

**РЕЦЕНЗИЯ НА НАУЧНУЮ СТАТЬЮ, ПРЕДОСТАВЛЕННУЮ ДЛЯ
ПУБЛИКАЦИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ЖУРНАЛЕ
«СОЦИАЛЬНЫЕ НАУКИ: SOCIAL-ECONOMIC SCIENCES»
В № 1 (20) 2018 ГОДА**

**РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ПОВЫШЕНИИ
СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ОРГАНИЗАЦИИ**

КОЧЕТОВОЙ ЮЛИИ ЕВГЕНЬЕВНЫ

Статья посвящена актуальной, современной тематике, находящейся в области междисциплинарных исследований. Предметная область определена автором, исходя из целей работы – анализ рассматриваемой проблемы в современном обществе, критическая оценка ключевых моментов ее функционирования, определение на глубинном уровне причин ее неэффективной работы.

Автору удалось обосновать свою точку зрения. Новизна и оригинальность идей, положенных в основу работы заключается в применении современного исследовательского подхода и методического инструментария. Материал статьи носит научный характер, обладает несомненной новизной и имеет ярко выраженную авторскую линию. Статья хорошо структурирована, написана четким и понятным языком, выводы логичны.

Статья не перегружена излишней узкоспециальной терминологией и представляет определенный научный интерес. Содержание статьи позволяет сделать вывод, что она является исследовательским трудом, выполненным автором самостоятельно.

Следует отметить, что название статьи отражает ее содержание, материалы представлены в логической последовательности, изложение соответствует требованиям научного стиля. Выводы автора являются весьма обоснованными и позволяют установить ее направленность на решение актуальных научно-практических задач.

Статья соответствует требованиям, предъявленным к научным работам и рекомендуется к публикации в электронном журнале.

Профессор кафедры маркетинга, экономики предприятий и организаций
Саратовского социально-экономического института (филиала)
РЭУ им. Г.В. Плеханова,
доктор экономических наук, профессор

Киреева Н.А



Н. А. Киреева заверяю
01.02.2018
И.В. Голубева
управления
с персоналом