ежегодные потери ВВП в России, связанные со смертностью в результате производственного травматизма, профессиональной и производственно обусловленной заболеваемостью, превышают 56 млрд. долларов. Страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний составляют в год не менее 25 млрд. рублей. На оплату временной нетрудоспособности работающих, реабилитацию пострадавших и на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний ФСС РФ расходует ежегодно более 30 млрд. рублей.

Ухудшение условий труда в течение последнего десятилетия сопровождалось ускорением развития профзаболеваний: люди начинают быстрее ощущать последствия труда в тяжелых и вредных условиях. По данным Росстата, в России растет численность занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам. По сравнению с 2008 г. в 2013 г. на 5% увеличилась численность занятых на оборудовании, которое не отвечает требованиям охраны труда. Наибольшее количество профзаболеваний регистрируется в организациях с частной формой собственности, при этом около 96% из них приходится на хронические, влекущие ограничение профессиональной пригодности и трудоспособности. Из общего количества ежегодно признаваемых инвалидами более пятой части

составляют лица трудоспособного возраста 45 - 50 лет.

В результате системной реализации комплекса мер, предусмотренных 1-м этапом Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года в целом удалось сохранить тенденцию некоторого сокращения числа работников, погибших и пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве.

Уровень производственного травматизма со смертельным исходом находится на высоком уровне (5 чел. на 100 тысяч занятых) в 2 – 2,6 раза превышает данный показатель в развитых странах.

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями свыше 72% случаев вызваны типичными управляемыми причинами организационного характера: нарушения требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении работников безопасности труда, нарушения трудовой дисциплины и другие. Практически каждый пятый работник (27,5%) трудится на рабочем месте с вредными условиями труда. Неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих являются основной причиной формирования у работающих профессиональной патологии. Сохраняется тенденция к увеличению числа несчастных случаев на производстве.

Коренному улучшению условий труда, снижению уровня производственного травматизма объективно препятствуют следующие факторы:

- отсутствие законодательно установленных механизмов экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда,

- отсутствие системы нормативного правового регулирования в сфере охраны труда на основе единых понятных и прозрачных требований к обеспечению безопасности на производстве,

- недостаточная компетентность работодателей и работников, в том числе в части безопасного производства работ,

- недостаточно эффективная система медико-профилактического обслуживания работающих граждан, направленная на профилактику профессиональных заболеваний,

- низкая информированность работодателей и работников по вопросам охраны труда.

Меры в сфере охраны труда, реализованные в последние годы органами федеральной и региональной государственной власти, местного самоуправления, работодателями и их объединениями, а также профессиональными союзами, привели к некоторому снижению уровня производственного травматизма, в том числе и со смертельным исходом. Однако абсолютные цифры остаются достаточно высокими. К тому же ни государственная статистика, ни отчетность в системе

государственного социального страхования не учитывают ряд важнейших показателей повреждения здоровья трудоспособных граждан, вызванных профессиональными рисками: производственно обусловленные заболевания, снижение иммунитета, ускоренное старение организма работников, сокращение жизни под воздействием неблагоприятных производственных факторов, психологические стрессы. По данным ряда исследований более 70% всех случаев повреждения (утраты) здоровья работников обусловлено воздействием неблагоприятных производственных факторов.

Неудовлетворительное состояние здоровья работников негативно отражается на экономике страны: ежегодные экономические потери в связи с повреждением (утратой) здоровья работников, которые трудятся во вредных и (или) опасных условиях, составляют около 500 млрд. рублей или 1,9% (ВВП) в 2013 г.

Государственная инспекция труда Саратовской области применяет меры к работодателям, нарушающим законодательство по охране труда: выдача предписаний, штрафы, дисквалификация руководителей и приостановка производства [1, 4]. В период с 2011 по 2013 годы в Саратовской области ежегодно проводились Недели безопасности труда. В рамках программы продолжалась работа по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций области. В 2012 году

министерством занятости, труда и миграции области и ГУ «Центр медицинских катастроф Саратовской области» проведены семинары-тренинги по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим работникам, в которых приняли участие более 200 человек.

Важную роль в распространении положительного опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда играет ежегодно проводимый областной смотр-конкурс по охране труда. Разработан областной мультиагентный Интернет-портал по охране труда, предоставляющий услуги единого справочного окна с информацией о полагающихся работникам льготах и компенсациях за работу во вредных условиях. Создана интерактивная модульная дистанционная обучающая система по охране труда, предназначенная для обучения руководителей, специалистов и других категорий работников, разработано интерактивное автоматизированное рабочее место специалиста по охране труда (АРМСОТ) [5].

Но трудовое законодательство стимулирует работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Как отмечается в п.1.2. статьи 147 ТК РФ, оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами, установленными для работ с нормальными условиями труда. Для успешного решения этой проблемы

необходимо, чтобы трудовое и налоговое право эффективно стимулировали внедрение безопасных условий труда и обеспечение гигиены труда.

Проблема в том, что при росте числа предприятий штат государственных инспекторов сократился к 2013 г. по сравнению с 1995 г. почти на треть. При существующей загруженности инспекторы могут побывать на каждом предприятии всего раз в пять-шесть лет. Кроме того, нельзя отрицать наличие коррупции в этой сфере. Крайне незначительны суммы штрафов. Только за первое полугодие 2013 г. наложено 48 548 штрафов на общую сумму 117 856,6 тыс. руб. Нетрудно подсчитать, что средняя сумма штрафа составляет 2428 руб. Поэтому контроль необходимо перенести на уровень предприятия - должны создаваться совместные комитеты по охране труда из представителей работников и администрации, которые определяют риски и возможности их минимизации, наметят мероприятия по охране труда и проконтролируют их выполнение.

По сути, необходимая законодательная база уже существует, вопрос заключается в претворении законов, положений и рекомендаций в жизнь. Специалисты отмечают негативное влияние в этом плане действующей системы льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях. Вместе с тем

имеют место и некоторые положительные тенденции: объем средств, направляемых на предупредительные меры по охране труда в России, возрос с 370 млн. руб. в 2001 г. до 2338 млн. руб. в 2013 г., т.е. более чем в шесть раз.

Российские работодатели отмечают, что им приходится финансировать мероприятия по охране труда из прибыли. Следует отметить, что, например, по законодательству стран Евросоюза затраты на охрану труда - часть затрат работодателя на производство - полностью относятся на себестоимость. Сейчас важным направлением в странах ЕС стало совершенствование атмосферы в трудовом коллективе, повышение социального благополучия работника. Все вложения в эти направления рассматриваются как инвестиции в производство, в человеческий капитал, приносящие существенную экономическую отдачу.

Эффективность экономического стимулирования деятельности по улучшению условий и охраны труда зависит от того, как применяемые для этого методы повлияют на конечный результат хозяйственной деятельности предприятия. По данным, приведенным в докладе Всемирного банка, на каждый доллар, вложенный в улучшение условий труда, можно сберечь 4,56 долларов[3].

ЛИТЕРАТУРА

- 1 Верещагина Л.С. и др. О повышении качества технической продукции на предпроизводственной, производственной и эксплуатационной стадиях //Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета 2014. №1 (50). С. 112.
- 2 Кузнецов Г. Реальный травматизм и официальная отчетность. // Охрана труда и соцстрах. 2010. № 10.
- 3 Проблемы высокого уровня заболеваемости и преждевременной смертности от инфекционных заболеваний и травм в Российской Федерации и пути их решения (2009 г.) Доклад Всемирного банка. 2005.
- 4 Реформирование системы управления охраной труда в современных условиях развития экономики //Экономика и учет труда. 2012. №7.
- 5 Саратов: в результате производственных травм ежегодно погибают 40-45 человек. //http://www.tehbez.ru/NewsAM/NewsAMShow.asp?ID=498211.

REFERENCES

- 1 Vereshchagina L.S. and others. On improving the quality of technical products in pre-production, production and operational stages // Bulletin of the Saratov State Socio-Economic University 2014. №1 (50). P. 112.
- 2 Kuznetsov G. Real injuries and official statements. // Occupational health and social insurance. 2010. № 10.
- 3 Problems of high morbidity and premature mortality due to communicable diseases and injuries in the Russian Federation and solutions (2009) Report of the World Bank. 2005.
- 4 Reform of the OSH management system in modern conditions of development of economy // Economy and accounting work. 2012. №7.
- 5 Saratov: as a result of work-related injuries each year are killed 40-45 people. //http://www.tehbez.ru/NewsAM/NewsAMShow.asp?ID=498211.