

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ: СОДЕРЖАНИЕ И ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

ДИКУНОВА МАРИЯ СЕРГЕЕВНА

кандидат экономических наук, преподаватель кафедры экономики, менеджмента и права Вольского военного института материального обеспечения, Вольск, Россия

E-mail: macha_di@mail.ru

БРОВКО СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

кандидат философских наук, заведующий кафедрой экономики, менеджмента и права, профессор Вольского военного института материального обеспечения, Вольск, Россия

ДИКУНОВ СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

кандидат социологических наук, заместитель начальника базы обеспечения учебного процесса Вольского военного института материального обеспечения, Вольск, Россия

E-mail: mr.dikunov@mail.ru

АННОТАЦИЯ

В статье выявляются проблемы, стоящие перед организацией, также рассматриваются основные цели и функции контроля, необходимые для сбора различного рода информации. Отражается обеспечение эффективной материализации всех стержневых функций менеджмента.

Ключевые слова: система контроля, система управления организацией, функции контроля, виды контроля.

MANAGEMENT CONTROL: THE CONTENT AND THE BASIC REQUIREMENTS

DIKUNOVA MARIA SERGEEVNA

candidate of economic Sciences, lecturer of chair of economy, management and law Volsky military Institute of material security, Volsk, Russia

E-mail: macha_di@mail.ru

BROVKO SERGEY ALEKSANDROVICH

candidate of philosophical Sciences, head of Department of economy, management and law, Professor Volsky military Institute of material security, Volsk, Russia

DIKUNOV SERGEY ALEKSANDROVICH

candidate of sociological Sciences, Deputy base commander and support the learning process Volsky military Institute of material security, Volsk, Russia

E-mail: mr.dikunov@mail.ru

ABSTRACT

The article identifies the problems facing the organization, also focuses on the basic objectives and functions of the controls necessary to collect various kinds of information. Reflects the effective materialization of all core management functions.

Keywords: control system, control system, organization, control functions, kinds of supervision.

Контроль представляет собой сложную социально ориентированную систему, которая, в свою очередь, является одной из важнейших структурных составляющих более крупной системы - системы управления организацией [9, С.89].

Функция контроля включает в себя сбор, обработку и анализ информации о фактических результатах хозяйственной деятельности всех подразделений предприятия, сравнение их с плановыми показателями, выявление отклонений и анализ причин этих отклонений; разработку мероприятий, необходимых для достижения намеченных целей. В связи с этим контроль рассматривается не только как фиксирование отклонений, но и как анализ причин отклонений и выявление возможных тенденций развития [1, С.3].

К основным видам контроля относятся: предварительный, текущий, заключительный контроль по форме осуществления все эти виды контроля схожи, так как имеют одну и ту же цель: способствовать тому, чтобы фактически получаемые результаты были как можно ближе к

требуемым. Различаются они только временем осуществления [3, С.60].

Предварительный контроль - вид контроля, осуществляемый до фактического начала работ. Основным средством осуществления предварительного контроля является реализация (не создание, а именно реализация) определенных правил, процедур и линий поведения [5, С.103]. Поскольку правила и линии поведения вырабатываются для обеспечения выполнения планов, то их строгое соблюдение - это способ убедиться, что работа развивается в заданном направлении.

Предварительный контроль в области материальных ресурсов осуществляется путем выработки стандартов минимально допустимых уровней качества и проведения физических проверок соответствия поступающих материалов этим требованиям [6, С.160].

Текущий контроль - осуществляется непосредственно в ходе проведения работ. Чаще всего его объектом являются подчиненные сотрудники, а сам он традиционно является прерогативой их непосредственного начальника.

Заключительный контроль - контроль, при котором используется

обратная связь в ходе проведения самих работ для того, чтобы достичь намеченных целей и решить возникающие проблемы прежде, чем это потребует слишком больших затрат [7, С.61]. В рамках заключительного контроля обратная связь используется после того, как работа выполнена, либо сразу по завершении контролируемой деятельности, либо по истечении

определенного заранее периода времени, фактически полученные результаты сравниваются с требуемыми.

Таким образом, система контроля должна быть простой. Избыточная сложность создает беспорядок. Контроль должен быть непрерывным во времени.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бровко С.А., Трифонова Н.В. Управленческие аспекты найма, подбора и расстановки персонала. Вестник ИЭАУ. 2014. № 5. С. 3.
2. Бровко С.А., Дикунова М.С. Планирование и его основные принципы. В сборнике: Современные тенденции в образовании и науке сборник научных трудов по материалам международной научно-практической конференции: в 14 частях. Тамбов, 2014. С. 14-16.
3. Brovko S., Dikynova M., Dupina L. The integration of economy and pedagogy in educational activities В сборнике: 3rd International Conference «Role of nonmaterial factors in ensuring the social and psychological condition of a society» Sheffield, UK, 2015. С. 58-61.
4. Дикунова М.С. Эффективность расходов на науку. Актуальные проблемы гуманитарных и социально-экономических наук. 2012. № 6-4. С. 28-30.
5. Dikynova M., Dupina L., Polyakov E. Current status and importance of problems of development of information technologies. В сборнике: Development scenarios and alternatives in the modern economy 2nd edition: research articles. Science editor: A. Burkov. San Francisco, California, USA, 2015. С. 102-105.
6. Дикунов С.А. Социальные проблемы трансформации занятости в России. Вестник Поволжского института управления. 2011. № 2. С. 157-162.
7. Дюпина Л.Ф., Дикунова М.С., Бровко А.С. Эмоциональный и интеллектуальный менеджмент: противостояние или сочетание. В сборнике: Новые парадигмы общественного развития: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные тенденции и закономерности материалы международной научно-практической конференции: в 14 частях. г. Новосибирск, г. Тихорецк, г. Саратов, 2016. С. 60-61.
8. Дюпина Л.Ф., Дикунова М.С., Бровко А.С. Повышение конкурентоспособности высшего образования путем применения систем менеджмента качества. Социальные науки. 2015. Т.1. № 6-1 (9). С. 28-33

9. Дюпина Л.Ф. От системы менеджмента качества к системе качества менеджмента. В сборнике: Механизмы обеспечения устойчивого развития российской экономики Международная научно-практическая конференция преподавателей, аспирантов и студентов. Москва, 2013. С. 88-92.

REFERENCES

1. Brovko, S. A., Dikynova M.S. Managerial aspects of recruitment, selection and placement of personnel. Bulletin of IEAU. 2014. №. 5. S.3.

2. Brovko, S. A., M. S. Dikynova. Planning and its basic principles. In book: current trends in science and education collection of scientific works on materials of the international scientific-practical conference: in 14 parts. Tambov, 2014. S. 14-16.

3. S. Brovko, M. Dikynova, L. Dupina. The integration of economy and pedagogy in educational activities In the collection: 3rd International Conference "Role of nonmaterial factors in ensuring the social and psychological condition of a society" Sheffield, UK, 2015. S. 58-61.

4. Dikynova M. C. the Effectiveness of spending on science. Actual problems of humanitarian and socio-economic Sciences. 2012. №. 6-4. S.28-30.

5. Dikynova M., Dupina L., Polyakov E. Current status and importance of problems of development of information technologies. In book: Development scenarios and alternatives in the modern economy 2nd edition: research articles. Science editor: A. Burkov. San Francisco, California, USA, 2015. S.102-105.

6. Dikunova S. A. Social problems of the transformation of employment in Russia. The Bulletin of Volga region Institute of administration. 2011. №. 2. S. 157-162.

7. Dupina L. F., Dikunova S. M., Brovko A.S. Emotional, and intellectual management: confrontation or combination. In book: New paradigms of social development: economic, social, philosophical, political, legal, scientific trends and patterns proceedings of the international scientific-practical conference: in 14 parts. Novosibirsk, Russia, Tikhoretsk, Saratov, 2016. S. 60-61.

8. Dupina L. F., Dikunova M. S., Brovko A. S. Improving competitiveness of higher education through the application of quality management systems. Social science. 2015. T. 1. №. 6-1 (9). S. 28-33.

9. Dupina L. F. From the quality management system to quality system management. In book: Mechanisms to ensure sustainable development of the Russian economy, international scientific-practical conference of teachers, post-graduates and students. Moscow, 2013. S. 88-92.