

**РЕЦЕНЗИЯ НА НАУЧНУЮ СТАТЬЮ, ПРЕДОСТАВЛЕННУЮ ДЛЯ
ПУБЛИКАЦИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ЖУРНАЛЕ
«СОЦИАЛЬНЫЕ НАУКИ: SOCIAL-ECONOMIC SCIENCES»
В № 1 (20) 2018 ГОДА**

**РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПА ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ПРИ
ВНЕДРЕНИИ TQM**

ЧЕСНОКОВОЙ ДАРЬИ ПЕТРОВНЫ

Рецензируя материалы представленной научной статьи можно отметить, что автором серьезно рассматриваются теоретические и практические проблемы заявленной в теме научной области.

Рассматривая актуальность поставленных вопросов в представленной на рецензию статье, следует отметить, что в научной литературе тема, заявленная в работе до настоящего времени остается недостаточно изученной.

Название статьи соответствует ее содержанию. Точка зрения автора достаточно аргументирована, выводы сделанные в завершении статьи достаточно логичны и имеют научную значимость.

Статья написана на достаточно высоком аналитическом уровне, стиль и логика изложения материала соответствует уровню научных публикаций подобного рода. В статье также проведен анализ наиболее распространенных методов и методик научного познания. Эти методы объективно применяются автором в своем исследовании.

Выбор используемых в статье научных понятий адекватен содержанию и проблеме рассматриваемой в представленной к рецензированию статье. Наличие заимствований без цитирования и ссылок отсутствуют.

Статья соответствует требованиям, предъявленным к научным работам и рекомендуется к публикации в электронном журнале.

Заведующая кафедрой экономики и управления
Новосибирского технологического института
(филиала) ФГБОУ ВО «Российский
государственный университет им. А.Н.Косыгина
(Технологии. Дизайн. Искусство)»,
канд.экон.наук, доцент

Троянова

Е.Н. Троянова

