

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НОВОГО ОБЩЕСТВА

МЕСТО ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ

СЕМЕНОВА ЕВГЕНИЯ ПЕТРОВНА

студентка магистратуры НОУ ВПО «Самарский институт – Высшая школа приватизации и предпринимательства», г. Самара, Россия

Email:zhenechka163@mail.ru

АННОТАЦИЯ

Недостаточное внимание российских компаний к вопросам корпоративного управления и контроля может обернуться ослаблением их конкурентных позиций. С каждым годом потребности российского бизнеса в капитале и в качественном менеджменте растут. Практика показывает, что наличие в компании эффективной системы внутреннего контроля становится основной для улучшения финансовых показателей, повышения качества управленческих решений, получения целого ряда других преимуществ.

Ключевые слова: эффективность управления, корпоративная собственность, методы контроля.

PLACE INTERNAL CONTROL MANAGEMENT SYSTEM

EVGENIYA SEMENOVA

undergraduate, Samara Institute - Higher school of privatization and entrepreneurship, Samara, Russia

Email:zhenechka163@mail.ru

ABSTRACT

Insufficient attention to Russian companies' corporate governance and control can result in weakening their competitive position. Every year the needs of the Russian business in equity and quality management are growing. Practice shows that the company has effective internal control system is the main to improve financial performance, raise the quality of management decisions, obtain a number of other advantages.

Keywords: efficiency of management, corporate ownership, control methods.

Функционирование корпораций связано, прежде всего, с процессом накопления капитала, как на государственном уровне, так и на международном. Таким образом, эффективность функционирования корпораций и процесс управления ими является весовым рычагом, который определяет не только уровень развития экономики государства, но и ее социально-экономический климат.

Развитие корпоративной формы собственности ставит вопрос ограничения прав и обязанностей владельца от прав и обязанностей руководителей собственностью. С точки зрения экономики происходит выделение экономической функции управления капиталом. Ведь акционеры доверяют свой капитал управляющему, в обязанности которого входит налаживание системы эффективного использования ресурсов корпорации ради получения прибыли. Корпоративная собственность предусматривает создание особенных правил удовлетворения прав владельцев через делегирование функций управления профессиональным менеджерам. При этом возникает проблема формирования такой системы управления, которая бы учитывала интересы владельцев, топ-менеджеров и наемных работников. Возникает необходимость разработки стратегии развития корпорации с учетом интересов ее участников.

Целью исследования является определение места и роли контроля в системе управления предприятием.

На эффективность функционирования корпораций влияет ряд внешних и внутренних факторов, которые определяют в определенной мере последующее их развитие. При этом наиболее непредсказуемым является действие внешних факторов, ведь их возникновение и влияние на деятельность корпораций трудно, а иногда невозможно просчитать, принимая во внимание изменчивость внешней среды. Для минимизации влияния данной группы факторов на деятельность предприятия побуждает последних создавать объединение (корпорации): то, что не удастся осуществить отдельному предприятию, может быть реализовано их объединением путем координации деятельности, централизации руководства, концентрации ресурсов и направления их на необходимые всем предприятиям виды обеспечений. [1. С.122]. Централизация управления уменьшает удельный вес накладных расходов, повышает прибыльность деятельности, обеспечивает скоординированное сотрудничество отдельных предприятий, происходит обмен ноу-хау, предоставление финансовой помощи при модернизации, расширении производства и освоении новых каналов сбыта.

Внутренний контроль занимает весомое место в управленческом цикле любого хозяйствующего субъекта. Он совмещает такие виды управленческой деятельности, которые связаны с формированием данных о состоянии и функционировании объекта ведения

хозяйства, изучает информацию о результатах деятельности, а также проводит диагностику и оценку процессов развития и достижения цели, эффективности стратегии.

Внутренний контроль - это система мероприятий, организованных руководством предприятия и осуществляемых на предприятии с целью наиболее эффективного выполнения всеми

работниками своих обязанностей при осуществлении хозяйственных операций. Внутренний контроль определяет законность этих операций и их экономическую целесообразность для предприятия.

Направленность системы внутреннего контроля можно представить следующим образом (рис. 1).



Рис. 1. Цель организации системы внутреннего контроля

Для достижения выше отмеченных целей необходимым условием является согласованность системы бухгалтерского учета и системы внутреннего контроля, потому что система двойной записи, которая лежит в основе любой системы бухгалтерского учета (в том числе автоматизированных систем бухгалтерского учета), определяет порядок регистрации хозяйственных операций и обеспечивает надлежащий контроль.

Н. П. Кузик отмечает, что в системе управления предприятием внутренний контроль играет двойную роль: во-первых, выступает функцией управления; во-вторых, является элементом и средством управленческой деятельности. Здесь же автор предлагает схему места

внутреннего контроля в структуре управления предприятием (рис. 2)

Как видно из вышеприведенной схемы, на предприятии реально существует система: Планирование - Учет - Контроль - Управление. Одна из главных функций управления предприятием - контроль - тесно переплетается с другими его функциями (учетом, планированием, регуляцией, анализом).[2, С.5]

Они являются важнейшими звеньями структуры управления предприятия. Успешное осуществление процесса управления невозможно без тесного их взаимодействия, о чем свидетельствуют не только теоретические доказательства, но и практическая деятельность предприятий и опыт специалистов.

Кроме того, важным фактором эффективного управления является наличие обратной связи между субъектом и объектом управления, который реализуется лишь с помощью контроля, информирования о состоянии управляемого объекта и результаты выполнения управленческих решений.

Так, выделяют два вида внутреннего контроля:
 - внутренний контроль исполнительных органов управления;
 - внутренний контроль владельца.

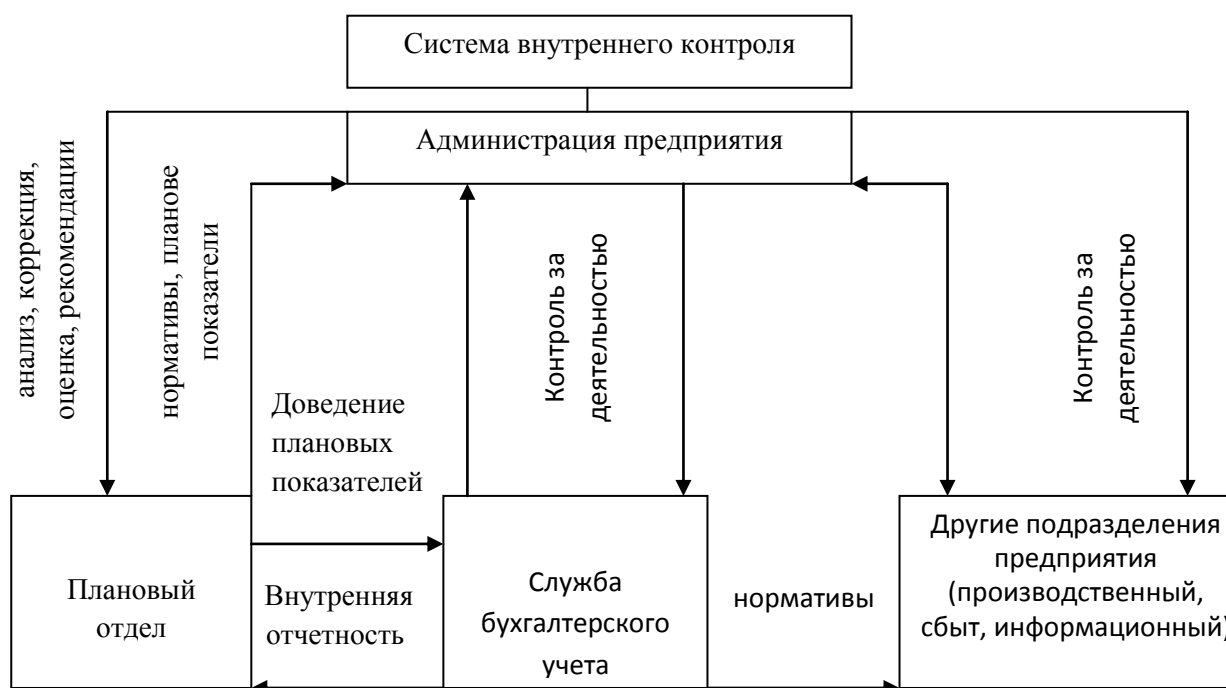


Рис. 2. Место внутреннего контроля в структуре управление корпорацией

На высшем уровне субъектом его организации является владелец (Наблюдательный совет), а реализация контрольных функций осуществляется специализированной службой внутреннего аудита. На среднем уровне - субъектом организации внутреннего контроля является исполнительный орган (руководство предприятия), а реализация контрольных функций осуществляется менеджерами структурных подразделений предприятия относительно работы своих подчиненных. То есть с

помощью финансовой, бухгалтерской, кадровой и других служб, которые собирают и обрабатывают информацию о результатах деятельности предприятия, обнаруживают отклонение, определяют негативные действия - “риски” и позитивные действия - “возможности”.

Внутренний контроль должен проводится на всех уровнях управления, текущий внутренний контроль за выполнением поставленных заданий осуществляют руководители

структурных подразделений в пределах своего подраздела, а владелец с помощью службы внутреннего контроля контролирует общее состояние дел на предприятии на основе отчетов службы внутреннего контроля.[6. С.165]

Методы, которые используются при осуществлении внутреннего контроля, разнообразны и включают элементы таких методов, как:

1) бухгалтерский учет (инвентаризация и документация, балансовое обобщение);

2) ревизия, контроль, аудит (проверка документов, проверка арифметических расчетов, проверка соблюдения правил учета отдельных хозяйственных операций, инвентаризация, устный опрос

персонала, подтверждения и прослеживания);

3) теория управления.

Все перечислены выше методы интегрируются в единственную систему и используются в целях управления предприятием.

Таким образом, внутренний контроль является неотъемлемым элементом системы управления и взаимодействует со всеми структурными подразделениями. Внутренний контроль, как отдельная служба должен подчиняться владельцу или руководителю, если он является и владельцем и акционером общества, это уменьшит риски коррумпированности и заговоров между руководителем и внутренними контролерами.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бурцев В.В. Организация системы внутреннего контроля коммерческой организации // Экзамен, 2000.С. 320
2. Кузик Н.П. Система внутрішнього контролю в акціонерному товаристві: Автореф. дис... канд. екон. наук: 08.06.04 / /Національний аграрний ун-т / Н.П. Кузик. 2004. С 19
3. Кузьмичев А.А., Колесник Н.Ф. Построение системы внутреннего контроля // Современные наукоемкие технологии. 2008. № 8 С. 83
4. Макальская А.К. Внутренний аудит: Учеб.-практ. пособие. // Дело и Сервис. 2001. С. 112 .
5. Сотникова Л.В. Внутренний контроль и аудит. // Финстатинформ. 2001. С.239.

REFERENCES

1. Burtsev V.V. Organization of the internal control system of a commercial organization // Exam, 2000.S. 320
2. Cusick N.P. The system of internal control in joint-stock company: Author. Thesis candidate. Econ. Sciences: 08.06.04 / / National Agricultural University of / N.P. Cusick. 2004. On 19
3. Kuz'michev A.A., Kolesnik N.F. Building a system of internal control // Modern high technologies. 2008. № 8 P. 83
4. Makalskaya A.K. Internal audit: Proc. allowance. // Business and Service. 2001, p 112.
5. Sotnikova L.V. Internal control and audit. // Finstatinform. 2001. p.239.